

Năm 2024

THỨ BA

Phát hành: 23/7/2024

Bản tin

Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	1
1. "Quảng Nam không nhận bồi trơn" là một cam kết hiếm.....	1
2. Cải cách thủ tục hành chính ở Bình Dương: "Nút thắt" cần được gỡ bỏ.....	2
3. Bắc Giang: Nâng "sao" đạt chuẩn chính quyền thân thiện.....	4
4. An Giang: Tân Châu với mô hình "Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ".....	5
5. Đồng Nai: Số hóa 288 hồ sơ thủ tục hành chính ngành văn hóa, thể thao và du lịch.....	6
6. Quảng Trị: Triển khai dự án lắp đặt KIOSK y tế thông minh.....	6
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH.....	7
7. Thanh Hóa: Hiệu quả công tác luân chuyển cán bộ.....	7
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN.....	9
8. Chấn chỉnh tinh thần thực thi nhiệm vụ.....	9
THẾ GIỚI.....	10
9. Trung Quốc sẽ cho phép hoãn về hưu để giải quyết áp lực dân số.....	10

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

"Quảng Nam không nhận bồi trơn" là một cam kết hiếm

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam Lê Văn Dũng khẳng định: Không có chuyện bồi trơn, đi đêm, không có chuyện sân trước sân sau... khi kêu gọi xúc tiến đầu tư. Phát biểu trên của ông Dũng chiều 20/7 tại TPHCM, khi UBND tỉnh Quảng Nam phối hợp Hội Doanh nhân Quảng Nam phía Nam tổ chức hội thảo xúc tiến đầu tư.

Ông Dũng cho biết, Quảng Nam là một trong số ít địa phương có đầy đủ hệ thống hạ tầng giao thông như sân bay, cảng biển, đường sắt, quốc lộ, cao tốc, có 2 Di sản văn hóa thế giới là đô thị cổ Hội An và khu đền tháp Mỹ Sơn, có 2 khu kinh tế là Khu kinh tế mở Chu Lai và Khu kinh tế cửa khẩu quốc tế Nam Giang, 14 khu công nghiệp và 115 cụm công nghiệp, được các tổ chức quốc tế, các nhà đầu tư trong và ngoài nước đánh giá là điểm đến đầu tư an toàn, hấp dẫn và tin cậy.

Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam khẳng định trước các doanh nghiệp "Sẽ không có chuyện bôi trơn. Không có chuyện đi đêm. Không có chuyện sân trước sân sau. Tôi cương quyết thực hiện chuyện này" khi mời gọi đầu tư vào Quảng Nam.

Những thông tin về cơ chế chính sách, quy hoạch, các tiềm năng trong các lĩnh vực kêu gọi đầu tư là cần thiết đối với các doanh nhân, nhà đầu tư, nhưng một cam kết rất thực tế của người đứng đầu tỉnh như ông Lê Văn Dũng, trước diễn đàn xúc tiến đầu tư như vậy là rất hiếm. Chưa tiền lệ.

Cơ chế chính sách, các điều kiện mời gọi đầu tư ở bất kỳ địa phương nào, bao giờ cũng công khai, minh bạch, nhưng khi triển khai thực hiện thì các nhà đầu tư, doanh nghiệp luôn bị "làm khó", vướng mắc, gây chậm trễ. Thậm chí nhiều dự án bị "sa lầy", không thực hiện được, dẫn đến thua lỗ. Và ai cũng biết, những vướng mắc, chậm trễ để triển khai dự án đầu tư đó là chưa đủ "bôi trơn".

"Bôi trơn" - thực ra là nói tránh hành vi đưa, nhận hối lộ. Nhẹ hơn tí là "quà biếu gửi trước" khi thực hiện các thủ tục đầu tư, giao đất... Là rào cản của nhiều thủ tục hành chính, là vấn nạn tiêu cực mà không phải ai cũng dám nói thẳng, tố cáo được. Vì vậy, cam kết của Chủ tịch UBND tỉnh Quảng Nam là rất thực tế, chân thành. Và trên hết là rất thực lòng mong muốn, kêu gọi các nhà đầu tư hãy về với Quảng Nam.

Tuy nhiên, nếu chỉ hứa, cam kết cá nhân của Chủ tịch tỉnh không thì chưa đủ, bởi đó mới chỉ là lòng tốt, sự trong sạch của ông Dũng. Quảng Nam cần biến ý chí này thành những hành động cụ thể. Phải thiết kế các chính sách, quy định về thủ tục đầu tư, hỗ trợ doanh nghiệp trong suốt quá trình nghiên cứu, đầu tư, sản xuất, kinh doanh trên địa bàn tỉnh... sao cho dễ thực hiện, dễ kiểm tra, giám sát...

