

Năm 2023

THỨ SÁU

Phát hành: 20/10/2023

**Bản tin**

# Điểm báo



## CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

**Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:**

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH .....	1
1. Sẽ lấy phiếu tín nhiệm 44 chức danh do Quốc hội bầu, phê chuẩn .....	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	3
2. TPHCM thí điểm cán bộ làm việc tại nhà: Đánh giá bằng sản phẩm.....	3
3. TPHCM: Không yêu cầu người dân cung cấp giấy tờ, kết quả đã được số hóa.....	4
4. Hòa Bình: Xây dựng chính quyền số phục vụ nhân dân.....	5
5. Hà Tĩnh: Tạo lập hồ sơ điện tử - nền móng xây dựng chính quyền số.....	7
LĨNH VỰC CẢI CÁCH .....	8
6. Cải cách hệ thống thuế: Chuyển tư duy từ quản lý sang phục vụ.....	8
7. Cải cách kiểm soát chi hướng tới kho bạc số.....	9
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH .....	10
8. Cách chức 13 người đứng đầu để xây ra tham nhũng.....	10
9. Trách nhiệm người đứng đầu trong giải ngân vốn đầu tư công.....	12
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN .....	14
10. Người dân mong chờ đơn giản hóa thủ tục về đất đai .....	14

### CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

#### **Sẽ lấy phiếu tín nhiệm 44 chức danh do Quốc hội bầu, phê chuẩn**

Chiều 19/10, Tổng Thư ký Quốc hội Bùi Văn Cường chủ trì họp báo về dự kiến chương trình Kỳ họp thứ 6, Quốc hội khóa XV (dự kiến khai mạc 23/10, bế mạc 28/10). Nội dung về lấy phiếu tín nhiệm, thực hiện lộ trình cải cách tiền lương nhận được nhiều sự quan tâm.

Trả lời câu hỏi liên quan việc lấy phiếu tín nhiệm, Phó Trưởng Ban Công tác đại biểu Nguyễn Tuấn Anh cho biết, theo Nghị quyết 96, Ủy ban Thường vụ Quốc hội (UBTVQH) đã nhận được đầy đủ báo cáo của những người được lấy phiếu tín nhiệm, các báo cáo được gửi trước 20 ngày, hiện đã gửi đến đại biểu để nghiên cứu, cho ý kiến. Tất cả kết quả lấy phiếu tín nhiệm sẽ được công khai trên phương tiện thông tin đại chúng. “Ngay sau khi Quốc hội thông qua Nghị quyết về kết quả lấy phiếu tín nhiệm,

Văn phòng Quốc hội sẽ thông tin chính thức cho báo chí để cử tri và người dân biết”, ông Tuấn Anh nói.

Về lý do tổ chức lấy phiếu tín nhiệm ngay từ đầu kỳ họp, ông Tuấn Anh khẳng định, việc đánh giá công tác cán bộ dựa vào cả quá trình, từ đầu nhiệm kỳ cho tới nay, nên việc lấy phiếu từ đầu kỳ họp cũng là bình thường. Về danh sách, sẽ có 49 chức danh trong diện lấy phiếu lần này. Các chức danh không tiến hành lấy phiếu là những cán bộ đã có thông báo nghỉ hưu, hoặc những người được bầu, bổ nhiệm trong năm 2023. “Danh sách chính thức sẽ được UBTVQH trình Quốc hội phê chuẩn vào ngày 24/10”, ông cho hay.

Về vấn đề trách nhiệm nêu gương và sự gương mẫu của vợ con của những người được lấy phiếu tín nhiệm, ông Tuấn Anh cho biết, người trong diện lấy phiếu tín nhiệm đã gửi báo cáo, gồm báo cáo kiểm điểm đánh giá công tác và bảng kê khai tài sản. “Trong báo cáo kiểm điểm, đánh giá công tác đã có tiêu chí trách nhiệm nêu gương của vợ con. Đến thời điểm hiện tại, qua hai kênh đại biểu Quốc hội và Ủy ban Trung ương Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, chúng tôi chưa nhận được thông tin gì phản ánh về người được lấy phiếu tín nhiệm. Ban Công tác đại biểu sẽ tiếp tục theo dõi, nếu có phát sinh sẽ tổng hợp báo cáo UBTVQH”, ông nói.

Về thẩm tra hồ sơ, ông Tuấn Anh cho biết, báo cáo được gửi ĐBQH trước 20 ngày theo quy định để nghiên cứu và nếu có phát sinh thì đại biểu Quốc hội sẽ có ý kiến để người được lấy phiếu tín nhiệm trả lời. “Quốc hội dự kiến dành 1,5 ngày làm công tác lấy phiếu, trong đó có phiên thảo luận tại đoàn để đại biểu tiếp tục thảo luận, góp ý kiến về người lấy phiếu, đánh giá công tác cũng như về kê khai tài sản”, ông thông tin.

Quốc hội sẽ lấy phiếu tín nhiệm 44/49 chức danh. Có 5 trường hợp sẽ không lấy phiếu tín nhiệm lần này do mới được Quốc hội bầu, phê chuẩn trong năm 2023, gồm: Chủ tịch nước Võ Văn Thưởng, Phó Thủ tướng Trần Hồng Hà, Phó Thủ tướng Trần Lưu Quang, Bộ trưởng Bộ Tài nguyên và Môi trường Đặng Quốc Khánh và Chủ nhiệm Ủy ban Tài chính - Ngân sách của Quốc hội Lê Quang Mạnh.

Tại họp báo, trả lời nội dung liên quan đến lộ trình thực hiện cải cách chính sách tiền lương, Ủy viên Thường trực Ủy ban Xã hội Đinh Ngọc Quý cho biết, Hội nghị Trung ương 8 khóa XIII vừa qua đã ban hành nghị quyết và giao Chính phủ trình Quốc hội tiến độ cải cách tiền lương. Theo kết luận Hội nghị Trung ương 8, lộ trình thực hiện sẽ từ 1/7/2024 với tinh thần, quan điểm thực hiện 6 nội dung Nghị quyết 27 về cải cách tiền lương. Trong đó, sẽ xây dựng bảng lương mới thay cho bảng lương hiện nay, gồm bảng lương về chức danh lãnh đạo từ Trung ương cho đến cơ sở, bảng lương chuyên môn nghiệp vụ và 3 bảng lương cho lực lượng vũ trang.

Thứ hai là sắp xếp, thu gọn chế độ phụ cấp so với hiện nay. Thứ ba là chế độ tiền thưởng bằng 10% quỹ tiền lương cơ bản không bao gồm phụ cấp. Thứ 4 là chế độ nâng bậc lương. Thứ 5 là nguồn kinh phí để thực hiện chế độ cải cách tiền lương. Thứ 6 là

quản lý tiền lương và thu nhập. Trong đó, vấn đề quan trọng nhất trong 6 nội dung này là nguồn kinh phí để cải cách tiền lương.

