

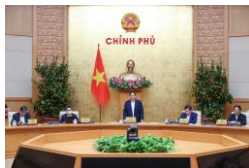
Năm 2023

THỨ HAI

Phát hành: 27/3/2023

Bản tin

Điểm báo



BẢN TIN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH	1
1. 17 bộ, ngành, địa phương đã kết nối trực tiếp dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức.....	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	3
2. Hà Nội: Không để cán bộ trình độ, tác phong yếu tiếp nhận và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính	3
3. Hậu Giang yêu cầu 100% cán bộ thực hiện dịch vụ công trực tuyến	4
4. Hải Dương nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính.....	5
5. Bình Dương: Thực hiện 3 không ở “một cửa”	6
6. Sóc Trăng tập trung cải cách hành chính, giảm chi phí cho doanh nghiệp.....	6
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	8
7. Cải cách hành chính lĩnh vực nông nghiệp sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp	8
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH	9
8. Dự kiến tăng hơn 7.400 cán bộ, công chức cấp xã nếu tính theo quy mô dân số	9
9. Hà Nội: Kiểm tra việc thực hiện các quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức	10
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	11
10. Người tài không nhất thiết phải là đảng viên.....	11
11. Cần đào thải cán bộ sợ sai, chờ thời	13
THẾ GIỚI	15
12. Venezuela siết chống tham nhũng, bắt và truy nã hàng chục quan chức.....	15

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

17 bộ, ngành, địa phương đã kết nối trực tiếp dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức

Tính đến ngày 22-3, có Bộ VHTT-DL, Ủy ban Dân tộc, Đài Truyền hình Việt Nam và 14 địa phương đã kết nối trực tiếp với Cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức của Bộ Nội vụ. Hiện còn 74 đơn vị, địa phương chưa kết nối được.

Thông tin trên được ông Vũ Đăng Minh, Chánh Văn phòng, Tổ trưởng Tổ Đề án 06 của Bộ Nội vụ cho biết, chiều 24-3.

Ông Vũ Đăng Minh cho hay, theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ, Bộ trưởng Bộ Nội vụ đã có văn bản chỉ đạo, yêu cầu người đứng đầu các địa phương (trực tiếp là Giám đốc Sở Nội vụ) tập trung chỉ đạo quyết liệt việc cập nhật, đồng bộ dữ liệu về cán bộ,

công chức, viên chức với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức bảo đảm tiến độ 30-6-2023, đảm bảo “đúng, đủ, sạch”; tới 31-12-2023, bảo đảm các tiêu chí mà Thủ tướng đã giao “đúng, đủ, sạch, sống”.

Ông Minh cho biết, trên cơ sở làm việc với 63 tỉnh, thành về đánh giá thực trạng phần mềm với cơ sở dữ liệu, Bộ Nội vụ đã phân ra 3 nhóm.

Theo đó, đối với những địa phương chưa có phần mềm hoặc đã có nhưng phần mềm lạc hậu, không sử dụng và không nâng cấp được thì tiến hành sử dụng phần mềm của một đơn vị trung gian và cam kết hỗ trợ miễn phí đến hết 2023, để nhằm tổ chức, cập nhật 109 trường thông tin và kết nối, chia sẻ dữ liệu về Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức (trước 30-5-2023). Sau khi nhận được dữ liệu, Bộ Nội vụ sẽ đối khớp, làm sạch dữ liệu và đồng bộ trở lại dữ liệu để địa phương sử dụng.

Đối với những địa phương đã có phần mềm, có dữ liệu nhưng không có khả năng nâng cấp để kết nối và chia sẻ dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức thì sử dụng phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức do đơn vị trung gian thực hiện.

Đối với những địa phương đã có phần mềm, có khả năng kết nối với Cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức, Bộ Nội vụ sẽ đề nghị các địa phương chủ động kết nối, chia sẻ dữ liệu thông qua các nền tảng tích hợp. Khi dữ liệu chuyển về, Bộ Nội vụ phối hợp với Cục Cảnh sát quản lý hành chính về trật tự xã hội để đối khớp và chuyển lại địa phương để sử dụng.

Tính đến ngày 22-3, Cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức đã kết nối được 17 bộ, ngành, địa phương; trong đó có Bộ VHTT-DL, Ủy ban Dân tộc, Đài Truyền hình Việt Nam và 14 địa phương, trong đó có các tỉnh, thành: Hải Phòng, Hải Dương, Bình Thuận, Bến Tre, Bình Dương, Cao Bằng, Gia Lai, Bình Định, Quảng Nam, Cà Mau, Sóc Trăng, Thái Nguyên, Thừa Thiên – Huế, Yên Bái. Đây là những địa phương kết nối dữ liệu về cán bộ, công chức trực tiếp với Bộ Nội vụ. Hiện còn 74 đơn vị, địa phương chưa kết nối được.

Cuối năm 2022, hệ thống Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức đi vào hoạt động. Việc triển khai thành công hệ thống cơ sở dữ liệu này là chìa khóa để Bộ Nội vụ tham mưu thực hiện tốt công tác xây dựng thể chế, chính sách và quản lý biên chế, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức trên toàn quốc.

Đây cũng là một trong những tiến trình đổi mới quản trị quốc gia theo hướng hiện đại, góp phần quan trọng trong tiến trình xây dựng chính phủ điện tử, chính phủ số hướng tới nền kinh tế số, xã hội số và đáp ứng nhu cầu hội nhập quốc tế và khu vực. (Sài Gòn giải phóng 25/3, Đỗ Trung)[Về đầu trang](#)

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội: Không để cán bộ trình độ, tác phong yếu tiếp nhận và giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính

UBND TP Hà Nội vừa ban hành Công văn số 775/UBND-KSTTHC, triển khai các giải pháp thực hiện Nghị định số 104/2022/NĐ-CP của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến việc nộp, xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện các thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ công.

Theo đó, căn cứ nội dung nêu trong nghị định nêu trên, Công an Thành phố cần chỉ đạo công an các cấp chủ động phối hợp UBND các cấp thực hiện việc xác minh, cập nhật thông tin công dân, thông tin cư trú theo đề nghị của UBND cấp huyện, cấp xã khi tiếp nhận hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính; không để phát sinh việc yêu cầu công dân phải thực hiện xác nhận thông tin cư trú.

