

Năm 2024

THỨ HAI

Phát hành: 08/4/2024

Bản tin

Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG..... | 1 |
| 1. Sóc Trăng: Tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp qua gặp gỡ cà phê sáng..... | 1 |
| 2. Đồng Nai: Khắc phục đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết hồ sơ của người dân, doanh nghiệp | 2 |
| 3. Lạng Sơn: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính..... | 3 |
| 4. Yên Bái: Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân | 5 |
| 5. Hải Dương: Chuyên 5 thủ tục hành chính lĩnh vực đường thủy nội địa về cấp huyện..... | 6 |
| LĨNH VỰC CẢI CÁCH | 6 |
| 6. Ứng dụng công nghệ hỗ trợ người dân chuẩn hóa mã số thuế..... | 6 |
| QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH | 7 |
| 7. Tinh giản phải dựa vào nhu cầu thực tế..... | 7 |
| 8. Nghệ An lên kế hoạch luân chuyển hàng loạt cán bộ..... | 8 |
| PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN | 9 |
| 9. Thấy gì qua chỉ số PAPI?..... | 9 |
| 10. Cần phân cấp, ủy quyền mạnh hơn những thủ tục hành chính liên quan đến quyền lợi người dân . | 10 |

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Sóc Trăng: Tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp qua gặp gỡ cà phê sáng

Nhằm tạo cơ hội để doanh nghiệp, hợp tác xã chia sẻ về thuận lợi, khó khăn trong hoạt động sản xuất kinh doanh, ngày 6/4, UBND tỉnh Sóc Trăng đã tổ chức buổi gặp gỡ cà phê sáng giữa lãnh đạo tỉnh Sóc Trăng với doanh nghiệp sáng thứ 7 với sự tham dự của trên 50 doanh nghiệp trên nhiều lĩnh vực.

Ông Trần Văn Lôu, Chủ tịch UBND tỉnh Sóc Trăng cho biết: Công bố mới đây về chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh ở Việt Nam (PAPI) của tỉnh Sóc Trăng rất tích cực. Bởi, năm 2022 tỉnh đứng thứ 24 cả nước, đến năm 2023 tăng 20 bậc, đứng thứ 4 cả nước và đứng thứ nhất khu vực Đồng bằng sông Cửu Long.

Đáng lưu ý, trong 8 tiêu chí thành phần của chỉ số PAPI, có 3 chỉ số thành phần Sóc Trăng đạt cao nhất, qua đó đánh giá được sự cố gắng của cấp ủy, chính quyền địa

phương và cộng đồng doanh nghiệp đã đồng tâm hiệp lực, phối hợp để cùng tỉnh nhà phát triển... Đối với chỉ số năng lực cạnh tranh, mặc dù đến cuối tháng 4 này mới được cơ quan chức năng công bố nhưng lãnh đạo UBND tỉnh Sóc Trăng kỳ vọng chỉ số này sẽ tăng bậc. Theo ông Trần Văn Lô, chỉ số PAPI tỉnh tăng 20 bậc thì chỉ số năng lực cạnh tranh của tỉnh chắc chắn sẽ tăng.

Qua những chỉ số được đánh giá tăng ấn tượng, ông Lô kỳ vọng đây sẽ điều kiện kiện để thu hút đầu tư, kêu gọi các nhà đầu tư quan tâm đến tỉnh hơn. Điều này thể hiện sự uy tín, trách nhiệm của cấp ủy, chính quyền địa phương và chỉ số minh bạch để doanh nghiệp yên tâm đầu tư vào tỉnh Sóc Trăng.

Tại buổi gặp mặt, đại diện Công ty cổ phần Đầu tư và Phát triển Đô thị dầu khí Cửu Long cho biết: Đơn vị là chủ đầu tư Khu đô thị 5A tại phường 4, thành phố Sóc Trăng. Trong khu này có hơn 15.000 m² đất được quy hoạch trường mầm non nhưng một doanh nghiệp đã xây dựng dở dang, đầu tư không hiệu quả. Chủ tịch UBND tỉnh Trần Văn Lô ghi nhận đề xuất về việc xây dựng trường học của công ty; đồng thời yêu cầu các đơn vị có văn bản trình sở, ngành liên quan, qua đó làm cơ sở để đề xuất UBND tỉnh xem xét.