“Chính phủ báo cáo Hội nghị Trung ương nguồn cải cách tiền lương đã được chuẩn bị sẵn sàng cho giai đoạn 2024 - 2026. Mặc dù vậy, sau 2024, tức từ năm 2025 vẫn thực hiện tăng có lộ trình 5-7% để làm sao đảm bảo mức lương phù hợp tiệm cận khu vực 1 của tư nhân”, ông Quý nói. (Tienphong.vn 20/10, Thành Nam) [Về đầu trang](#)

## CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

### **TPHCM thí điểm cán bộ làm việc tại nhà: Đánh giá bằng sản phẩm**

Mới đây, UBND TP.HCM đã giao Viện Nghiên cứu phát triển xây dựng dự thảo đề án nền công vụ TP.HCM hoạt động hiệu lực, hiệu quả giai đoạn 2024-2030. Một trong những đề xuất tại đề án là thí điểm cơ chế cho phép cán bộ làm việc tại nhà với những vị trí việc làm không tiếp xúc với dân nếu đáp ứng được các yêu cầu cụ thể.

Đây được xem là ý tưởng đột phá trong việc đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công tác cán bộ của chính quyền TP, là một cách làm mới, cần được ủng hộ triển khai thí điểm. Quá trình thí điểm tại TP.HCM sẽ là cơ hội đánh giá, nghiên cứu để quyết định cơ chế triển khai phù hợp cho cả các địa phương khác trên cả nước.

Tuy nhiên, các cơ quan được giao xây dựng đề án này cũng cần lưu ý, nghiên cứu phân tích, đánh giá kỹ lưỡng tính chất, yêu cầu các vị trí công việc theo đề án vị trí việc làm đã phê duyệt và tình hình thực tiễn tại các đơn vị để đề xuất thí điểm các vị trí làm việc tại nhà hiệu quả. Cùng với đó là xây dựng cơ chế giao nhiệm vụ và khoán kết quả với những trường hợp thí điểm làm việc tại nhà, có chế độ báo cáo kết quả, tiến độ kịp thời về tình hình nhiệm vụ được giao dựa trên sản phẩm cụ thể.

Việc đánh giá này phải được thực hiện dựa trên các tiêu chí chính xác, cụ thể gắn với đánh giá hằng tháng, quý, cuối năm và cơ chế hưởng thu nhập tăng thêm theo Nghị quyết 98.

Khi thí điểm cơ chế, TP cũng cần xác định tỉ lệ thời gian làm việc tại nhà phù hợp với tổng thời gian làm việc của vị trí việc làm được thí điểm. Trong đó, khuyến nghị chỉ áp dụng với mức tối đa là 50% tổng thời gian làm việc với cán bộ hành chính và không quá 70% thời gian với các vị trí liên quan đến sự sáng tạo, nghệ thuật, nghiên cứu. Từ đó tạo ra sự hài hòa trong hoạt động công vụ, chủ động giải quyết các công việc tại trụ sở đơn vị và đảm bảo sự gắn kết tại nơi làm việc.

Thiết nghĩ, đột phá trong cách nghĩ, cách làm; chính xác, cụ thể trong nghiên cứu, phân tích và đánh giá tác động từ lý luận đến thực tiễn nền công vụ là một yêu cầu đang đặt ra trong bối cảnh của TP.HCM hiện nay để thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ đề ra. Đặc biệt việc thí điểm cơ chế cho phép cán bộ làm việc tại nhà sẽ tạo ra một luồng gió mới trong môi trường công vụ của Việt Nam.

*Chị Phạm Thị Tú Trinh, cán bộ phường Tân Thới Nhất, quận 12 - Hợp lý nhưng cần có lộ trình:* “Đề xuất này hợp lý nhưng cần có lộ trình và kế hoạch cụ thể để các cán bộ luân phiên làm việc tại nhà, chẳng hạn mỗi tuần 1-2 ngày. Trước khi chuyển về văn phòng đảm nhiệm công tác nhân sự và thi đua khen thưởng, tôi có thời gian dài làm việc tại mảng lao động, thương binh - xã hội. Do đặc thù công việc, các cán bộ trong mảng này phải tiếp và làm việc với dân tại trụ sở. Trường hợp muốn làm việc tại nhà thì cần lên kế hoạch và thông báo trước cho người dân để tránh phiền hà. Vị trí này không tiếp xúc với dân nhưng đề cán bộ mang việc về nhà tôi cho rằng rất khó, bởi có nhiều tài liệu lưu trữ trên cơ quan nên phải lên phường thì mới làm việc được”.

*Một lãnh đạo phường - Chưa khả thi với cán bộ kiêm nhiệm nhiều công việc:* “Đây là chủ trương tốt, thuận lợi cho cán bộ và giảm tải áp lực, sự căng kéo tại trụ sở cơ quan. Tuy nhiên, thực tế ở cấp xã, cán bộ phải choàng gánh, kiêm nhiệm nhiều vị trí công việc nên làm việc tại nhà sẽ khó khả thi. Tôi cho rằng đề xuất làm việc tại nhà sẽ phù hợp và có thể thực hiện được đối với những vị trí chuyên làm về công tác tham mưu, nghiên cứu chuyên môn ở cấp huyện”.

*Một lãnh đạo phòng Nội vụ quận - Thống nhất, cụ thể các vị trí được làm việc tại nhà:* “Hiện nay các phòng, ban chuyên môn phải giải quyết nhiều sự vụ, sự việc, do vậy cần lên cơ quan để trao đổi công việc, rà soát hồ sơ. Vừa qua khi khảo sát thì các phòng, ban ở quận này không đề xuất vị trí thí điểm làm việc tại nhà. Ngoài ra, tại quận, phường hiện nay, một biên chế còn phải làm nhiều việc khác theo phân công, nếu làm ở nhà sẽ không đủ lực lượng giải quyết sự vụ, sự việc khác. Do vậy, tôi cho rằng làm việc tại nhà ở thời điểm này chưa phù hợp. Tôi cũng mong muốn cơ quan soạn thảo đề án nghiên cứu, rà soát và thống nhất các vị trí làm việc tại nhà để các địa phương dễ thực hiện”. (Plo.vn 20/10, Lê Thoa – Bảo Dương) [Về đầu trang](#)

### **TPHCM: Không yêu cầu người dân cung cấp giấy tờ, kết quả đã được số hóa**

Chủ tịch UBND TPHCM Phan Văn Mãi vừa ký Chỉ thị số 06 /CT-UBND về tăng cường trách nhiệm, nâng cao hiệu quả cải cách thủ tục hành chính, hiện đại hóa phương thức chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Năm 2022, chỉ số cải cách TTHC của TP đạt 99,89% tăng 19 bậc so với năm 2021, đứng thứ 2 trong nhóm 10 địa phương dẫn đầu cả nước về chỉ số này theo kết quả đánh giá PAR index 2022 của Bộ Nội vụ.