Liên quan đến nhiệm vụ trên, Sở Nội vụ Hà Nội chấn chỉnh thái độ, tác phong của cán bộ tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, tuyệt đối không để cán bộ có năng lực, trình độ, tác phong yếu kém thực hiện tiếp nhận, giải quyết hồ sơ thủ tục hành chính. Tăng cường thanh, kiểm tra công vụ nhằm hạn chế tối đa tình trạng lạm dụng yêu cầu công dân phải cung cấp thêm xác nhận cư trú khi thực hiện thủ tục hành chính.

Sở Thông tin và Truyền thông Hà Nội khẩn trương hoàn thiện, đưa vào vận hành chính thức Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính có kết nối với Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, Cổng dịch vụ công quốc gia và các hệ thống cơ sở dữ liệu chuyên ngành theo quy định, bảo đảm an ninh, an toàn bảo mật thông tin. Tiếp tục rà soát, đào tạo nguồn nhân lực, nâng cao trình độ công nghệ thông tin, đặc biệt là khả năng khai thác thông tin công dân trên phần mềm tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính.

Tại cơ sở, UBND cấp huyện, cấp xã, khi phát sinh trường hợp cần xác minh, làm rõ thông tin công dân hoặc quá trình cư trú của công dân thì đơn vị tiếp nhận hồ sơ trao đổi yêu cầu xác minh, đề nghị cập nhật thông tin công dân trực tiếp với công an cùng cấp để có cơ sở giải quyết, tuyệt đối không yêu cầu công dân đến cơ quan công an thực hiện thủ tục xác nhận thông tin cư trú, điều chỉnh các thông tin có sai lệch với dữ liệu dân cư quốc gia nhằm nâng cao hiệu quả công tác cải cách thủ tục hành chính.

Trước đó, để bảo đảm thực hiện đúng việc "không yêu cầu người dân xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến", Chủ tịch UBND Thành phố đề nghị giám đốc, thủ trưởng các sở, ban, ngành; chủ tịch UBND các quận, huyện, thị xã chỉ đạo tuyệt đối không yêu cầu người dân xuất trình sổ hộ khẩu, sổ tạm trú giấy khi thực hiện tiếp nhận, giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công trực tuyến; xuất trình giấy xác nhận thông tin về cư trú (trừ trường hợp quy định tại khoản 3 Điều 14 Nghị định số 104/2022/NĐ-CP của Chính phủ). (Qdnd.vn 26/3, Linh Hương) [Về đầu trang](#)

Hậu Giang yêu cầu 100% cán bộ thực hiện dịch vụ công trực tuyến

Thực hiện Đề án phát triển ứng dụng dữ liệu về dân cư, định danh và xác thực điện tử, phục vụ chuyển đổi số Quốc gia giai đoạn 2022- 2025, tầm nhìn đến năm 2030 (Đề án 06), tỉnh Hậu Giang yêu cầu tất cả cán bộ công chức, viên chức, lực lượng vũ trang thực hiện dịch vụ công trực tuyến và tuyên truyền người thân sử dụng dịch vụ công trực tuyến; hạn chế nộp hồ sơ trực tiếp.

Năm 2023, Hậu Giang phân đấu hoàn thành các mục tiêu trong ứng dụng Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư, hệ thống định danh và xác thực điện tử, thẻ Căn cước công dân gắn chip điện tử để phục vụ 5 nhóm tiện ích là: giải quyết thủ tục hành chính và cung cấp dịch vụ công trực tuyến; phục vụ phát triển kinh tế - xã hội; phục vụ công dân số; hoàn thiện hệ sinh thái phục vụ kết nối, khai thác, bổ sung làm giàu dữ liệu dân cư; phục vụ chỉ đạo, điều hành của lãnh đạo các cấp.

Thời gian tới, tỉnh tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy Đảng, phát huy trách nhiệm của người đứng đầu trong chỉ đạo thực hiện Đề án 06; bảo đảm công tác chỉ đạo quyết liệt, nhất quán, xuyên suốt từ tỉnh tới cơ sở, sự phối hợp đồng bộ, chặt chẽ giữa các đơn vị trong và ngoài lực lượng Công an. Địa phương quán triệt tinh thần chủ động, sáng tạo, đổi mới, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm của các sở, ngành, địa phương trong triển khai thực hiện Đề án 06 nhằm tập trung lãnh đạo, chỉ đạo giải quyết nhanh nhất những tồn tại, khó khăn, vướng mắc về pháp lý, hạ tầng công nghệ, dữ liệu, an ninh, an toàn, nhân lực...

Tỉnh tăng cường công tác tuyên truyền để nhân dân tham gia đăng ký định danh điện tử thông qua cấp Căn cước công dân và đẩy mạnh phát triển công dân số, tăng cường ứng dụng dữ liệu dân cư, Căn cước công dân, định danh và xác thực điện tử, tiếp tục tuyên truyền, vận động người dân sử dụng ứng dụng VNEID và đa dạng hóa các tiện ích để người dân sử dụng.

Lực lượng Công an tiếp tục thực hiện rà soát số nhân khẩu chưa được cấp Căn cước công dân trên địa bàn, tiếp tục "đi từng ngõ, gõ từng nhà, rà từng đối tượng"; nghiên cứu đổi mới phương thức tuyên truyền về định danh điện tử để người dân hiểu rõ, chủ động làm thủ tục cấp Căn cước công dân, tài khoản định danh điện tử.

Đến tháng 12/2022, Công an tỉnh Hậu Giang đã thu nhận được hơn 740.000 hồ sơ cấp Căn cước công dân (còn lại hơn 52.000 trường hợp chưa được thu nhận); nhận hơn 685.000 thẻ Căn cước công dân và trả hơn 681.000 thẻ cho công dân sử dụng (còn lại hơn 3.800 thẻ chưa trả do người dân đi làm ăn xa chưa về nhận); thu nhận hơn 145.000 hồ sơ cấp tài khoản định danh điện tử mức độ 2, đạt 17,8% chỉ tiêu Bộ Công an giao.