Đối với khó khăn của khu vực hợp tác xã, Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu Sở Nông nghiệp và Phát triển nông thôn tích cực hỗ trợ cho hợp tác xã, nông dân tiếp cận nguồn giống, phân bón chất lượng, đảm bảo nguồn nước trong sản xuất. Cùng đó, Liên minh Hợp tác xã tỉnh cần ghi nhận đề xuất của hợp tác xã, từ đó tham mưu cho tỉnh tìm hướng tháo gỡ; Sở Công Thương cần tăng cường phối hợp, kết nối với các chợ, siêu thị để tìm đầu ra cho sản phẩm của hợp tác xã.

Kết thúc buổi gặp mặt, lãnh đạo tỉnh Sóc Trăng và đại diện doanh nghiệp đã cùng nhau trao đổi và đề xuất nhiều giải pháp tháo gỡ khó khăn cho doanh nghiệp, tạo động lực giúp địa phương ngày càng phát triển. Ông Lô cho rằng: Đây là cơ hội giao lưu giữa lãnh đạo tỉnh và doanh nghiệp cần duy trì bởi không chỉ để gặp gỡ, tháo gỡ khó khăn vướng mắc mà còn là dịp giao lưu, chia sẻ thông tin giữa chính quyền với doanh nghiệp, giữa doanh nghiệp với doanh nghiệp. (TTXVN/Baotintuc.vn 06/4, Trung Hiếu) [Về đầu trang](#)

Đồng Nai: Khắc phục đùn đẩy trách nhiệm trong giải quyết hồ sơ của người dân, doanh nghiệp

Theo UBND tỉnh Đồng Nai, thời gian qua tỉnh đã ban hành nhiều văn bản chỉ đạo tăng cường trách nhiệm công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trong giải quyết thủ tục hành chính, dịch vụ công cho người dân và doanh nghiệp, qua đó, việc thực hiện thủ tục hành chính, cung cấp dịch vụ hành chính công có những chuyển biến tích cực.

Tuy nhiên, qua kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính và kết quả thanh tra công vụ cho thấy còn một số tồn tại, hạn chế, như: tình trạng trả hồ sơ, giải quyết hồ sơ trễ

hạn, dẫn đến người dân và doanh nghiệp phải phản ánh đến Tổng đài 1022 và Công dịch vụ công quốc gia.

Nguyên nhân được xác định công tác lãnh đạo, chỉ đạo, đôn đốc nhiệm vụ giải quyết thủ tục hành chính chưa quyết liệt; trách nhiệm của một bộ phận cán bộ công chức, viên chức trong giải quyết hồ sơ chưa cao, đùn đẩy trách nhiệm, không dám làm. Đây là nguyên nhân chính dẫn đến trả hồ sơ, trễ hẹn.

Cùng với đó, công tác phối hợp giữa các sở, ngành, UBND cấp huyện, cơ quan ngành dọc (thuế, hải quan, bảo hiểm xã hội...), giữa cán bộ công chức, viên chức trong nội bộ cơ quan còn chưa hiệu quả, dẫn đến trễ hẹn hồ sơ.

Để kịp thời chấn chỉnh những tồn tại, hạn chế và nâng cao hiệu quả giải quyết thủ tục hành chính, Quyền Chủ tịch UBND tỉnh Võ Tấn Đức đã ký ban hành Chỉ thị số 03/CT-UBND ngày 4-4 về tăng cường trách nhiệm công vụ của các cơ quan, đơn vị, địa phương, cán bộ, công chức, viên chức trong thực hiện cung cấp dịch vụ hành chính công phục vụ người dân, doanh nghiệp.

Quyền Chủ tịch UBND tỉnh yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị, địa phương trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, đôn đốc việc triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông tại đơn vị.