Tuy nhiên, TP đánh giá kết quả và tiến độ thực hiện một số nhiệm vụ chưa đạt mục tiêu, thời hạn yêu cầu. Một số hạn chế, tồn tại chưa được khắc phục triệt để, người dân và doanh nghiệp còn gặp khó khăn, phiền hà, chậm trễ trong thực hiện TTHC; dịch vụ công trực tuyến thực hiện còn phức tạp đối với người dùng; quy trình TTHC nội bộ giữa các cơ quan hành chính còn rườm rà, hiệu quả phối hợp chưa cao, dữ liệu giải quyết TTHC và dữ liệu phục vụ quản trị, điều hành của chính quyền TP chưa hoàn thiện.

Để khắc phục các hạn chế nêu trên, triển khai có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm do Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ giao, tăng cường trách nhiệm và nâng cao hiệu quả cải cách TTHC, hiệu quả chỉ đạo, điều hành phục vụ người dân, doanh nghiệp trên địa bàn TP, Chủ tịch UBND TP Phan Văn Mai yêu cầu Thủ trưởng các sở, ban, ngành, Chủ tịch UBND các quận, huyện, thành phố Thủ Đức trong phạm vi chức năng nhiệm vụ được giao, trực tiếp chỉ đạo chân chính cán bộ, công chức, viên chức, người lao động thuộc đơn vị nâng cao hiệu quả kiểm soát, cải cách cải cách thủ tục hành chính.

Theo đó, kiểm soát chặt chẽ việc quy định TTHC, chỉ ban hành những TTHC thật sự cần thiết, chi phí tuân thủ thấp, đơn giản, dễ hiểu, dễ thực hiện và đáp ứng các yêu cầu về quy định TTHC. Thực hiện nghiêm túc việc đánh giá tác động, tham vấn ý kiến đối tượng thực hiện trong quá trình xây dựng thể chế, kịp thời nắm bắt và xử lý dứt điểm những khó khăn cho người dân, doanh nghiệp trong thực hiện cơ chế, chính sách, quy định TTHC.

Công bố, công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác các TTHC thuộc thẩm quyền tiếp nhận, giải quyết đề người dân, doanh nghiệp biết, thực hiện và giám sát việc thực hiện, tránh tình trạng tự đặt thêm các thành phần hồ sơ ngoài quy định; gây khó khăn cho người dân, doanh nghiệp trong tiếp nhận, giải quyết TTHC.

Đồng thời, rà soát, đơn giản hóa quy trình TTHC đảm bảo tinh gọn, thực chất, hiệu quả; chỉ duy trì những TTHC thật sự cần thiết; đề xuất bãi bỏ, sửa đổi ngay những TTHC đang là rào cản cho hoạt động kinh doanh và đời sống người dân

Chủ tịch UBND TP chỉ đạo cần đổi mới thực hiện TTHC theo cơ chế một cửa, một cửa liên thông; nâng cao chất lượng, hiệu quả cung cấp dịch vụ công trực tuyến; theo đó, tiếp tục kiện toàn Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả các cấp. Việc lựa chọn, bố trí công chức, viên chức Bộ phận Tiếp nhận và Trả kết quả phải đáp ứng các tiêu chuẩn về năng lực, đạo đức và các tiêu chuẩn khác theo quy định.

Quán triệt đến từng cán bộ, công chức, viên chức quy định về định danh và xác thực điện tử trên nền tảng Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, cơ sở dữ liệu căn cước công dân và cơ sở dữ liệu quốc gia về xuất nhập cảnh; quy định về việc sửa đổi, bổ sung các quy định liên quan đến việc nộp, xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện TTHC... (Công An TPHCM 20/10, Thanh Minh)[Về đầu trang](#)

### **Hòa Bình: Xây dựng chính quyền số phục vụ nhân dân**

Triển khai thực hiện các nhiệm vụ xây dựng chính quyền số, chuyển đổi số, đến nay, huyện Cao Phong đã đạt được một số kết quả bước đầu. Qua đó góp phần đổi mới căn bản, toàn diện trong hoạt động lãnh đạo, quản lý, điều hành của cấp ủy, chính quyền, nâng cao hiệu quả cải cách hành chính phục vụ nhân dân.

Đồng chí Bùi Hoàng Huy, Phó Trưởng Phòng VH-TT huyện Cao Phong cho biết: Nhiệm vụ chuyển đổi số được Ban chỉ đạo chuyển đổi số huyện triển khai đồng bộ, hiệu

quả trên cả 3 lĩnh vực: chính quyền số, kinh tế số và xã hội số. Để xây dựng chính quyền số, huyện tập trung phát triển hạ tầng số, dữ liệu số, nền tảng số. Trong đó, hạ tầng viễn thông, internet băng thông rộng đã được phủ tới 100% trung tâm xã, thị trấn; 100% máy tính sử dụng mạng nội bộ (mạng LAN) và mạng internet trong giải quyết công việc; 100% phòng, cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và UBND các xã, thị trấn thực hiện tiếp nhận văn bản đến và phát hành văn bản đi có ký số trên môi trường mạng. Toàn huyện có 8/12 điểm cầu truyền hình trực tuyến (cấp huyện 2 điểm cầu, cấp xã 6 điểm cầu). Hệ thống "Phòng họp không giấy tờ" triển khai thực hiện tại cuộc họp trực tuyến của UBND huyện thường kỳ hàng tháng.

Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tuyên truyền nâng cao nhận thức cho cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và tổ chức, đơn vị trực thuộc được các cấp ủy Đảng, chính quyền, mặt trận Tổ quốc và các đoàn thể quan tâm thực hiện nhằm tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, trao đổi văn bản điện tử trên môi trường mạng, góp phần đổi mới lề lối, phương thức làm việc, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy Nhà nước. Công nghệ thông tin được ứng dụng khá rộng rãi trong các cơ quan hành chính nhà nước, tạo điều kiện quan trọng để huyện nâng cao chỉ số cải cách hành chính, sẵn sàng cho phát triển và ứng dụng công nghệ thông tin.

Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả huyện được đầu tư trang thiết bị hiện đại với hệ thống phần mềm giải quyết hồ sơ, từ tiếp nhận đến trả kết quả đảm bảo kịp thời, đúng quy định đối với công dân, tổ chức. Công khai, minh bạch trong giải quyết thủ tục hành chính của các cơ quan nhà nước. Hệ thống giải quyết thủ tục hành chính cấp huyện, cấp xã đã kết nối với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, gồm các dịch vụ: xác thực số định danh cá nhân và chứng minh nhân dân; xác thực thông tin hộ gia đình và tra cứu thông tin công dân. Hạ tầng kết nối mạng truyền số liệu chuyên dùng cấp II được triển khai đến 9/10 xã, thị trấn.