Hiện toàn tỉnh đã công khai 1.868 dịch vụ công (trong đó có 1.344 dịch vụ công mức 4; 139 dịch vụ công mức 3; 385 dịch vụ công mức 2 trên cổng dịch vụ công tỉnh); đăng ký thành công 1.047 dịch vụ công mức 3 và 4 lên Cổng dịch vụ công quốc gia. Năm 2022,

toàn tỉnh đã tiếp nhận được 46.895 hồ sơ trực tuyến đối với 25 dịch vụ công thiết yếu... (TTXVN 25/3, Hồng Dân) [Về đầu trang](#)

Hải Dương nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính

Chủ tịch UBND tỉnh Hải Dương vừa ban hành Chỉ thị về tiếp tục tăng cường, nâng cao hiệu quả công tác cải cách hành chính (CCHC) nhà nước trên địa bàn tỉnh.

Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu thủ trưởng các sở, ban ngành tỉnh và Chủ tịch UBND các huyện, thành phố, thị xã cần tập trung tổ chức thực hiện các giải pháp nâng cao chất lượng quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị, chủ động rà soát để xây dựng các chương trình, kế hoạch, văn bản triển khai thực hiện công tác CCHC trong phạm vi quản lý của từng cơ quan, đơn vị, địa phương.

Người đứng đầu phải thể hiện vai trò nêu gương trong chấp hành thực hiện CCHC. Tiếp tục rà soát, sắp xếp kiện toàn tổ chức bộ máy các cơ quan hành chính và đơn vị sự nghiệp công lập. Chú trọng công tác kiểm tra, giám sát, thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện CCHC của cơ quan, đơn vị. Tham mưu, đề xuất các sáng kiến, giải pháp mới để triển khai thực hiện có hiệu quả công tác CCHC trong từng cơ quan, đơn vị, địa phương và trong toàn tỉnh. Tập trung thực hiện các giải pháp để nâng cao chất lượng CCHC phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Thường xuyên đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền đến đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và người dân, doanh nghiệp về tầm quan trọng và các nội dung thực hiện CCHC. Thường xuyên rà soát đơn giản hóa, kiểm soát thủ tục hành chính đúng theo quy định. Chủ động rà soát các quy định về thủ tục hành chính để kịp thời cập nhật danh mục thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số và ứng dụng các tiến bộ khoa học công nghệ nhằm thực hiện có hiệu quả rõ rệt trong xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số.

Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính bảo đảm đúng quy định tại các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh. Khắc phục những hạn chế, yếu kém sau khi công bố xác định kết quả Chỉ số CCHC của các sở, ban, ngành, khẩn trương thực hiện việc kiểm điểm, xác định nguyên nhân, làm rõ trách nhiệm của từng tập thể, cá nhân liên quan về những hạn chế, yếu kém bị trừ điểm đối với từng lĩnh vực CCHC.

Thủ trưởng các sở, ban, ngành và Chủ tịch UBND cấp huyện đăng ký công việc đột phá, sáng tạo và giải pháp thực hiện nhằm nâng cao Chỉ số CCHC của cơ quan, đơn vị trước ngày 1. 4; Chủ tịch UBND cấp huyện tăng cường chỉ đạo công tác CCHC tại UBND cấp xã; duy trì và thực hiện nghiêm túc việc đánh giá, xác định và công bố chỉ số CCHC hàng năm đối với UBND cấp xã theo đúng quy định... (Baohaiduong.vn 25/3) [Về đầu trang](#)

Bình Dương: Thực hiện 3 không ở “một cửa”

Ngày 24/3, Bí thư Tỉnh ủy Bình Dương Nguyễn Văn Lợi cho biết, theo kế hoạch, Bình Dương sẽ thực hiện trong 23 lĩnh vực phải có cơ sở dữ liệu; liên thông dữ liệu thông suốt giữa các ngành, các địa phương cho đến xã, phường. Dự kiến từ tháng 6, Bình Dương sẽ không tiếp nhận hồ sơ giấy; hướng tới thực hiện 3 không: không dùng tiền mặt, không nhận hồ sơ giấy, không cần đến Trung tâm Hành chính công.

Ông Lợi cho biết, nếu người dân không sử dụng được điện thoại di động thông minh hoặc máy tính tại các trụ sở công, Văn phòng một cửa trên toàn tỉnh được bố trí máy và có người hướng dẫn để thực hiện nộp hồ sơ trực tuyến.

Anh Phạm Văn Diện (phường Bình Chuẩn, thành phố Thuận An, tỉnh Bình Dương) kể: "Cách đây hai tuần, tôi truy cập internet và làm theo hướng dẫn để giải quyết hồ sơ chuyển nhượng đất. Một ngày sau khi nộp hồ sơ trực tuyến, tôi nhận được tin nhắn từ điện thoại, thông báo hồ sơ đã được tiếp nhận chuyển đến các đơn vị liên quan. Trong tin nhắn thông báo của cơ quan chức năng có ghi rõ ngày trả kết quả bằng phương thức tại nhà hoặc đến trụ sở, tùy mình theo đăng ký".

Bà Trịnh Thu Trinh (phường Hiệp Thành, thành phố Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương) cho hay, trước đây, khi đến làm thủ tục hành chính, phải bốc số thứ tự và chờ đợi lâu, ảnh hưởng rất nhiều đến công việc. Tuy nhiên, bây giờ bà chỉ cần nộp hồ sơ trực tuyến, sẽ có thông báo gửi kết quả xử lý từ cơ quan chức năng thông qua điện thoại hoặc email. "Tôi rất hài lòng vì thủ tục nộp hồ sơ trực tuyến rất đơn giản, kết quả nhanh, không còn tình trạng cán bộ gây phiền hà, sách nhiễu", bà Trinh bày tỏ.

Tại Thủ Dầu Một, tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến chiếm hơn 90% hồ sơ. Chủ tịch UBND thành phố Thuận An Nguyễn Thanh Tâm cho hay, để tránh tâm lý lo lắng hồ sơ nộp trực tuyến giải quyết muộn, Bình Dương chỉ đạo các đơn vị, địa phương ngay sau khi tiếp nhận phải xử lý nhanh nhất có thể, đồng thời thông báo tiến độ cho người dân thông qua thư điện tử, tin nhắn điện thoại. Để việc giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến đạt hiệu quả cao, Tỉnh Đoàn Bình Dương đã cử cán bộ, đoàn viên trực tiếp đến các trụ sở công, Văn phòng một cửa... để hướng dẫn người dân làm quen dần.