Quan trọng là các cơ chế chính sách đó loại bỏ được cơ chế xin cho, tránh lợi ích nhóm, đưa nhận hối lộ, tiêu cực, phòng ngừa sai phạm, không gây phiền hà, giảm chi phí, thời gian cho nhà đầu tư, doanh nghiệp. Không chỉ doanh nghiệp, nhà đầu tư, người dân Quảng Nam mà dư luận cả nước cũng được truyền cảm hứng, tin tưởng và chờ đợi từ cam kết rất thực tế, thật lòng của Chủ tịch tỉnh Quảng Nam Lê Văn Dũng. (Laodong.vn 22/7, Thanh Hải)[Về đầu trang](#)

Cải cách thủ tục hành chính ở Bình Dương: "Nút thắt" cần được gỡ bỏ

Thời gian qua, người dân và doanh nghiệp ở Bình Dương vẫn còn nhiều phàn nàn về tình trạng thủ tục hành chính chậm chạp, gây phiền hà. Đây là vấn đề được cử tri và đại biểu quan tâm chất vấn tại kỳ họp thứ 16, HĐND tỉnh Bình Dương khóa X, diễn ra vào chiều 22/7.

Tại buổi chất vấn, các đại biểu HĐND tỉnh đặt vấn đề, qua tiếp xúc, một số doanh nghiệp phản hồi về việc mất nhiều thời gian mới được xem xét chấp thuận chủ trương đầu tư. Các ngành mất nhiều thời gian để cho ý kiến, một số chủ trương đầu tư phải họp đi họp lại nhiều lần. Việc dự án chậm tiến độ đã ảnh hưởng đến hoạt động kinh doanh của doanh nghiệp.

Trả lời chất vấn, ông Phạm Trọng Nhân, Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Bình Dương thừa nhận, việc chậm thủ tục cho doanh nghiệp vẫn còn xảy ra. Thủ tục hành chính liên quan đến cấp chủ trương đầu tư chịu sự tác động đến nhiều luật (trên 10 luật) và 30 nghị định, nên cần nhiều thời gian thẩm định. Hiện nay, chính sách, pháp luật còn nhiều rối rắm, chồng chéo; nhiều quy định khác nhau giữa địa phương và trung ương thường xuyên thay đổi, bổ sung nhưng chưa được giải quyết triệt để.

Cùng với đó là việc thiếu đồng bộ giữa quy hoạch sử dụng đất, quy hoạch đô thị, quy hoạch xây dựng. Nhiều dự án phù hợp với quy hoạch sử dụng đất nhưng không phù hợp với quy hoạch đô thị. Công tác phối hợp chưa hiệu quả giữa các cơ quan liên quan, dẫn đến kéo dài thời gian giải quyết hồ sơ.

Giải quyết vấn đề này, Sở Kế hoạch và Đầu tư Bình Dương đã tham mưu nhiều giải pháp như: Xây dựng Sổ tay đầu tư để hỗ trợ nhà đầu tư; ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý hồ sơ. Tham mưu UBND tỉnh ban hành văn bản chỉ đạo nâng cao chất lượng công tác chấp thuận chủ trương; thành lập Ban Chỉ đạo giải quyết khó khăn, vướng mắc cho doanh nghiệp.

Thời gian tới, Sở sẽ tiếp tục tăng cường thực hiện nghiêm các quy định; rút ngắn thời gian thực hiện thủ tục chấp thuận chủ trương đầu tư để đảm bảo tiến độ và chất lượng, phù hợp quy định của pháp luật.

Ông Nhân cho biết thêm: "Hiện nay chúng tôi có nhóm 24/7, tức là đề án 24/7, là làm xuyên đêm. Đối với hồ sơ, thủ tục sở, ngành thẩm định nếu không làm đúng, đủ, chính xác thì người thẩm định phải chịu trách nhiệm. Hiện nay, chuyển đổi số cũng đã thực hiện được 2 năm, do vậy rất mong các sở ngành chuyên môn hỗ trợ giúp xây dựng phần mềm liên thông công khai tất cả các thủ tục về đầu tư kể cả công và tư, để không làm phiền đến nhà đầu tư, kể cả lãnh đạo tỉnh".

Liên quan đến thủ tục hành chính, các đại biểu khác đặt vấn đề, hiện nay, việc gia hạn giấy phép lao động cho người nước ngoài đang gặp nhiều khó khăn và chậm trễ, ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp. Do đó, doanh nghiệp đã kiến nghị ngành chức năng có giải pháp tháo gỡ để họ yên tâm đầu tư.