Kịp thời tuyên truyền, hướng dẫn, bồi dưỡng về công tác chuyển đổi số, cập nhật cơ sở dữ liệu cho đoàn viên, thanh niên, tổ công nghệ số cộng đồng, UBND các xã, thị trấn trên địa bàn huyện. Thực hiện mô hình "Đội thanh niên tình nguyện - hỗ trợ dịch vụ công trực tuyến" tại Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp huyện, cấp xã. Trong 9 tháng năm nay, toàn huyện tiếp nhận 10.118 hồ sơ, trong đó, tiếp nhận trực tuyến 9.994 hồ sơ, đạt 98,8%; 7.314 hồ sơ thanh toán trực tuyến, đạt 84,9%; 1.536 hồ sơ trực tuyến toàn trình, đạt 15,28%.

Thời gian tới, huyện Cao Phong tăng cường tuyên truyền, hướng dẫn, hỗ trợ trực tiếp người dân, doanh nghiệp thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử. Đồng thời, tập trung đầu tư trang thiết bị, hệ thống hạ tầng thông tin đảm bảo triển khai hiệu quả chính quyền điện tử hướng tới chính quyền số. (Baohoabinh.com.vn 20/10, Đỗ Hà) [Về đầu trang](#)

## **Hà Tĩnh: Tạo lập hồ sơ điện tử - nền móng xây dựng chính quyền số**

Lập hồ sơ điện tử trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc giúp Hà Tĩnh nâng cao hoạt động quản lý hành chính, thúc đẩy tiến trình xây dựng chính quyền điện tử.

Từ trước đến nay, các văn bản, tài liệu giấy được xác thực bằng chữ ký và con dấu của cơ quan có thẩm quyền là đảm bảo tính pháp lý và được dùng để điều hành, chỉ đạo, giao dịch của cơ quan hành chính Nhà nước. Sở Nội vụ cũng đã tham mưu UBND tỉnh ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, hướng dẫn việc quản lý và lập hồ sơ giấy.

Tuy nhiên, việc thực hiện quy trình nghiệp vụ bảo quản, lưu trữ truyền thống tại một số cơ quan, đơn vị còn chưa đảm bảo theo quy định hiện hành như: tài liệu chưa được lập hồ sơ hoàn chỉnh, còn tồn đọng, chưa được thu thập, chỉnh lý và xác định giá trị... Từ thực tiễn đó, năm 2021, Hà Tĩnh đã tiến hành triển khai thí điểm sáng kiến lập hồ sơ điện tử trên phần mềm quản lý văn bản và hồ sơ công việc.

Phó Giám đốc Sở Nội vụ Mai Trường Sinh - tác giả của sáng kiến cho biết: “Lập hồ sơ điện tử, lưu trữ tài liệu điện tử là một loại hình mới, có nhiều điểm khác biệt so với lập hồ sơ giấy truyền thống. Tài liệu được tạo ra trên các phương tiện điện tử hoặc số hoá từ các tài liệu trên các vật mang tin khác. Tài liệu số có khả năng được lập thành hồ sơ một cách tự động trong môi trường mạng nhờ chức năng lập hồ sơ được tích hợp trong hệ thống quản lý văn bản”.

Theo đánh giá, Hà Tĩnh là một trong những địa phương đi đầu thực hiện việc triển khai lập hồ sơ điện tử và thực hiện số hoá tài liệu điện tử; tổ chức khai thác tài liệu phục vụ triển khai hiệu quả dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình.

Năm 2021, Hà Tĩnh đã triển khai thí điểm tại 6 đơn vị ở cấp tỉnh (Văn phòng UBND tỉnh, Sở Nội vụ, Sở Tài chính, Sở TT&TT, Sở KH&CN, Sở Tư pháp) và 3 đơn vị cấp huyện (UBND TP Hà Tĩnh, huyện Cẩm Xuyên, huyện Thạch Hà) với kết quả đã tạo lập được 3.231 hồ sơ điện tử.

Đến năm 2022, việc tạo lập hồ sơ điện tử trên phần mềm hồ sơ công việc được triển khai tại tất cả các sở, ngành cấp tỉnh và UBND các huyện, thành phố, thị xã. Tổng số hồ sơ được tạo lập tại các đơn vị, địa phương là trên 51.600 hồ sơ, trong đó, số hồ sơ hoàn chỉnh đạt trên 13.000 hồ sơ. Năm 2023, Hà Tĩnh tiếp tục triển khai mạnh mẽ việc lập hồ sơ điện tử trên phần mềm hồ sơ công việc, hướng đến mục tiêu đảm bảo 90% hồ sơ công việc tại cấp tỉnh, 80% hồ sơ công việc tại cấp huyện, 30% hồ sơ công việc tại cấp xã (trừ các hồ sơ công việc thuộc phạm vi bí mật nhà nước, hồ sơ có thành phần tài liệu phức tạp...) được tạo lập.

Qua thực tiễn cho thấy, việc tạo lập hồ sơ điện tử mang đến nhiều lợi ích cho công tác quản lý Nhà nước, thúc đẩy cải cách hành chính và nâng cao hiệu quả công tác văn thư, lưu trữ.

Chị Hồ Thị Niêm - chuyên viên Phòng CCHC và văn thư lưu trữ (Sở Nội vụ) chia sẻ: “Từ khi triển khai việc tạo lập hồ sơ điện tử trên phần mềm quản lý công việc, lợi ích đầu tiên là giảm được rất lớn việc lưu trữ bằng hồ sơ giấy như trước đây. Hơn nữa, khi hồ sơ được tạo lập trên môi trường mạng thì quá trình tìm kiếm, xử lý thông tin văn bản được diễn ra nhanh chóng, thuận lợi. Việc chỉnh sửa văn bản cũng trở nên đơn giản và nhanh chóng, bởi không còn mất thời gian in đi in lại văn bản giấy nhiều lần để xin ý kiến các phòng, ban như trước đây. Ngoài ra, hồ sơ điện tử cũng hạn chế việc thất lạc tài liệu, điều mà dễ xảy ra với hồ sơ giấy”.

Một lợi ích khác khi tạo lập được hồ sơ điện tử trên phần mềm hồ sơ công việc là khi chu chuyển văn bản điện tử, toàn bộ công chức, viên chức đều có thể tham gia vào quá trình xử lý và giải quyết văn bản trong cùng một hệ thống. Điều này, đảm bảo sự thông suốt, thống nhất trong quá trình xử lý văn bản. Mặt khác, giúp cho lãnh đạo các cơ quan, đơn vị quản lý được quá trình tham mưu, xử lý công việc của mỗi công chức, viên chức khi được giao chủ trì giải quyết. (Baohatinh.vn 20/10, Phúc Quang – Mai Hoàng)[Về đầu trang](#)

## **LĨNH VỰC CẢI CÁCH**

### **Cải cách hệ thống thuế: Chuyển tư duy từ quản lý sang phục vụ**

Ngành thuế hướng tới việc đẩy mạnh triển khai chiến lược cải cách hệ thống thuế, trong đó, trụ cột quan trọng là lấy người nộp thuế làm trung tâm - chuyển từ tư duy quản lý sang tư duy phục vụ.