“Tại các trụ sở công và Văn phòng một cửa, lực lượng đoàn viên thanh niên sẽ hướng dẫn người dân giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến. Ngoài ra, thành lập các đội hình tình nguyện viên đến nơi công cộng, cơ sở kinh doanh, nhà dân để tuyên truyền, hướng dẫn người dân thực hiện việc nộp hồ sơ giải quyết thủ tục hành chính trực tuyến”, chị Trần Thị Diễm Trinh, Bí thư Tỉnh Đoàn Bình Dương, cho hay. (Tienphong.vn 25/3, Hương Chi) [Về đầu trang](#)

Sóc Trăng tập trung cải cách hành chính, giảm chi phí cho doanh nghiệp

Ngày 24/3, UBND tỉnh Sóc Trăng tổ chức hội nghị gặp gỡ các doanh nghiệp nhằm tháo gỡ khó khăn, đánh giá tình hình sản xuất kinh doanh trong những tháng đầu năm 2023.

Phát biểu tại hội nghị, ông Trần Văn Lâu, Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng bày tỏ sự quan tâm, đầu tư, tập trung phát triển sản xuất, kinh doanh của các doanh nghiệp trong những tháng đầu năm 2023 và mong muốn doanh nghiệp chia sẻ những khó khăn trong sản xuất kinh doanh giúp UBND tỉnh nắm thông tin để có giải pháp tháo gỡ kịp thời.. Lãnh đạo UBND tỉnh ghi nhận những ý kiến của các doanh nghiệp, tiếp tục chỉ đạo ngành chức năng giải đáp, tìm cách tháo gỡ, hỗ trợ doanh nghiệp trong thời gian tới.

"Tỉnh Sóc Trăng sẽ tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cải cách thủ tục hành chính, giảm chi phí và thời gian cho doanh nghiệp; đồng thời, thực hiện nhất quán thông điệp "Đồng hành - Hợp tác - Phát triển" tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp phát triển sản xuất kinh doanh...", Chủ tịch UBND Trần Văn Lâu nhấn mạnh.

Theo lãnh đạo UBND tỉnh Sóc Trăng, năm 2022, tăng trưởng kinh tế của tỉnh đạt 7,71%; sản lượng lúa đạt hơn 2 triệu tấn; sản xuất công nghiệp tăng 12% và kim ngạch xuất khẩu đạt 1,5 tỷ USD, tăng 16,4%. Các chính sách an sinh xã hội được triển khai tích cực, tỷ lệ hộ nghèo giảm còn 4,54% theo tiêu chí mới. Quý I/2023, tỉnh Sóc Trăng đầu tư đồng bộ cơ sở hạ tầng; kinh tế có bước phát triển ổn định, văn hoá xã hội được quan tâm.

Tại hội nghị, nhiều ý kiến của các doanh nghiệp đã trao đổi, chia sẻ những thuận lợi khó khăn trong sản xuất, kinh doanh, theo đó, trong thời gian qua, UBND tỉnh Sóc Trăng đã hỗ trợ doanh nghiệp trong sản xuất kinh doanh, nhất là các doanh nghiệp chế biến, xuất khẩu thủy sản lớn của tỉnh.

Bên cạnh đó, tỉnh cũng đã quan tâm đầu tư hạ tầng giao thông, hỗ trợ nguồn vốn cho doanh nghiệp; quy hoạch phát triển vùng nguyên liệu nuôi tôm ở huyện Trần Đề và thị xã Vĩnh Châu. Ngoài ra, các doanh nghiệp cũng có những kiến nghị đề xuất đến tỉnh, các cấp, ngành cần quan tâm đến nguồn nước sạch trong phục vụ sản xuất ngành hàng thực phẩm và đầu tư phát triển du lịch tâm linh, tạo điều kiện cho các dịch vụ đi kèm như, nghỉ dưỡng, ẩm thực và đờn ca tài tử...

Ông Trần Khắc Tâm, Chủ tịch Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh Sóc Trăng cho biết, lãnh đạo UBND tỉnh gặp gỡ doanh nghiệp lần này, với tinh thần rất cầu thị, quan tâm, xử lý ngay những vấn đề thuộc thẩm quyền, các doanh nghiệp trên địa bàn rất tin tưởng và hài lòng. Tuy nhiên, những khó khăn thách thức trong thời gian tới, Hiệp hội Doanh nghiệp tỉnh rất mong UBND tỉnh Sóc Trăng quan tâm những kiến nghị của doanh nghiệp, góp phần cùng doanh nghiệp vượt qua khó khăn để phát triển bền vững. (TTXVN 25/3, Tuấn Phi)[Về đầu trang](#)

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Cải cách hành chính lĩnh vực nông nghiệp sẽ tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp

Báo cáo tại hội nghị "Ban Chỉ đạo cải cách hành chính, triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2023", do Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn (NN&PTNT) tổ chức ngày 24/3, ông Nguyễn Xuân Ân - Phó Vụ trưởng Vụ Tổ chức cán bộ, Bộ NN&PTNT, cho biết năm 2022, công tác cải cách hành chính của bộ và các đơn vị đã đạt được những chuyển biến tích cực.

Cụ thể, triển khai Cơ chế một cửa quốc gia, một cửa ASEAN theo chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ và Ủy ban 1899 là nhiệm vụ trọng tâm của Bộ NN&PTNT trong kiểm tra chuyên ngành. Các đơn vị thuộc Bộ NN&PTNT đã hoàn thành xây dựng, kết nối tổng số 29 thủ tục hành chính (100%) thực hiện Cơ chế một cửa quốc gia.

Tính từ năm 2015 đến nay, các đơn vị đã tiếp nhận tổng số trên 2,130 triệu hồ sơ điện tử qua Cổng thông tin một cửa quốc gia; đã xử lý, cấp phép 2,120 triệu hồ sơ. Riêng năm 2022, các đơn vị đã xử lý, giải quyết 508.000/510.000 hồ sơ điện tử qua Cổng thông tin một cửa quốc gia...

Về cải cách hành chính, bộ đã thẩm định các nội dung quy định thủ tục hành chính tại 12 dự thảo thông tư và 62 thủ tục hành chính; tỷ lệ hoàn thành rà soát, đơn giản hóa 213%. Tổng số thủ tục hành chính đã đề xuất cắt giảm, đơn giản hóa 32 thủ tục hành chính. 100% thủ tục hành chính thực hiện việc tiếp nhận, trả kết quả tại bộ phận một cửa.