Vấn đề này được ông Trịnh Đức Tài, Giám đốc Sở Lao động-Thương binh và Xã hội Bình Dương đăng đàn trả lời. Theo ông, trước đây việc cấp phép chậm do chuyển từ Ban Quản lý các khu công nghiệp về một đầu mối là sở nên bị động về nhân sự. Sau đó, Sở cũng đã có những giải pháp để khắc phục. Mới đây, việc thực hiện cấp phép theo Nghị định số 70/2023/NĐ-CP, nhiều doanh nghiệp chưa nắm rõ nên hồ sơ thiếu và bị trả lại để bổ sung dẫn đến chậm.

Để giải quyết những khó khăn này, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội Bình Dương đã thành lập Tổ hỗ trợ doanh nghiệp gặp khó khăn liên quan đến lĩnh vực lao động người nước ngoài; ban hành văn bản hướng dẫn thực hiện Nghị định số 70/2023/NĐ-

CP; cung cấp biểu mẫu hướng dẫn cụ thể cho doanh nghiệp; tổ chức hội nghị, trao đổi, hướng dẫn thực hiện quy định pháp luật về lao động người nước ngoài.

Ông Tài cho biết: “Chúng tôi cũng tăng cường viên chức để cùng tham gia thực hiện và nhất là nâng cao tinh thần trách nhiệm, cũng như thái độ phục vụ của đội ngũ công chức trong việc cấp phép cho lao động. Trong 6 tháng cuối năm, chúng tôi cũng đang thực hiện thủ tục đấu thầu làm các quy trình ứng dụng công nghệ thông tin để giải quyết cấp phép lao động cho người nước ngoài. Hy vọng thời gian tới hạn chế thấp nhất hồ sơ trễ hẹn”.

Cũng liên quan đến thủ tục hành chính, đại biểu khác đặt vấn đề, nhiều nơi bắt nộp hồ sơ trực tuyến gây khó khăn cho người lớn tuổi. Chánh Văn phòng UBND tỉnh Bình Dương Võ Anh Tuấn cho biết, việc này không bắt buộc. Tuy nhiên, tỉnh Bình Dương đang khuyến khích người dân nộp hồ sơ trực tuyến vì nhiều lợi ích để hạn chế thời gian đi lại; nộp hồ sơ mọi lúc, mọi nơi; kết quả giải quyết được số hóa và có thể tái sử dụng.

Hiện nay, các Bộ phận một cửa đều có đội ngũ hỗ trợ người dân nộp hồ sơ trực tuyến hướng dẫn sử dụng Cổng dịch vụ công; tạo tài khoản và ký chữ ký số miễn phí; hỗ trợ chuyên đổi đăng nhập bằng tài khoản VNeID. Đối với người dân ở xa hoặc lớn tuổi vẫn được tiếp nhận hồ sơ giấy; được hỗ trợ nộp hồ sơ trực tuyến nếu có nhu cầu. (VOV.vn 22/7, Thiên Lý)[Về đầu trang](#)

Bắc Giang: Nâng "sao" đạt chuẩn chính quyền thân thiện

Năm 2023, toàn tỉnh Bắc Giang có 76 đơn vị được công nhận đạt chuẩn chính quyền thân thiện (CQTT). Để tiếp tục nâng "sao", các địa phương đang tích cực thực hiện nhiều giải pháp đồng bộ.

Năm 2023 là năm đầu tiên tiến hành việc chấm điểm, gắn sao công nhận xã, phường, thị trấn đạt chuẩn CQTT. Toàn tỉnh đã có 76 đơn vị được công nhận đạt chuẩn CQTT, trong đó có 11 đơn vị đạt 3 sao, 30 đơn vị đạt 2 sao và 35 đơn vị đạt 1 sao. Những đơn vị không đạt chuẩn hoặc mới đạt mức 1 sao, 2 sao là do việc chỉ đạo xây dựng CQTT còn chưa được quan tâm đúng mức.

Ngoài những yếu tố về điều kiện cơ sở vật chất còn có hạn chế chung như: Chưa quan tâm thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, nhất là việc đăng tải công khai quy chế trên phần mềm cổng thông tin điện tử cấp xã; chưa niêm yết quy tắc ứng xử của người làm việc tại bộ phận một cửa; thiếu bảng khẩu hiệu, pano tuyên truyền về quyết tâm xây dựng CQTT; đội ngũ cán bộ chưa thực sự thân thiện, cởi mở, tận tình, chu đáo trong giao tiếp, ứng xử và xử lý công việc; kết quả thực hiện dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 còn hạn chế...