Theo Tổng cục Thuế, Bộ Tài chính, trong bối cảnh khó khăn chung của nền kinh tế, đặc biệt là giai đoạn từ năm 2020 đến 2022, dịch COVID-19 bùng phát và kéo dài đã gây ra những ảnh hưởng tác động đến sự phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. Hoạt động sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, người dân bị đình trệ.

Thị trường trong nước và xuất khẩu đều bị thu hẹp, hoạt động sản xuất kinh doanh bị ảnh hưởng nghiêm trọng khiến doanh nghiệp và doanh nhân Việt Nam đã phải đứng trước những thách thức chưa từng có.

Trong giai đoạn khó khăn này, thông điệp “doanh nghiệp - động lực phát triển kinh tế của đất nước” luôn được Đảng, Nhà nước hết sức quan tâm và là mục tiêu và định hướng trong hầu hết các chính sách.

Theo đó, Bộ Tài chính đã chủ động đề xuất, trình cấp có thẩm quyền và ban hành theo thẩm quyền nhiều giải pháp trong lĩnh vực tài chính, đặc biệt là những chính sách liên quan đến giãn, giảm, hoãn thuế, tiền thuê đất... để hỗ trợ kịp thời và giải quyết khó khăn cho cộng đồng doanh nghiệp và người dân.

Chỉ trong 3 năm từ 2020 đến 2022, tổng quy mô các giải pháp hỗ trợ doanh nghiệp là hơn 507.000 tỷ đồng tiền thuế. Trong đó số tiền thuế được gia hạn là trên 352.000 tỷ đồng và số tiền thuế được miễn, giảm là khoảng 155.000 tỷ đồng. Đây là một con số



không hề nhỏ và có ý nghĩa như một khoản Nhà nước hỗ trợ trực tiếp cho người dân, doanh nghiệp giảm nghĩa vụ tài chính, ổn định sản xuất kinh doanh.

Năm 2023, Bộ Tài chính tiếp tục trình cấp có thẩm quyền và ban hành theo thẩm quyền các chính sách hỗ trợ với quy mô khoảng 196 nghìn tỷ đồng. Đồng thời, bộ đã trình Thủ tướng Chính phủ về giảm tiền thuê đất phải nộp của năm 2023. Dự kiến thực hiện giải pháp này, số tiền thuê đất được giảm nghĩa vụ năm 2023 là khoảng 3,5 nghìn tỷ đồng.

Phát biểu tại “Hội nghị biểu dương người nộp thuế tiêu biểu giai đoạn 2020 – 2022” sáng ngày 20/10, Tổng cục trưởng Tổng cục Thuế Mai Xuân Thành cho biết, ngành thuế hướng tới tiếp tục cải cách toàn diện, điện tử hóa, số hóa theo mục tiêu lấy sự phục vụ người dân và doanh nghiệp ở mức hiệu quả cao nhất.

“Trong các trụ cột chiến lược, có trụ cột là mối quan hệ giữa cơ quan thuế và người nộp thuế. Ngành thuế xác định nguyên tắc lấy người nộp thuế làm trung tâm, tức là chuyển từ tư duy quản lý sang tư duy phục vụ. Hướng tới mục tiêu cải cách hiện đại hóa thủ tục hành chính theo hướng đơn giản, thân thiện, hiệu quả, hiện đại. Đồng thời, xây dựng các chương trình cùng với người nộp thuế nâng cao tính tự nguyện tuân thủ”, ông Thành nhấn mạnh.

Cũng theo ông Thành, ngành thuế tiếp tục đẩy mạnh áp dụng biện pháp quản lý thuế hiện đại để bảo đảm sự tôn nghiêm của pháp luật cũng như tạo sự bình đẳng trong việc chấp hành pháp luật về thuế. Tổ chức triển khai Chiến lược cải cách hệ thống thuế đến năm 2030; Chương trình hành động triển khai Chiến lược cải cách hệ thống thuế đến năm 2030; Kế hoạch cải cách hệ thống thuế đến năm 2025 đã được Bộ Tài chính phê duyệt. (Doanhnghiepvn.vn 20/10, Hà Anh) [Về đầu trang](#)

### **Cải cách kiểm soát chi hướng tới kho bạc số**

Kiểm soát chi là nghiệp vụ “xương sống” của Kho bạc Nhà nước để nguồn vốn ngân sách đến được đúng đối tượng thụ hưởng, mang lại hiệu quả cao cho phát triển kinh tế - xã hội. Để trở thành kho bạc điện tử và đang hướng tới kho bạc số, nghiệp vụ này càng được Kho bạc Nhà nước chú trọng, cải cách.

Còn nhớ, tại cuộc họp báo chuyên đề về công tác kiểm soát chi (KSC) qua Kho bạc Nhà nước (KBNN) được tổ chức vào cuối tháng 5/2019, Phó Tổng giám đốc KBNN Nguyễn Quang Vinh đã phân khởi thông tin, công tác KSC ngân sách của kho bạc đã thay đổi rõ rệt với 6 giảm, 8 tự động và 4 hơn.

Cụ thể, 6 “giảm” đó là: Hồ sơ giảm, giấy tờ giảm; thủ tục hành chính giảm; đầu mối giảm; thời gian kiểm soát thanh toán giảm; việc tiếp xúc trực tiếp với khách hàng giảm. 8 “tự động” được trải đều cho các khâu là: Tiếp nhận hồ sơ; kiểm soát; kế toán; thanh toán; trả kết quả; lưu trữ hồ sơ; báo cáo, đối chiếu chứng từ và 4 “hơn” là: Công khai minh bạch hơn; chặt chẽ hơn; an toàn hơn; hiệu quả hơn.

Chia sẻ sâu hơn về kết quả này, Phó Tổng giám đốc Nguyễn Quang Vinh cho biết, là do KBNN đã xây dựng và trình cấp có thẩm quyền hoàn thiện cơ chế, quy trình kiểm soát theo hướng đơn giản, rõ ràng, minh bạch về hồ sơ, chứng từ, nội dung kiểm soát; gắn với việc phân định rõ trách nhiệm, quyền hạn của cơ quan tài chính, cơ quan chủ quản, KBNN và các đơn vị sử dụng kinh phí ngân sách nhà nước (NSNN).

Đồng thời, hệ thống KBNN đã thực hiện KSC theo ngưỡng chi đối với các khoản chi nhỏ lẻ có giá trị từ 20 triệu đồng trở xuống (thực hiện kiểm soát theo bảng kê chứng từ) nhằm tiến tới việc KSC theo giá trị, KSC theo rủi ro; thực hiện việc kiểm soát theo phương thức khoán chi đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định tại các văn bản quy phạm pháp luật hiện hành.