Bên cạnh những kết quả đạt được, ông Nguyễn Xuân Ân thừa nhận vẫn có một số mục tiêu về cải cách hành chính chưa đạt được như mục tiêu cung cấp dịch vụ công trực tuyến mức độ 4. Tình trạng chậm tiến độ ban hành văn bản quy phạm pháp luật theo kế hoạch vẫn chưa được khắc phục triệt để. Việc giải quyết thủ tục hành chính ở một số đơn vị vẫn còn tình trạng trễ hạn, kiểm tra chuyên ngành còn sự chông chéo giữa các đơn vị. Việc số hóa hồ sơ giấy tờ liên quan đến giải quyết thủ tục hành chính còn chậm...

Phát biểu hội nghị, ông Nguyễn Quốc Trị - Thứ trưởng Bộ NN&PTNT khẳng định, với những quyết tâm nỗ lực lớn của các đơn vị trong cải cách hành chính đã góp phần duy trì được đà tăng trưởng khá cao, toàn diện, các chỉ tiêu chính mà Chính phủ giao.

"Việc thực hiện được nhiều nhiệm vụ đã chứng minh sự tích hợp, hợp tác của các đơn vị, các thành viên trong bộ với nỗ lực tháo gỡ khó khăn, tạo điều kiện thuận lợi cho người dân, doanh nghiệp trong phát triển nông nghiệp, nông thôn. Việc tiếp nhận, phản ánh của nhân dân, địa phương đã được các đơn vị kịp thời được giải đáp thỏa đáng..." - ông Nguyễn Quốc Trị nhấn mạnh.

Theo Thứ trưởng Nguyễn Quốc Trị, năm 2023 Bộ NN&PTNT sẽ tập trung đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với đổi mới công tác chỉ đạo, điều hành; phát huy sáng tạo, thực hiện chuyển đổi số từng bước hiệu quả; cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh theo chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ. Đặc biệt là việc tổ chức thực hiện cần bám sát theo Nghị quyết số 01/NQ-CP của Chính phủ gắn với thực hiện chiến lược phát triển của ngành nông nghiệp và phát triển nông thôn.

Ông Nguyễn Xuân Ân cho biết thêm, trọng tâm công tác cải cách hành chính năm 2023 là cải cách thể chế, cắt giảm thủ tục hành chính nội bộ, quy định kinh doanh, kiểm tra chuyên ngành, giảm thời gian, chi phí hành chính, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công trực tuyến, tăng cường mức độ hài lòng của người dân, doanh nghiệp. (Thoibaotaichinhvietnam.vn 26/3, Nam Khánh) [Về đầu trang](#)

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Dự kiến tăng hơn 7.400 cán bộ, công chức cấp xã nếu tính theo quy mô dân số

Bộ Nội vụ đang lấy ý kiến nhân dân về dự thảo Nghị định quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố. Vừa qua, Bộ Nội vụ tổ chức Hội thảo góp ý kiến về nội dung nghị định này.

Theo Bộ trưởng Bộ Nội vụ Phạm Thị Thanh Trà, nghị định quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố là một nội dung đột phá. Theo đó, sẽ tăng thêm biên chế đối với cấp xã nên phải báo cáo Bộ Chính trị để bổ sung số biên chế này.

“Có những cái chúng ta phải có tư duy ngược lại một chút và sẽ báo cáo cấp có thẩm quyền”, Bộ trưởng Phạm Thị Thanh Trà nói.

Theo Điều 6 dự thảo Nghị định, số lượng cán bộ, công chức cấp xã được tính theo phân loại đơn vị hành chính cấp xã.

Cụ thể, đối với xã, thị trấn: Loại I là 22 người; Loại II là 20 người; Loại III là 18 người. Đối với phường: Loại I là 23 người; loại II là 21 người; Loại III là 19 người.

Ở những đơn vị hành chính cấp xã có dân số lớn hơn so với tiêu chuẩn về quy mô dân số của đơn vị hành chính cấp xã được tăng thêm số lượng công chức ở cấp xã như sau:

Phường thuộc quận: Cứ tăng thêm đủ 5.000 người được tính thêm 1 công chức;
Phường thuộc thành phố thuộc tỉnh, thành phố thuộc thành phố trực thuộc trung ương: Cứ tăng thêm đủ 3.500 người được tính thêm 1 công chức;

Phường thuộc thị xã và xã miền núi, vùng cao: Cứ tăng thêm đủ 2.500 người được tính thêm 1 công chức; Thị trấn và xã đồng bằng: Cứ tăng thêm đủ 4.000 người được tính thêm 1 công chức;

Xã và thị trấn ở hải đảo: Cứ tăng thêm đủ 1.600 người được tính thêm 1 công chức;
Phường ở hải đảo: Cứ tăng thêm đủ 1.400 người được tính thêm 1 công chức.

Quy mô dân số để xác định số lượng cán bộ, công chức cấp xã thực hiện theo quy định của pháp luật về tiêu chuẩn của đơn vị hành chính và phân loại đơn vị hành chính.

Ủy ban nhân dân cấp tỉnh trình Hội đồng nhân dân cùng cấp quyết định số lượng cán bộ, công chức cấp xã đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện thuộc phạm vi quản lý cho phù hợp với yêu cầu của thực tiễn, nhưng phải bảo đảm tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã thuộc các đơn vị hành chính cấp huyện không vượt quá tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã tính cho cả đơn vị hành chính cấp tỉnh theo quy định.

Ủy ban nhân dân cấp huyện quyết định số lượng cụ thể cán bộ, công chức ở từng đơn vị hành chính cấp xã và bố trí số lượng công chức của từng chức danh công chức cấp xã thuộc phạm vi quản lý cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng đơn vị hành chính cấp xã.

Số lượng cán bộ, công chức ở từng đơn vị hành chính cấp xã có thể thấp hơn mức của cấp xã loại III, hoặc có thể cao hơn mức của cấp xã loại I nhưng phải bảo đảm không vượt quá tổng số lượng cán bộ, công chức cấp xã của cả đơn vị hành chính cấp huyện được Hội đồng nhân dân cấp tỉnh giao.

Số lượng cán bộ, công chức cấp xã theo quy định trên bao gồm cả cán bộ, công chức được luân chuyển, điều động, biệt phái về cấp xã.