Với quyết tâm nâng hạng, ngay từ đầu năm, Ban chỉ đạo CQTT các huyện, thị xã, TP đã xây dựng kế hoạch, đôn đốc chỉ đạo các xã, phường, thị trấn tích cực triển khai. Tập trung thực hiện vào các nhóm tiêu chí về thực hiện quy chế dân chủ; cải cách hành chính; văn minh, văn hóa công sở; thực hiện nghiêm các đợt khảo sát lấy ý kiến mức độ

hài lòng và quan tâm tổ chức tiếp xúc, đối thoại, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo. Yêu cầu hàng tháng, các xã, phường, thị trấn phải kiểm đếm tiến độ thực hiện các nội dung tiêu chí gắn với đánh giá kết quả công tác cải cách hành chính.

Ông Phạm Gia Thái, Phó Trưởng Ban Dân vận Thành uỷ cho biết: "TP Bắc Giang phấn đấu đến hết năm 2024, 100% phường, xã đạt chuẩn 2 sao trở lên, trong đó 50% đơn vị đạt 4 sao trở lên. Ngoài tiếp tục duy trì tốt hoạt động của bộ phận một cửa, TP triển khai thông báo kết quả giải quyết TTHC qua tin nhắn cho người dân. Đo lường mức độ hài lòng của các tổ chức, công dân bằng máy tính bảng gắn tại quầy giao dịch, đồng thời kiểm soát chặt chẽ quy trình giải quyết TTHC".

Mục tiêu phấn đấu đến hết năm 2024, toàn tỉnh có 60% đơn vị cấp xã đạt chuẩn CQTT. Trong đó, 100% xã, phường, thị trấn đã đạt chuẩn năm 2023 phấn đấu đạt chuẩn cấp độ cao hơn. Để đạt mục tiêu này, cấp ủy, chính quyền các địa phương tăng cường kiểm tra hoạt động công vụ; đầu tư thỏa đáng về cơ sở vật chất, trang thiết bị tại bộ phận một cửa, bảo đảm có được không gian làm việc thân thiện, gần gũi với người dân. Mặt khác, phát huy vai trò của MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội trong việc chỉ đạo, hướng dẫn và phối hợp thực hiện xây dựng CQTT. (Baobacgiang.com.vn 22/7, Tuệ An) [Về đầu trang](#)

An Giang: Tân Châu với mô hình “Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ”

Để đổi mới mạnh mẽ lề lối làm việc, nâng cao nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền, tổ chức chính trị - xã hội trên địa bàn trong phục vụ Nhân dân, TX. Tân Châu triển khai thí điểm mô hình “Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ”.

Kể từ khi mô hình được triển khai, các tầng lớp Nhân dân trong thị xã rất đồng tình, ủng hộ và hoan nghênh. Bởi từ đây, người dân khi đi làm các thủ tục hành chính (TTHC) được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phục vụ tận tâm, tận tình, hiệu quả; được đối xử trân trọng theo đúng chủ trương, đường lối của Đảng đề ra.

Để triển khai thực hiện mô hình “Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ”, Ban Thường vụ Thị ủy Tân Châu ban hành Kế hoạch 125-KH/TU, ngày 28/3/2024 nhằm quán triệt tinh thần chỉ đạo trong hệ thống chính trị. Thị xã đã chọn 2 đơn vị làm thí điểm, gồm: Xã Long An, phường Long Thạnh, sau đó sơ kết rút kinh nghiệm để nhân rộng.

Nội dung tiêu chí xây dựng mô hình gồm 2 phần: Một là đối với hoạt động của cơ quan hành chính Nhà nước các cấp, hai là đối với cán bộ công chức, viên chức. Ở nội dung thứ nhất, các đơn vị thực hiện triển khai cho cán bộ, công chức, viên chức 4 nội dung cần làm, như: Xây dựng chính quyền điện tử theo hướng đảm bảo công khai, dân chủ trong thực hiện TTHC; đảm bảo cơ sở vật chất, môi trường công sở văn minh, hiện đại; xây dựng hoạt động của chính quyền gần gũi, thân thiện và có kiểm tra, đánh giá rút kinh nghiệm...

Đối với phần cán bộ, công chức, viên chức, mô hình triển khai thực hiện việc xây dựng hình ảnh người đứng đầu chính quyền gương mẫu, thân thiện, có trách nhiệm với Nhân dân; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức thân thiện, có trách nhiệm với Nhân dân.

Theo đó, mỗi cán bộ, công chức, viên chức phải gương mẫu, thực hiện nghiêm các quy định, chuẩn mực về đạo đức, lối sống, đạo đức công vụ, lễ lối, tác phong trong giao tiếp, ứng xử, giải quyết công việc với Nhân dân. Thực hiện tốt “Nụ cười công sở”, tiếp đón niềm nở, giải thích, hướng dẫn tận tình cho Nhân dân và các tổ chức đến yêu cầu giải quyết TTHC.