Đối với công tác KSC đầu tư, đến nay, thủ tục kiểm soát thanh toán tại KBNN đã được cải cách, giảm bớt về số lượng hồ sơ, tài liệu do chủ đầu tư, ban quản lý dự án gửi đến KBNN. Hơn nữa, thời gian kiểm soát, thanh toán vốn cũng được rút ngắn hơn trước (từ 7 ngày xuống chỉ còn 3 ngày làm việc). Đặc biệt, từ năm 2018, KBNN triển khai giao dịch trên dịch vụ công trực tuyến (DVCTT) đã đặt dấu mốc cho các hoạt động giao dịch của KBNN trên nền tảng điện tử. Kể từ đây, các hồ sơ giao dịch được gửi tới KBNN qua DVCTT dưới dạng văn bản scan cơ bản đã được số hóa bước đầu với việc bán điện tử. Số lượng, chất lượng dịch vụ cung cấp qua

Với mục tiêu trở thành kho bạc số vào năm 2030 như chiến lược phát triển đã đề ra, các yêu cầu về đổi mới công tác KSC cũng được đặt ra. Cụ thể, đổi mới cơ chế quản lý cam kết chi NSNN; cung cấp đầy đủ thông tin cam kết chi NSNN phục vụ cho việc lập, phân bổ và thực hiện kế hoạch ngân sách trung hạn, hàng năm theo thông lệ quốc tế.

Thống nhất đầu mối, quy trình và số hóa công tác kiểm soát, thanh toán các khoản chi NSNN qua KBNN, tạo thuận lợi cho các đơn vị sử dụng NSNN; thực hiện chia sẻ và liên thông dữ liệu số trong toàn bộ quá trình quản lý chi NSNN, đảm bảo hiệu quả, công khai, minh bạch trong quản lý và sử dụng NSNN.

Đổi mới phương thức KSC NSNN theo hướng chuyển từ “tiền kiểm” sang “hậu kiểm”, gắn với việc tăng cường phân cấp, giao trách nhiệm giải trình cho đơn vị sử dụng ngân sách và tương ứng với mức độ phát triển chức năng kiểm toán nội bộ tại các bộ, ngành, địa phương; đi đôi với kiểm soát rủi ro, tăng cường thanh tra, kiểm tra các trường hợp có dấu hiệu vi phạm. (Thoibaotaichinhvietnam.vn 20/10, Vân Hà) [Về đầu trang](#)

## **QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH**

### **Cách chức 13 người đứng đầu để xảy ra tham nhũng**

Năm 2023, có 55 người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng, theo báo cáo Công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 vừa được Chính phủ gửi Quốc hội. Báo cáo hoàn thành ngày 18/10, do Tổng thanh tra Chính phủ Đoàn Hồng Phong thừa ủy quyền Thủ tướng ký.

Dẫn báo cáo của các bộ, ngành, các địa phương và các cơ quan, tổ chức, đơn vị liên quan, Tổng thanh tra cho biết, năm 2023, có 55 người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu bị kết luận là thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng. Trong đó 13 người bị xử lý hình sự do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng, 42 người đứng đầu, cấp phó người đứng đầu bị xử lý kỷ luật do thiếu trách nhiệm để xảy ra hành vi tham nhũng (trong đó khiển trách 16 người, cảnh cáo 13 người; cách chức 13 người).

Việc xử lý trách nhiệm người đứng đầu đã có tác dụng răn đe, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu đối với công tác phòng chống tham nhũng tại cơ quan, đơn vị mình phụ trách, Chính phủ nhìn nhận. Tuy nhiên, cụ thể là những người nào bị xử lý thì báo cáo không có thông tin.

Chính phủ cũng đánh giá, việc kê khai tài sản, thu nhập (TSTN) cuối năm 2022 đã được các cấp, các ngành triển khai thực hiện nghiêm túc. Đã có 60.458 người kê khai TSTN lần đầu; 545.535 người đã kê khai TSTN hằng năm; 44.015 người đã kê khai TSTN bổ sung; 161.928 người kê khai TSTN phục vụ công tác cán bộ; 655.299 người đã được công khai bản kê khai TSTN.

Kết quả, số người đã tiến hành xác minh trong kỳ là 13.093 người; có 2.664 người có sai sót về kê khai sai mẫu, chưa bảo đảm theo hướng dẫn, không đầy đủ thông tin, chậm thời hạn so với quy định... Có 54 người bị xử lý do không trung thực trong việc kê khai tài sản, thu nhập và giải trình nguồn gốc tài sản tăng thêm (xóa tên khỏi danh sách ứng cử; kỷ luật bằng hình thức cảnh cáo; kỷ luật bằng hình thức cách chức...).

Vẫn trong biện pháp phòng ngừa, Tổng thanh tra Chính phủ cho hay, các bộ, ngành, địa phương đã chủ động và rà soát, bổ sung, hoàn thiện các quy định về quy tắc ứng xử của người có chức vụ, quyền hạn thuộc thẩm quyền, lĩnh vực quản lý.

Công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức, thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức trong thi hành nhiệm vụ, công vụ và trong quan hệ xã hội được các bộ, ngành, địa phương quan tâm, chú trọng; đã tiến hành kiểm tra việc thực hiện quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức tại 8.211 cơ quan, tổ chức, đơn vị; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh các sai phạm và xử lý 938 cán bộ, công chức, viên chức vi phạm quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp (số trường hợp vi phạm tăng 109% so với năm 2022). Năm 2023, có 23 trường hợp nộp lại quà tặng cho đơn vị, với số tiền 93 triệu đồng, báo cáo nêu.

Bên cạnh kết quả, công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực còn có những khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế, theo đánh giá của Chính phủ.

Đó là, tình trạng tham nhũng, tiêu cực trên một số lĩnh vực còn diễn biến phức tạp, nghiêm trọng, nổi lên là các sai phạm lớn trong lĩnh vực đất đai, đấu thầu, chứng khoán, trái phiếu doanh nghiệp, hoạt động ngân hàng, đăng kiểm, y tế... gây hậu quả đặc biệt

ng nghiêm trọng; có sự câu kết, móc nối giữa cán bộ thoái hoá với doanh nghiệp, tổ chức để trục lợi, gây bức xúc trong cán bộ, đảng viên và Nhân dân.

Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý có biểu hiện làm việc cầm chừng, né tránh, sợ sai không dám làm, gây ảnh hưởng đến phát triển kinh tế - xã hội và giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp.

Công tác tự kiểm tra, phát hiện tham nhũng, tiêu cực trong nội bộ vẫn chưa nhiều chuyên biến, có ít vụ việc được phát hiện qua tự kiểm tra; vẫn xảy ra các vụ việc tham nhũng, tiêu cực trong cơ quan có chức năng phòng chống tham nhũng, tiêu cực, gây dư luận không tốt.