Dự thảo tờ trình của Bộ Nội vụ nêu rõ, nghị định xác định số lượng cán bộ, công chức cấp xã tính theo loại đơn vị hành chính cấp xã và được tăng thêm theo dân số của từng cấp xã.

Theo đó, ước tính số lượng cán bộ, công chức cấp xã trong cả nước tăng thêm 7.400 người so với quy định hiện hành và tương ứng cũng tăng thêm 7.400 người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã tính theo quy định này.

Trường hợp Chính phủ đồng ý với phương án tính số lượng cán bộ, công chức cấp xã như dự thảo Nghị định thì cần xin ý kiến Bộ Chính trị. (Laodong.vn 27/3, Vương Trần)[Về đầu trang](#)

Hà Nội: Kiểm tra việc thực hiện các quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức

UBND TP Hà Nội vừa ban hành Kế hoạch số 98/KH-UBND của về kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan thuộc TP Hà Nội và Quy tắc ứng xử nơi công cộng trên địa bàn thành phố năm 2023.

Dự kiến trong quý III/2023, thành phố sẽ tiến hành kiểm tra nội dung trên tại các sở, ban, ngành, đơn vị sự nghiệp trực thuộc thành phố; UBND các quận, huyện, thị xã; UBND các xã, phường, thị trấn; các địa điểm công cộng trên địa bàn thành phố.

Thành phố cũng sẽ kiểm tra việc thực hiện Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan thuộc thành phố Hà Nội. Kiểm tra quy tắc ứng xử nơi công cộng đối với cán bộ, công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các sở, ban, ngành; UBND các quận, huyện, thị xã; UBND các xã, phường, thị trấn.

Đánh giá kết quả lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện các quy tắc ứng xử, góp phần nâng cao trách nhiệm, tinh thần, thái độ, chất lượng phục vụ nhân dân của các cơ quan thuộc thành phố Hà Nội. Đồng thời xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có nền nếp, ý thức tôn trọng kỷ luật, kỷ cương hành chính tạo chuyển biến mạnh mẽ trong lề lối, tác phong làm việc...

Có 2 hình thức kiểm tra. Đối với hình thức kiểm tra trực tiếp, đoàn kiểm tra sẽ tiến hành kiểm tra trực tiếp đối với một số đơn vị.

Đối với kiểm tra gián tiếp, các sở, ban, ngành, đơn vị thuộc thành phố; UBND các quận, huyện, thị xã không tiến hành kiểm tra trực tiếp, sẽ căn cứ đề cương xây dựng báo cáo kết quả thực hiện tại địa phương, đơn vị và gửi báo cáo Sở Văn hóa và Thể thao Hà Nội (cơ quan thường trực triển khai, tổ chức thực hiện Quy tắc ứng xử) trước ngày 30.7.2023 để tổng hợp chung, báo cáo UBND thành phố theo quy định.

Thông qua công tác kiểm tra nhằm phát hiện những nhân tố tích cực để nhân rộng, biểu dương, lan tỏa, đồng thời khắc phục những hạn chế còn tồn tại trong quá trình triển khai thực hiện tại các địa phương, đơn vị.

Từng bước xây dựng, hình thành những chuẩn mực văn hóa nhằm điều chỉnh lời nói, thái độ, hành vi của cá nhân, tổ chức nơi công cộng trên địa bàn thành phố, góp phần xây dựng người Hà Nội thanh lịch, văn minh. (Laodong.vn 26/3, Phạm Đông)[Về đầu trang](#)

PÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Người tài không nhất thiết phải là đảng viên

Nguyên Bộ trưởng Bộ Nội vụ Trần Văn Tuấn cho rằng: "Khi công nhận nhân tài không nhất thiết phải đảng viên. Người ta có đóng góp lớn, có hiệu quả thì không thể không công nhận người ta".

“Góp ý dự thảo chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài” là tên hội thảo do Bộ Nội Vụ phối hợp với Hiệp hội khoa học Hành chính Việt Nam tổ chức chiều 24/3. Hội thảo làm rõ khái niệm về nhân tài, tiêu chí xác định nhân tài, quan điểm và mục tiêu của chính sách thu hút nhân tài và trọng dụng nhân tài, các nhiệm vụ và giải pháp để thực hiện mục tiêu,... đây là những vấn đề căn bản, cốt lõi của chính sách nhân tài.

PGS.TS Triệu Văn Cường, Thứ trưởng Bộ Nội vụ cho biết, trong dự thảo đề án nêu ra khái niệm về nhân tài là những người có phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; có trình độ, năng lực sáng tạo vượt trội, có tinh thần cống hiến, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc có công trạng, thành tích, tạo nên sự tiến bộ, phát triển một tổ chức, một ngành, một lĩnh vực, một địa phương cụ thể.

Cũng theo ông Triệu Văn Cường, trong khái niệm này có 3 tiêu chí để xác định nhân tài. Một là, có phẩm chất chính trị, đạo đức công vụ (hoặc đạo đức nghề nghiệp), lối sống, tinh thần cống hiến. Hai là, trình độ và năng lực sáng tạo vượt trội trong một ngành, một lĩnh vực cụ thể. Ba là, có kết quả, công trạng, thành tích (được công nhận).

Để tìm kiếm nhân tài, thì có 4 nguồn chính. Đầu tiên là học sinh, sinh viên có thành tích học tập, tốt nghiệp loại giỏi, loại xuất sắc từ các cơ sở giáo dục, đào tạo, chưa có kinh nghiệm công tác. Thứ hai là những người có học vị, học hàm thạc sỹ, tiến sỹ, giáo sư, phó giáo sư và các công trình nghiên cứu được công nhận và ứng dụng vào đời sống thực tiễn. Nguồn nhân tài thứ ba là những người có trình độ, phẩm chất và có kinh nghiệm thực tiễn đang công tác ở doanh nghiệp, kinh tế tập thể và các khu vực, lĩnh vực khác. Nguồn nhân tài thứ tư để tìm kiếm là cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đang công tác tại cơ quan, đơn vị, tổ chức của Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội luôn hoàn thành tốt công vụ, nhiệm vụ.

Đóng góp ý kiến về tiêu chí xác định nhân tài, TS. Trần Văn Tuấn – nguyên Ủy viên Trung ương Đảng, nguyên Bộ trưởng Bộ Nội vụ nêu cho rằng, định nghĩa là như vậy, nhưng khi duyệt, không nhất thiết nhân tài phải đủ hết các tiêu chuẩn mới được công nhận.