“Khi triển khai mô hình này, chúng tôi thực hiện nghiêm 3 khẩu hiệu, gồm: “4 xin”, “4 luôn” và “5 không”. “4 xin” ở đây là xin chào, xin lỗi, xin cảm ơn, xin phép. “4 luôn” là luôn mỉm cười, luôn nhẹ nhàng, luôn lắng nghe, luôn giúp đỡ. “5 không” bao gồm: không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà; không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm; không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm; không xu nịnh, gian dối; không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ” - Phó Chủ tịch UBND xã Long An Nguyễn Thị Ngọc Giàu chia sẻ.

Sau thời gian triển khai, mô hình “Chính quyền thân thiện vì Nhân dân phục vụ” cho thấy, tính thiết thực của mô hình này rất cao. bởi mô hình khi được triển khai đã góp phần thay đổi nhận thức và hành động của cán bộ, công chức. mỗi người đã tự nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phục vụ Nhân dân; gần dân, hiểu dân, trọng dân, học dân và có trách nhiệm với dân. Công chức, viên chức khi tham gia giúp dân giải quyết các TTHC đã thay đổi thái độ, cách ứng xử, tạo sự gần gũi, dễ tiếp cận với người dân, từ đó chất lượng giải quyết công việc mà cụ thể là TTHC được cải thiện đáng kể. (Baoangiang.com.vn 23/7, Minh Hiền)[Về đầu trang](#)

Đồng Nai: Số hóa 288 hồ sơ thủ tục hành chính ngành văn hóa, thể thao và du lịch

Theo Sở Văn hóa, thể thao và du lịch, từ đầu năm đến nay, sở đã tiếp nhận hơn 1,5 ngàn hồ sơ trực tuyến. Tỷ lệ giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính (TTHC) chiếm 97,92%.

Có 100% hồ sơ TTHC có phát sinh được tiếp nhận qua Cổng dịch vụ công trực tuyến của tỉnh. 100% hồ sơ kết quả giải quyết TTHC được chuyển trả qua hộp thư điện tử của đơn vị đến các cá nhân, tổ chức.

Sở Văn hóa, thể thao và du lịch đã số hóa 288 hồ sơ TTHC (tỷ lệ 20,2%), 762 hồ sơ số hóa chưa đạt (tỷ lệ 53,44%), 376 hồ sơ chưa số hóa (26,37%) trên hệ thống quản lý lưu trữ điện tử. (Baodongnai.com.vn 22/7, Quang Nhật)[Về đầu trang](#)

Quảng Trị: Triển khai dự án lắp đặt KIOSK y tế thông minh

Chiều 22/7, Sở Y tế phối hợp với Ngân hàng TMCP Phát triển TPHCM (HDBank) chi nhánh tỉnh Quảng Trị tổ chức hội nghị triển khai dự án lắp đặt KIOSK y tế thông minh nhằm thúc đẩy chuyển đổi số y tế trong các cơ sở y tế công lập trên cơ sở ứng dụng dữ liệu dân cư, căn cước công dân, định danh và xác thực điện tử trên toàn quốc.

Dự án này gắn với nhiệm vụ thuộc Đề án “Phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử phục vụ chuyển đổi số quốc gia giai đoạn 2022 - 2025, tầm nhìn đến năm 2030” (Đề án 06).

Triển khai thực hiện Đề án 06 tại các bộ, ngành, địa phương năm 2024 và những năm tiếp theo, Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội (QLHC về TTXH) giao Trung tâm Nghiên cứu, ứng dụng dữ liệu dân cư và căn cước công dân và HDBank thực hiện chương trình miễn phí KIOSK y tế thông minh cho các cơ sở y tế trên toàn quốc.

Mục tiêu của dự án là triển khai ít nhất 1.001 KIOSK y tế thông minh cho các cơ sở y tế công lập hướng đến mục tiêu thanh toán không dùng tiền mặt, cho vay tín dụng y tế cho người dân, ứng tiền, hoàn tiền viện phí, chi phí khám chữa bệnh gắn với sổ sức khỏe điện tử.

Tại chương trình, Sở Y tế tỉnh và HDBank chi nhánh tỉnh Quảng Trị ký kết biên bản ghi nhớ về việc triển khai dự án lắp đặt KIOSK y tế thông minh.

Theo đó, HDBank Quảng Trị tài trợ lắp đặt hệ thống KIOSK đưa vào vận hành, đảm bảo các yêu cầu theo Đề án 06, bao gồm các khoản chi phí đầu tư, bảo dưỡng hệ thống KIOSK thông minh, chi phí định danh và xác thực điện tử căn cước công dân có gắn chip cho bệnh nhân, chi phí thu hộ, quản lý tài khoản, chi phí hạ tầng và vận hành hệ thống kỹ thuật 24/7...