Chấn chỉnh, quán triệt lại trách nhiệm công vụ của cán bộ công chức, viên chức trong thực hiện chỉ đạo của cấp trên, nhất là trách nhiệm tiếp nhận, hướng dẫn, giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp. Xác định rõ nguyên nhân để có giải pháp khắc phục dứt điểm tình trạng đùn đẩy trách nhiệm, sợ trách nhiệm, không dám làm dẫn đến hồ sơ trễ hẹn...

Người đứng đầu chính quyền tỉnh Đồng Nai yêu cầu khẩn trương chấn chỉnh các hạn chế, thiếu sót trong công tác thanh tra, kiểm tra trách nhiệm công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính, cải cách hành chính, kiểm soát thủ tục hành chính tại địa phương, đơn vị. (Baodongnai.com.vn 07/4, Phương Hằng)[Về đầu trang](#)

Lạng Sơn: Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong giải quyết thủ tục hành chính

Toàn tỉnh Lạng Sơn hiện có 1.777 thủ tục hành chính (TTHC) thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị hành chính. Trung bình mỗi năm, toàn tỉnh tiếp nhận, giải quyết hơn 500.000 hồ sơ TTHC. Với khối lượng hồ sơ phát sinh lớn như vậy, việc ứng dụng công nghệ thông tin (CNTT) trong giải quyết TTHC là một trong những giải pháp quan trọng.

Thành phố Lạng Sơn là một trong những đơn vị chủ động, tích cực ứng dụng CNTT trong cải cách TTHC. Hiện nay, thành phố có 251 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của các cơ quan, đơn vị cấp thành phố; 106 TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của cấp

xã. Trung bình mỗi năm, bộ phận “một cửa” các cấp trên địa bàn tiếp nhận hơn 60.000 hồ sơ TTHC. Chỉ tính riêng quý I/2024, toàn thành phố tiếp nhận 5.934 hồ sơ; đã giải quyết 5.846 hồ sơ, trong đó, có 5.479 hồ sơ được trả kết quả trước và đúng hạn, đạt 93,72%.

Bà Nguyễn Thị Hồng Vân, Phó Chủ tịch UBND thành phố cho biết: UBND đã tích cực chỉ đạo các cơ quan, đơn vị hành chính ứng dụng CNTT và tăng cường tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả hồ sơ TTHC trên môi trường mạng đảm bảo nhanh gọn, chính xác, gắn trách nhiệm với người đứng đầu. Để nâng cao vai trò, trách nhiệm của mỗi cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện, chúng tôi đã đưa nội dung này vào nhiệm vụ trọng tâm cần phải thực hiện hằng năm; giao Văn phòng HĐND&UBND thành phố làm đầu mối thường xuyên hướng dẫn, đôn đốc các cơ quan, đơn vị trong việc triển khai thực hiện.

Cùng với UBND thành phố Lạng Sơn, việc tiếp nhận, giải quyết các thủ tục về thành lập và hoạt động của doanh nghiệp trên môi trường mạng là một bước tiến, mang lại lợi ích cho cả cơ quan hành chính Nhà nước, các doanh nghiệp, cá nhân khi thực hiện các thủ tục này. Hiện nay, trong nhóm này có khoảng 50 thủ tục như đăng ký thành lập doanh nghiệp tư nhân, đăng ký thành lập công ty cổ phần, đăng ký thay đổi địa chỉ trụ sở chính của doanh nghiệp..., tất cả các thủ tục đều được thực hiện trên môi trường mạng, qua cổng dịch vụ công trực tuyến (DVCTT).

Trung bình mỗi ngày, công chức Sở Kế hoạch và Đầu tư làm việc tại Trung tâm Phục vụ hành chính công tỉnh tiếp nhận từ 10 hồ sơ trở lên thuộc nhóm lĩnh vực này. Với việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ trên môi trường mạng, các thủ tục đều được trả kết quả đúng hạn, người dân có thể nhận kết quả qua dịch vụ bưu chính công ích mà không cần phải đến tận nơi lấy trực tiếp.