"Có thể người ta không là giáo sư, tiến sĩ, người ta không phải là nhà khoa học, nhưng người ta là người có kinh nghiệm và đã đề xuất được một phương án hoặc chế tạo ra một số máy móc công nghệ góp phần vào thực tiễn, giải quyết được thực tiễn của cuộc sống thì cũng có thể công nhận người ta là nhân tài. Thực trạng vừa qua, một số địa phương cấp nhà, cấp phương tiện đi lại cho người giỏi nhưng lại giao việc cho người ta không rõ việc hoặc không phải người mà địa phương cần... Hoặc giao công việc quá rộng, người ta không làm được rồi người ta lại ra đi"

TS Trần Văn Tuấn nêu thực tế như vậy và đề xuất: "Khi công nhận nhân tài không nhất thiết phải đủ tiêu chuẩn như vậy. Ví dụ không nhất thiết phải đảng viên. Người ta có đóng góp lớn, có hiệu quả thì không thể không công nhận người ta. Hay không nhất thiết phải là người trong cơ quan nhà nước, công chức nhà nước mới được công nhận người tài. Chúng ta phải có kế hoạch, chủ trương sao cho các địa phương có thể vận dụng được, có tính bao quát. Chúng ta chỉ nên nêu nguyên tắc có tính chất chung nhất về phía Nhà nước, còn từng địa phương, từng ngành cụ thể sẽ đề ra các tiêu chí tỉ mỉ, chi tiết"- nguyên Bộ trưởng Bộ Nội vụ Trần Văn Tuấn nhấn mạnh.

TS. Phạm Tuấn Khải – nguyên Vụ trưởng Vụ Pháp luật Văn phòng Chính phủ đánh giá cao Ban soạn thảo đã dày công nghiên cứu và đưa ra những chất liệu về thu hút và trọng dụng nhân tài tương đối khoa học, đồng thời đưa ra nhiều quan điểm không chỉ ở nhiệm kì này mà ở các nhiệm kì sau. Tuy nhiên ông Phạm Tuấn Khải cho rằng: “Cần xem xét lại phạm vi nghiên cứu của đề án này, bởi vì đây là chiến lược quốc gia nên có lẽ không chỉ dừng lại ở các cơ quan nhà nước, tổ chức chính trị xã hội.”

Cũng theo ông Khải, một công việc nữa cần làm là định hình lại những lĩnh vực quan tâm trong thời gian tới, để vạch nên chính sách, nâng cao nguồn lực nhân tài trong nước.

Tại hội thảo, các đại biểu đã đưa ra các ý kiến, đề xuất, kiến nghị ở nhiều khía cạnh khác nhau, phù hợp với thực tiễn nhằm hoàn thiện, hoàn chỉnh dự thảo chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài. (VOV.vn 25/3, Quỳnh Trang) [Về đầu trang](#)

Cần đào thải cán bộ sợ sai, chờ thời

Song hành với kết quả phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, gần đây trong bộ máy công quyền xuất hiện tình trạng cán bộ trì trệ, né trách nhiệm, không dám làm, sợ làm sai, sợ vi phạm pháp luật. Việc này ảnh hưởng lớn đến sự phát triển của xã hội, khiến uy tín của cơ quan công quyền bị giảm sút.

Nói đến cán bộ, đảng viên là nói đến tính tiên phong, gương mẫu, có trách nhiệm với dân, với nước và mục tiêu, lý tưởng của Đảng. Điều đó thể hiện rõ nét trong việc hoạch định đường lối, chủ trương, chiến lược, sách lược và kế hoạch thực hiện nhiệm vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

Thời kỳ đổi mới, nhiều cán bộ, đảng viên thấu triệt tinh thần “đảng viên đi trước làng nước theo sau”, nêu cao quyết tâm, vững niềm tin, không ngừng sáng tạo và đem hết trách nhiệm công hiến. Cán bộ nhiều cơ quan nghiên cứu đã giữ mối liên hệ chặt chẽ với địa phương, với nhân dân, cho ra đời những công trình, sáng kiến khoa học, không ngừng làm giàu cho xã hội.

Tuy nhiên, cũng có không ít cán bộ, đảng viên lợi dụng vị trí công tác, kết bè kéo cánh, tạo ra những mối liên kết ma quỷ cốt để rửa tiền rồi chiếm đoạt, làm giàu bất chính. Các vụ án bị đưa ra xét xử gần đây đã cho thấy: quyền, tiền có sức hút ghê gớm, xô đổ nhân cách cán bộ và tư cách đảng viên. Khi cơ quan chức năng lật lại hồ sơ các dự án, những “cái kim trong bọc” bị lòi ra. Cũng từ đây, trong không ít cán bộ xuất hiện tư tưởng ngại làm, sợ sai. Có cán bộ đã công khai phát biểu đại ý rằng, thà không làm và bị kiểm điểm trách nhiệm còn hơn làm để rồi bị chịu kỷ luật.

Tình trạng giải ngân vốn đầu tư công chậm chạp là một ví dụ điển hình. Năm 2022, Chính phủ đốc thúc quyết liệt, quy định thủ trưởng các cơ quan, đơn vị có tỷ lệ giải ngân vốn đầu tư công dưới 30% bị xét không hoàn thành tốt nhiệm vụ hoặc giải ngân từ 30% đến 50% thì thủ trưởng đơn vị cũng không được đánh giá hoàn thành xuất sắc

nhiệm vụ... nhưng kết quả vẫn không như kỳ vọng. Nguyên nhân chủ yếu là do cán bộ sợ sai vì quá trình giải ngân dễ vướng vào vi phạm pháp luật. Cũng có thông tin cho rằng, do thanh tra, kiểm tra chặt chẽ nên không việc gì phải “lao tâm khổ tứ”. Biểu hiện rõ nhất trong vấn đề né trách nhiệm, chính là hiện tượng cán bộ xin chuyển công tác với những nguyên nhân khác nhau.

Một vấn đề khác cần bàn là tinh giản biên chế. Tiến độ này vẫn chậm và chưa đạt mục tiêu. Theo Bộ Nội vụ, kết quả tinh giản biên chế của các bộ, ngành, địa phương là 79.024 người. Đa phần trong số này là những người đến tuổi về hưu, thôi việc, nghỉ việc mà không phải là những cán bộ, công chức bị xếp loại yếu kém về chuyên môn để loại ra.