HDBank sẽ miễn phí 100% chi phí đầu tư, vận hành, bảo trì, bảo dưỡng cho các cơ sở y tế trong vòng 5 năm. Triển khai đảm bảo an ninh, an toàn hệ thống, dữ liệu, quy định về bảo vệ dữ liệu cá nhân. (Baoquangtri.vn 22/7, Thanh Trúc) [Về đầu trang](#)

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Thanh Hóa: Hiệu quả công tác luân chuyển cán bộ

Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; đồng thời giúp một số đơn vị, địa phương vượt khó, các cấp ủy ở Thanh Hóa đã triển khai hiệu quả công tác luân chuyển cán bộ. Chủ trương này đi vào thực tế đã góp phần tạo điều kiện cho cán bộ có môi trường rèn luyện, gắn bó với thực tiễn, phát triển toàn diện. Các đơn vị, địa phương nơi cán bộ đến công tác đã ghi nhận nhiều lĩnh vực khởi sắc.

Khảo sát, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức trong và giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương là nhiệm vụ thường xuyên ở Thanh Hóa. Kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác được công khai tại các địa phương, cơ quan, đơn vị; phương thức chuyển đổi vị trí công tác cũng đa dạng hơn.

Ngoài chuyển đổi vị trí công tác trong bộ phận, phòng, ban, cơ quan, trong ngành, lĩnh vực, từ đơn vị này sang đơn vị khác, một số cơ quan, đơn vị thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo lĩnh vực, địa bàn phân công phụ trách. Hai năm qua, toàn tỉnh Thanh Hóa chuyển đổi vị trí công tác 1.790 trường hợp; trong đó luân chuyển 376 cán bộ, công

chức, viên chức quản lý, chuyển đổi vị trí công tác đối với 1.414 công chức, viên chức không giữ chức vụ quản lý. Định kỳ chuyển đổi vị trí công tác góp phần phòng chống tham nhũng, giảm sức ỳ, tâm lý cục bộ, thân tộc.

Giám đốc Sở Nội vụ tỉnh Thanh Hóa Trần Quốc Huy nhấn mạnh, cần gắn trách nhiệm người đứng đầu, tiếp tục quán triệt thực hành liêm chính, giáo dục đạo đức công vụ cho cán bộ, viên chức nhằm phòng chống tham nhũng, tiêu cực hiệu quả.

Nhiệm kỳ này, Đảng bộ tỉnh Thanh Hóa tiếp tục thực hiện khâu đột phá về điều động, luân chuyển cán bộ. Từ năm 2020 đến nay, các cấp ủy đảng từ tỉnh đến cơ sở ở Thanh Hóa đã điều động, luân chuyển 1.621 lượt cán bộ. Việc điều động, luân chuyển cán bộ được thực hiện nghiêm túc, đúng kế hoạch, bảo đảm dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, đúng quy định và liên thông trong công tác cán bộ.

Theo đó có thêm 76 cán bộ từ cơ quan cấp tỉnh được luân chuyển về cấp huyện, giữ các vị trí chủ chốt; 58 đồng chí từ các huyện được điều động để bố trí giữ chức trưởng, phó các sở, ban, ngành cấp tỉnh. 41 cán bộ lãnh đạo, quản lý được điều động, luân chuyển từ huyện này sang huyện khác; 130 đồng chí từ cấp huyện về xã và 107 đồng chí từ xã về huyện.

Theo Phó Trưởng ban Tổ chức Tỉnh ủy Thanh Hóa Phạm Mai Anh, điều động, luân chuyển cán bộ là việc làm thường xuyên, nhận được sự quan tâm, đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân. Các cán bộ trong quy hoạch được Ban Thường vụ Tỉnh ủy Thanh Hóa lựa chọn, cân nhắc kỹ, luân chuyển để rèn luyện, thử thách trong thực tiễn.

Theo đánh giá của tập thể lãnh đạo, phần lớn cán bộ luân chuyển đã hoàn thành tốt nhiệm vụ, tích lũy được nhiều kinh nghiệm thực tiễn, có phương pháp lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát, toàn diện hơn. Nhiều đồng chí có đóng góp tích cực trong phát triển kinh tế-xã hội địa phương, được cán bộ, đảng viên, nhân dân tín nhiệm, bổ sung vào cấp ủy, ban thường vụ, đề bạt, bổ nhiệm chức vụ cao hơn tại địa phương, các sở, ban, ngành cấp tỉnh.