Chính phủ dự báo, thời gian tới, Việt Nam phải đối mặt với rất nhiều thách thức trong phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Tham nhũng ngày càng tinh vi, diễn biến phức tạp; phát sinh nhiều vụ việc có tổ chức, mang tính lợi ích nhóm; tài sản tham nhũng có giá trị lớn, có yếu tố nước ngoài; tham nhũng không chỉ xảy ra trong khu vực nhà nước mà xảy ra ở cả khu vực ngoài Nhà nước, cản trở sự cạnh tranh lành mạnh, ảnh hưởng đến môi trường đầu tư, kinh doanh. (Baodautu.vn 20/10, Nguyễn Lê) [Về đầu trang](#)

### **Trách nhiệm người đứng đầu trong giải ngân vốn đầu tư công**

Giải pháp quan trọng nhằm đẩy mạnh giải ngân vốn đầu tư công là điều chỉnh ngay các quy định pháp lý hoạt động đầu tư công, giảm thủ tục hành chính trong việc triển khai dự án từ đó huy động nguồn ngoại tệ cho đất nước.

Trong tháng 9, số vốn kế hoạch đầu tư công năm 2023 giải ngân là 62.968 tỷ đồng; số vốn đầu tư công giải ngân trung bình một tháng trong 9 tháng đầu năm đạt trên 40 nghìn tỷ đồng/tháng. Để so sánh, trung bình mỗi tháng trong 9 tháng đầu năm 2022, giải ngân vốn đầu tư công chỉ đạt khoảng 29.000 tỷ đồng/tháng.

Trong lúc khó khăn hiện nay, việc đẩy nhanh giải ngân vốn đầu tư công, các Chương trình mục tiêu quốc gia và Chương trình phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội trong giai đoạn hiện nay sẽ giúp phục hồi và nâng cao năng lực cạnh tranh của nền kinh tế, từ đó thúc đẩy tăng trưởng và phát triển bền vững.

Vì vậy, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu bộ, ngành, địa phương, người đứng đầu đơn vị sử dụng ngân sách rất quan trọng.

Người đứng đầu các cơ quan, tổ chức phải có trách nhiệm trong việc lãnh đạo, kiểm tra, đôn đốc thực hiện và giải ngân vốn đầu tư công. Rà soát, điều chuyển kế hoạch vốn giữa các dự án chậm giải ngân sang các dự án có tiến độ giải ngân tốt, còn thiếu vốn. Xử lý các trường hợp cán bộ liên quan đến dự án có năng lực chuyên môn yếu, có biểu hiện tiêu cực, lợi ích nhóm làm ảnh hưởng đến tiến độ thực hiện và giải ngân của dự án.

Người đứng đầu từng đơn vị trực tiếp chỉ đạo, kiểm tra từng dự án, đặc biệt là các dự án khởi công mới. Kiểm soát chặt chẽ sự cần thiết, phạm vi, quy mô từng dự án theo đúng quy hoạch, định hướng, mục tiêu đã được duyệt nhằm bảo đảm hiệu quả đầu tư, kết quả đầu ra của từng dự án.

Đổi mới tư duy, cách tiếp cận lẫn cách làm để nâng cao công tác chuẩn bị đầu tư dự án bảo đảm hiệu quả và thiết thực. Xử lý nhanh những vướng mắc thuộc thẩm quyền, lĩnh vực quản lý, không chờ đợi, nêu rõ vướng mắc ở đâu, thuộc trách nhiệm của ai thay vì nói chung chung.

Kiểm toán, giám sát giải ngân vốn đầu tư công. Trong đó, các cơ quan chuyên môn về thanh tra cần vào cuộc để góp phần xử lý và tháo gỡ những khó khăn đối với công tác giải ngân. Đặc biệt, thay thế kịp thời những cán bộ, công chức yếu kém về năng lực hoặc suy thoái về đạo đức nghề nghiệp, gây những nhiễu, tiêu cực hoặc thao túng trong quản lý vốn đầu tư công, đấu thầu.

Hội đồng nhân dân và Đoàn Đại biểu quốc hội tại địa phương có trách nhiệm tổ chức các hoạt động giám sát chuyên đề đối với công tác giải ngân vốn đầu tư công ngay tại địa phương mình. Từ đó, phối hợp chặt chẽ với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam, các tổ chức đoàn thể, các cơ quan truyền thông, báo chí trong công tác giám sát giải ngân vốn đầu tư công.

Cuối cùng, người đứng đầu các bộ, ngành, địa phương chịu trách nhiệm trước Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về kết quả giải ngân của đơn vị. Kết quả giải ngân vốn là căn cứ đánh giá mức độ hoàn thành công việc được giao trong năm.

Bên cạnh đó, cần tiếp tục cải cách thể chế nhằm tiếp tục tháo gỡ những vướng mắc liên quan đến các quy định thuộc thẩm quyền của Chính phủ, góp phần đẩy mạnh công tác phân bổ, giao kế hoạch, giải ngân vốn đầu tư công.

Các bộ quản lý ngành như Xây dựng, Công Thương, Tài nguyên và Môi trường, Tài chính theo chức năng, nhiệm vụ được phân công cần rà soát, sửa đổi quy định pháp luật, thủ tục hành chính về xây dựng, tài nguyên, đất đai, cấp phép khai thác đối với nguyên vật liệu đầu vào phục vụ cho các dự án đầu tư công. Quy trình thủ tục rút vốn nước ngoài bảo đảm công khai, minh bạch.

Bên cạnh đó, Luật Đấu thầu sửa đổi sẽ có hiệu lực vào đầu năm sau. Do đó, để Luật đi vào cuộc sống, giải quyết ngay những điểm nghẽn trong hoạt động đấu thầu của các dự án đầu tư công. Các văn bản hướng dẫn những nội dung giao Chính phủ quy định tại Luật Đấu thầu (sửa đổi) ban hành kịp thời và chất lượng.

Cần rà soát, xác định các nhiệm vụ cụ thể từng bộ, ngành trung ương và địa phương trong toàn bộ các hoạt động liên quan đến hoàn thiện thủ tục đầu tư dự án, phân bổ, giao kế hoạch và giải ngân vốn đầu tư công của kế hoạch năm. Đặc biệt, tăng cường trách

nhiệm trong công tác phối hợp giữa các cơ quan tổng hợp, cơ quan chuyên môn trong việc đẩy nhanh tiến độ, rút ngắn thời gian góp ý kiến, giải quyết các thủ tục liên quan thẩm định dự án, thanh toán vốn... (Vietnamnet.vn 20/10, Vũ Minh) [Về đầu trang](#)

## **PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN**

### **Người dân mong chờ đơn giản hóa thủ tục về đất đai**

Đẩy mạnh tháo gỡ vướng mắc trong quản lý, sử dụng đất, giao đất, định giá đất, đơn giản hóa thủ tục hành chính về đất đai là vấn đề được người dân, doanh nghiệp quan tâm, mong chờ.