Trước vấn đề này, Đảng ta đã ban hành nhiều nghị quyết, quy định để chỉ đạo chấn chỉnh. Kết luận số 21-KL/TU, ngày 25-10-2021, của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” đã đặt ra mục tiêu kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ thực chất và hiệu quả. Một mặt, Kết luận số 21-KL/TU chỉ rõ, phải tăng cường bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám sáng tạo. Kết luận yêu cầu tổ chức Đảng phải kịp thời miễn nhiệm, cho từ chức, thay thế cán bộ năng lực hạn chế, uy tín thấp, mắc sai phạm mà không chờ hết nhiệm kỳ, hết thời hạn bổ nhiệm.

Để thực hiện những nội dung trên, chấm dứt tình trạng cán bộ né trách nhiệm, sợ sai, chờ thời thì vấn đề quan trọng mang tầm chiến lược là phải xây dựng được môi trường công tác hiện đại, minh bạch, không tiêu cực ở lĩnh vực công. Ở tầm vĩ mô, cần kiểm soát chặt chẽ tài sản, thu nhập của cán bộ thông qua biện pháp hạn chế dùng tiền mặt để làm rõ những nguồn tiền, tài sản bất minh thông qua giải trình. Nhà nước cần cải cách chế độ tiền lương cán bộ theo vị trí việc làm, chức danh, qua đó khuyến khích cán bộ sáng tạo, dám nghĩ, dám làm. Các cơ quan, đơn vị, địa phương cần chấm dứt tình trạng lơ là lỏng lẻo về quản lý và kiểm soát, đánh giá cán bộ; mở rộng dân chủ, tăng cường vai trò giải trình của người đứng đầu với công luận.

Xét cho cùng, để có chất lượng công việc tốt thì phải có cán bộ tốt, tâm huyết, trách nhiệm với công việc. Những giải pháp của Đảng như đã nêu có vai trò định hướng, thúc đẩy hoặc ngăn ngừa cán bộ sai phạm chứ không thể thay thế được sự tự giác, tự thân công hiến của cán bộ. Hiện nay, vấn đề cần nhất ở mỗi cán bộ là phải có đủ tâm huyết, dũng khí thì mới làm được việc khó, hoàn thành vai trò gương mẫu. Đây là nền tảng để mỗi cán bộ tự giác rời bỏ chủ nghĩa cá nhân và tư tưởng chạy theo lợi ích; liên tục rèn luyện để có đủ bản lĩnh vượt qua cám dỗ từ “đạn bọc đường”, “bôi trơn”, “lót tay” và “hoa hồng”.

Năm 2023, Quốc hội đã thông qua kế hoạch đầu tư công năm với tổng số vốn trên 700 nghìn tỷ đồng. Đây là tổng mức đầu tư rất lớn, tăng khoảng 140 nghìn tỷ đồng (tăng khoảng 25%) so với kế hoạch năm 2022 và tăng khoảng 260 nghìn tỷ đồng so với kế hoạch năm 2021. Nhưng với sự cam kết của Chính phủ: “Ai sai thì xử lý, ai làm tốt phải

bảo vệ, ủng hộ; xử lý người làm sai để bảo vệ người làm đúng” và “Chính phủ, các bộ, ngành cùng làm, cùng chung tay tháo gỡ những vướng mắc” cho thấy Chính phủ đã rất nỗ lực cho nhiệm vụ này. Đây chính là điểm tựa để các bộ, ban, ngành, địa phương tăng thêm động lực, quyết tâm thực hiện trong năm nay và các năm sau, để giải ngân vốn đầu tư công không còn là “nỗi trăn trở” mỗi khi nhắc đến. (Hanoimoi.com.vn 27/3, Đức Tâm)[Về đầu trang](#)

THẾ GIỚI

Venezuela siết chống tham nhũng, bắt và truy nã hàng chục quan chức

Ngày 25-3, Bộ trưởng Tư pháp Venezuela - ông Tarek Saab cho biết đã có 10 quan chức, 11 doanh nhân bị bắt và 11 đối tượng khác bị phát lệnh truy nã trong chiến dịch chống tham nhũng mở rộng tại quốc gia này.

Theo hãng tin Reuters, cuộc điều tra bắt đầu vào tháng 10-2022, tập trung vào tập đoàn dầu khí nhà nước PDVSA, một cơ quan chính phủ có trách nhiệm giám sát các hoạt động tiền số và bộ máy tư pháp.

Chiến dịch chống tham nhũng lần này được xem có quy mô lớn nhất trong những năm gần đây tại Venezuela.

Hiện 21 đối tượng bị bắt phải đối mặt với những cáo buộc chiếm đoạt tài sản công, rửa tiền, lợi dụng ảnh hưởng và liên hệ với tội phạm. Đáng chú ý, những quan chức liên quan có thể phải đối mặt với cáo buộc phản quốc.

"Chúng ta đang nói về một trong những âm mưu khủng khiếp nhất trong những năm gần đây, liên quan đến các quan chức, doanh nhân hưởng lợi từ hoạt động tham nhũng và rửa tiền" - Bộ trưởng Saab nói.

Theo ông, PDVSA đã biên thủ 21,2 tỉ USD từ các khoản thu thương mại kể từ năm 2020, bao gồm 3,6 tỉ USD có khả năng không thu hồi được.

Cuộc truy quét tham nhũng cũng buộc ông Tareck El Aissami - Bộ trưởng Dầu mỏ đầy quyền lực của Venezuela - phải từ chức. Ông Aissami đã phục vụ cho chính phủ suốt 2 thập niên qua.

Tổng thống Venezuela Nicolas Maduro, người trực tiếp giám sát cuộc điều tra, tuần này đã bổ nhiệm người đứng đầu PDVSA Pedro Tellechea làm Bộ trưởng Dầu mỏ mới, giao cho ông quyền giám sát toàn bộ ngành.

Trong 5 năm qua, văn phòng Bộ trưởng Tư pháp Saab đã điều tra 31 trường hợp liên quan đến tham nhũng trong ngành dầu mỏ ở Venezuela, khiến gần 200 người bị truy tố. (Plo.vn 26/3, Khôi Chương)[Về đầu trang./.](#)