Liên thông trong đội ngũ cán bộ góp phần đổi mới sâu sắc, toàn diện công tác cán bộ từ tỉnh đến cơ sở ở Thanh Hóa. Phó Bí thư Thường trực Tỉnh ủy Lại Thế Nguyên chia sẻ, phải giữ vững nguyên tắc Đảng lãnh đạo tuyệt đối, toàn diện công tác cán bộ. Các cấp ủy, lãnh đạo ngành từ tỉnh đến cơ sở phải quán triệt sâu sắc chủ trương, quy định, kế hoạch điều động, luân chuyển, thống nhất cao về nhận thức, tư tưởng trong tập thể cấp ủy, lãnh đạo, tạo sự đồng thuận trong cán bộ, đảng viên và nhân dân; nâng cao chất lượng đánh giá cán bộ, gắn kết với các khâu: quy hoạch, luân chuyển, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, bổ nhiệm cán bộ.

Chọn đúng người, bố trí đúng việc, bảo đảm tính tổng thể, đồng bộ, kết hợp hài hòa giữa kế thừa, ổn định với đổi mới, phát triển, sát với tình hình, điều kiện thực tế vừa tạo động lực cho cán bộ rèn luyện, phát triển, vừa góp phần tạo khí thế mới cho đơn vị, địa phương. (Nhandan.vn 23/7, Mai Luận) [Về đầu trang](#)

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Chấn chỉnh tinh thần thực thi nhiệm vụ

Tại hội nghị với các địa phương nhằm triển khai nhiệm vụ sáu tháng cuối năm 2024, Bộ Nội vụ nhận định, hiện nay, vẫn còn tình trạng cán bộ, công chức, viên chức có biểu hiện né tránh, dùn dầy, sợ trách nhiệm, không dám tham mưu, đề xuất xử lý công việc, không thực hiện công việc thuộc thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ được giao dẫn đến chậm tiến độ, giảm hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước và niềm tin của người dân, doanh nghiệp.

Thực tế người đứng đầu chính quyền các cấp nhiều nơi cũng nhấn mạnh một số công chức, viên chức thời gian qua chưa đề cao trách nhiệm, chưa công tâm, khách quan trong hoạt động công vụ và hoạt động nghề nghiệp; ý thức kỷ luật lao động chưa cao, chưa chấp hành tốt quy định về văn hóa công sở, quy định về nếp sống văn minh. Một số nơi, cán bộ vi phạm quy định về việc sử dụng thời gian làm việc; đạo đức công vụ chưa tốt; một số người lợi dụng vị trí công tác để tư lợi, sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp, vi phạm các quy định của Đảng và pháp luật của Nhà nước.

Nhiều ý kiến cho rằng, một trong những nguyên nhân chủ yếu của thực trạng nêu trên là công tác tuyên truyền, giáo dục cho đội ngũ về nghĩa vụ, đạo đức công vụ, văn hóa công vụ, tinh thần trách nhiệm và quy định về kỷ luật, kỷ cương của một số cơ quan, đơn vị chưa thường xuyên, quyết liệt. Trách nhiệm quản lý của lãnh đạo các cấp, nhất là người đứng đầu chưa kịp thời, chậm phát hiện cá nhân vi phạm, khi phát hiện thì xử lý xuê xoa, rút kinh nghiệm chung chung, dẫn đến nhiều cán bộ, công chức, viên chức “nhờn”, chấp hành không nghiêm túc; từ đó làm suy giảm ý thức trách nhiệm, coi thường kỷ cương, kỷ luật, thiếu tu dưỡng, rèn luyện, nhiều trường hợp vi phạm pháp luật trong thực thi công vụ.

Theo phản ánh, hiện nay nội quy, quy chế của nhiều cơ quan, đơn vị chưa đầy đủ, có nơi còn lỏng lẻo, tạo kẽ hở dễ bị lợi dụng vi phạm, trong khi đó, công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát hoạt động công vụ, việc thực hiện nhiệm vụ chưa thường xuyên, còn nặng tính hình thức, làm cho có.

Ngày 23/5/2024, Thường trực Ban Bí thư Lương Cường ký ban hành Quy định số 148-QĐ/TW của Bộ Chính trị quy định về thẩm quyền của người đứng đầu trong việc tạm đình chỉ công tác đối với cán bộ cấp dưới trong trường hợp cần thiết hoặc khi có dấu hiệu vi phạm nghiêm trọng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Thể chế hóa Quy định số 148, Bộ Nội vụ vừa đề xuất Chính phủ sửa đổi Nghị định số 138/2020/NĐ-CP về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức với nội dung mới, quan trọng nhất là bổ sung quy định về tạm đình chỉ công tác đối với công chức trong trường hợp cần thiết, nhấn mạnh hành vi cố tình trì hoãn, dùn dầy, né tránh trách nhiệm, không thực hiện công việc thuộc thẩm quyền theo chức năng, nhiệm vụ được giao; sẽ bị tạm đình chỉ công tác và xem xét xử lý trách nhiệm.