Đẩy mạnh việc tháo gỡ vướng mắc trong thực hiện quản lý, sử dụng đất, giao đất, định giá đất..., đặc biệt là đơn giản hóa thủ tục hành chính trong lĩnh vực đất đai, để thị trường phát triển bền vững là những nội dung chính trong Công điện 965 của Thủ tướng Chính phủ chỉ đạo các bộ, ngành, các địa phương vào cuối tuần qua. Đây cũng là những vấn đề được người dân, doanh nghiệp rất quan tâm, mong chờ để sớm giúp xử lý những tồn tại, vướng mắc diễn ra trong nhiều năm qua ở không ít địa phương.

Việc tiếp cận đất đai dễ dàng là một trong những điều kiện quan trọng cho hoạt động sản xuất kinh doanh thuận lợi với doanh nghiệp, còn với người dân là họ có sớm có nơi ở, ổn định cuộc sống. Tuy nhiên đất đai có tính "khan hiếm". Vai trò của nhà nước ở đây là làm sao để quản lý, phân bổ cũng như thúc đẩy việc sử dụng nguồn lực khan hiếm này một cách hiệu quả, mang lại lợi ích chung cho cộng đồng. Thực tế tại một số địa phương, thu thập thông tin từ nhiều người dân, doanh nghiệp, từ đó mới thực sự cảm nhận được gian nan khi đi làm thủ tục hành chính về đất đai.

Hồ sơ phải nộp đi, nộp lại nhiều lần với thủ tục hành chính phiền hà, thậm chí nhiều dự án kéo dài cả chục năm trời vẫn chưa hoàn tất thủ tục đầu tư. Đây là những vướng mắc cộng đồng doanh nghiệp tỉnh Thanh Hóa phản ánh thời gian gian qua khi thực hiện các thủ tục hành chính về đất đai.

"Có những dự án 23 năm vẫn chưa xong thủ tục đầu tư. Các quy định pháp luật còn nhiều điều bất cập dẫn đến việc có những dự án đi được một chặng đường thì bị dở dang", ông Đỗ Đình Hiệu, Giám đốc Liên đoàn Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Chi nhánh Thanh Hóa, cho biết.

Vợ chồng chị Nguyễn Thu Mai A có mua 1 thửa đất hơn 40 m<sup>2</sup> đã có sổ đỏ từ những năm 2012. Thủ tục đơn giản chỉ là sang tên sổ đỏ, nghĩa vụ tài chính vợ chồng chị cũng đã hoàn thành cách đây gần 12 năm, nhưng từ đó đến nay không biết bao nhiêu lần lên bộ phận 1 cửa, vợ chồng chị vẫn không lấy được kết quả.

"Hẹn trong khoảng 10 - 15 ngày, nhưng khi chúng tôi ra thì bảo chúng tôi chưa có và câu trả lời đó lặp lại rất nhiều năm", chị Nguyễn Thu Mai, người dân nộp hồ sơ sang tên sổ đỏ, chia sẻ.

Khi gắng hỏi về việc ai là người có trách nhiệm phải giải quyết hồ sơ của mình, kết quả chị Mai nhận được là sự đùn đẩy trách nhiệm của bộ phận này sang bộ phận kia, lòng vòng hết lần này đến lần khác.

Theo khảo sát của VCCI năm 2022, gần 43% doanh nghiệp cho biết thủ tục đất đai khiến họ phải trì hoãn hoặc hủy bỏ kế hoạch kinh doanh. Dù kết quả này là tích cực hơn so với năm trước đó, nhưng tác động tiêu cực cao hơn rất nhiều so với các lĩnh vực thủ tục quan trọng khác như đăng ký kinh doanh, sửa đổi nội dung đăng ký kinh doanh và cấp phép kinh doanh có điều kiện... Điểm số gia nhập thị trường của doanh nghiệp giảm trong 10 năm qua.

"Cơ bản chúng ta chậm và nếu như chậm như vậy mà quy hoạch cấp huyện, tức là quy hoạch để chúng ta giao đất, cho thuê đất cứ phải chờ quy hoạch cấp trên thì nhiều khi chúng ta sẽ mất cơ hội đầu tư. Hiện Quốc hội cũng đang thảo luận xem là tháo gỡ như thế nào", ông Đào Trung Chính, Cục trưởng Cục Quy hoạch và Phát triển tài nguyên đất, Bộ Tài nguyên và Môi trường, cho biết.

"Một số địa phương, một số dự án họ vẫn làm rất tốt, trong khi một số địa phương, một số dự án khá trì trệ. Do đó ở đây nó sẽ liên quan đến vấn đề năng lực tổ chức thực hiện", ông Vũ Tiến Lộc, đại biểu Quốc hội TP Hà Nội, đánh giá.

"Theo tôi cần tiến hành rà soát lại các thủ tục hành chính có liên quan đến đất đai, thực hiện công khai, minh bạch, tăng cường áp dụng công nghệ thông tin để giải quyết thủ tục hành chính về đất đai, xây dựng các cơ chế để thanh tra, kiểm tra, giám sát", ông Mai Văn Hải, Phó Trưởng đoàn Đại biểu Quốc hội tỉnh Thanh Hóa, nêu quan điểm.

"Tôi cho rằng cần phải giám sát ngay từ cả đầu vào và đầu ra. Công tác giám sát không chỉ sơ qua và chỉ nhìn kết quả là trả kết quả đúng lịch hẹn, nhưng trên thực tế kết quả đó lại là trả lại hồ sơ hoặc là một cái giấy hẹn khác nữa", chị Đỗ Thanh Huyền, chuyên gia phân tích chính sách công, Chương trình phát triển Liên Hợp Quốc UNDP tại Việt Nam, nhận định.

Có những người đợi ròng rã cả chục năm để xin cấp sổ, nay đã có sổ chỉ sau vài ngày. Việc nhiều khu đất hoang được sớm đưa vào đấu giá quyền sử dụng một cách công khai, minh bạch, một nguồn lực lớn cho đầu tư xây dựng hạ tầng, phát triển kinh tế - xã hội... Như vậy, những vướng mắc đã kịp thời được tháo gỡ. Việc kéo dài làm mất chi phí, mất thời gian và mất luôn cơ hội của người dân, doanh nghiệp.

Công điện của Thủ tướng không chỉ tháo gỡ vướng mắc, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, mà còn tăng cường trách nhiệm tới từng cấp quản lý địa phương và đặc biệt là nhằm quản lý, sử dụng hiệu quả nguồn lực rất lớn từ đất đai vào phát triển kinh tế - xã hội. (Sài Gòn đầu tư tài chính 20/10) [Về đầu trang ./.](#)