Nội dung này khi được ban hành và triển khai nghiêm túc sẽ mang lại hiệu quả kịp thời cả trước mắt và lâu dài, có tác dụng lan tỏa sâu rộng góp phần nâng cao ý thức trách nhiệm của người thừa hành nhiệm vụ. Nhưng gắn với đó, cần tiếp tục thực hiện tốt các giải pháp mang tính bền vững, nhất là việc thực hiện Nghị định số 73/2023/NĐ-CP của Chính phủ quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung nhằm xây dựng môi trường công vụ thuận lợi để đội ngũ yên tâm thực hiện trách nhiệm. Đây được xác định là khâu mấu chốt để thực hiện việc nêu cao tinh thần trách nhiệm, nói đi đôi với làm.

Yêu cầu đặt ra nữa là các cấp, ngành, địa phương cần chú trọng hơn nữa việc động viên, khen thưởng tổ chức, cá nhân phát hiện, cung cấp thông tin về sai phạm trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương, đạo đức công vụ và hoạt động nghề nghiệp; coi trọng xây dựng quy chế làm việc, xác định rõ quyền hạn, trách nhiệm của từng cá nhân, tổ chức; tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chức năng, nhiệm vụ cũng là các nhiệm vụ trọng tâm cần tập trung thực hiện. Bởi vì, để nêu cao tinh thần trách nhiệm, yêu cầu đặt ra trước hết là phải xác định rõ trách nhiệm, nhiệm vụ của mỗi người, mỗi tổ chức thì tổ chức, đơn vị đó mới hoạt động hiệu quả.

Mặt khác, để động viên, khuyến khích khắc phục thói lười biếng, vô trách nhiệm, ỷ lại, cần tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn, phát hiện và xử lý kịp thời những cá nhân vi phạm, thoái hóa, biến chất về đạo đức, lối sống; kịp thời rà soát, thay thế hoặc xử lý trách nhiệm đối với cán bộ, công chức không dám làm, né tránh, đùn đẩy, làm việc cầm chừng, sợ trách nhiệm, để trì trệ công việc được giao. (Nhandan.vn 23/7, Vĩnh Khang) [Về đầu trang](#)

THẾ GIỚI

Trung Quốc sẽ cho phép hoãn về hưu để giải quyết áp lực dân số

Theo thông báo ngày 21/7, Trung Quốc sẽ dần dần tăng tuổi nghỉ hưu theo luật định, hiện đang ở mức thấp nhất thế giới, để cho phép người lao động làm việc lâu hơn, trong bối cảnh nước này đang phải vật lộn để giảm bớt áp lực ngày càng tăng đối với quỹ lương hưu do tình trạng già hóa dân số.

Tuổi nghỉ hưu hiện tại đối với nam giới Trung Quốc là 60, thấp hơn năm đến sáu năm so với hầu hết các nền kinh tế phát triển. Trong khi tuổi nghỉ hưu của phụ nữ làm công việc văn phòng là 55 và của phụ nữ làm việc trong nhà máy là 50.

Trong hai năm qua, các nhà hoạch định chính sách Trung Quốc đã tuyên bố muốn nâng tuổi nghỉ hưu, nhưng thông báo hôm 21/7 sẽ là quyết định đầu tiên cho phép người lao động có thể lựa chọn tiếp tục làm việc ngay cả khi đã đến tuổi về hưu.

Ông Jin Weigang - Chủ tịch Viện Khoa học Lao động và An sinh Xã hội Trung Quốc trước đó cho biết, Trung Quốc đang cân nhắc đề xuất một "con đường tiên bộ, linh hoạt và khác biệt để nâng tuổi nghỉ hưu". "Những người gần đến tuổi nghỉ hưu sẽ có thể hoãn nghỉ hưu trong vài tháng". "Đặc điểm quan trọng nhất của cải cách này là cho

phép mọi người lựa chọn thời điểm nghỉ hưu tùy theo hoàn cảnh và điều kiện của họ”, ông lưu ý.

Theo Reuters, trong bối cảnh dân số 1,4 tỷ người của Trung Quốc đang giảm và già đi, một phần là do chính sách "1 con" được nước này duy trì từ năm 1980 đến năm 2015, áp lực lên ngân sách lương hưu đang leo thang. Do đó, các nhà hoạch định chính sách càng phải khẩn trương giải quyết tình hình. (Daibieunhandan.vn 22/7, Quỳnh Vũ)[Về đầu trang./.](#)

Biên tập viên Thanh Hồng