Không riêng thành phố Lạng Sơn, Sở Kế hoạch và Đầu tư, thời gian qua, thực hiện sự chỉ đạo của UBND tỉnh, các cơ quan, đơn vị đã nỗ lực ứng dụng CNTT trong tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả hồ sơ TTHC. Theo đó, hằng năm, các cơ quan, đơn vị đã xây dựng, ban hành kế hoạch thực hiện TTHC trên môi trường mạng, tăng cường việc ứng dụng các phần mềm dùng chung và chuyên ngành trong tiếp nhận, giải quyết, trả kết quả hồ sơ TTHC.

Đặc biệt, các cơ quan, đơn vị đã tích cực triển khai DVCTT trong tiếp nhận, giải quyết TTHC. Đến thời điểm hiện tại, hệ thống của tỉnh đã triển khai cung cấp 1.811 DVCTT bao gồm cả DVCTT của Công ty Điện lực Lạng Sơn, trong đó, 1.080 DVCTT toàn trình và 452 DVCTT một phần, còn 279 dịch vụ công ở mức cung cấp thông tin tra cứu. Qua từng năm, số lượng hồ sơ phát sinh trên Cổng DVCTT của tỉnh ngày càng tăng lên. Tính riêng trong quý I/2024, toàn tỉnh tiếp nhận 96.048 hồ sơ thì có 83,85% (80.535 hồ sơ) nộp qua DVCTT, tăng 17,45% so với cùng kỳ năm 2023; 100% hồ sơ trực tuyến được giải quyết đúng hạn.

Để đẩy mạnh việc tiếp nhận và giải quyết hồ sơ trên cổng dịch vụ công, những năm qua, các cấp, ngành trên địa bàn tỉnh cùng với công tác tuyên truyền thì đã khuyến khích các cơ quan, đơn vị hành chính chú trọng sử dụng các phần mềm dùng chung của tỉnh như Phần mềm Quản lý văn bản và điều hành, Hệ thống thư điện tử công vụ của tỉnh; niêm yết, công khai danh mục TTHC bằng hình thức mã QR-Code; thu phí, lệ phí bằng các hình thức thanh toán trực tiếp, trực tuyến, thanh toán bằng mã QR Pay miễn phí... (Baolangson.vn 08/4, Hoàng Hiếu – Phương Dung) [Về đầu trang](#)

Yên Bái: Đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ nhân dân

Yên Bái là tỉnh miền núi, có tới 30 dân tộc sinh sống, đời sống của bà con còn nhiều khó khăn. Để tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp, cắt giảm các thủ tục phiền hà gây tốn kém, lãng phí, Công an tỉnh đã triển khai nhiều giải pháp, trong đó đặc biệt là đẩy mạnh ứng dụng Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư để cải cách các thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng phục vụ.

Mô hình “Bộ phận một cửa” tại Công an xã Mậu Đông được triển khai thực hiện và đi vào hoạt động từ đầu năm 2023, trong đó đặc biệt chú trọng triển khai các phần mềm công nghệ thông tin phục vụ công tác Công an và ứng dụng vào công tác cải cách hành chính.

Thượng úy Bàn Thừa Thọ, Trưởng Công an xã Mậu Đông, huyện Văn Yên, tỉnh Yên Bái cho hay, đã xây dựng bộ phận một cửa của lực lượng công an xã để tiếp nhận thủ tục hành chính của người dân. Trong quá trình tiếp nhận tại bộ phận một cửa thì đã tiếp nhận các thủ tục hành chính liên quan đến vấn đề đăng ký phương tiện, đăng ký lưu trú, tạm trú... người dân có thể ngồi ở nhà để làm các thủ tục khai báo qua cổng dịch vụ công trực tuyến, không cần phải đến trụ sở Công an xã, từ đó giảm bớt phiền hà, lãng phí cho người dân.

Từ khi ra mắt đến nay, “Bộ phận một cửa” tại Công an xã Mậu Đông đã tiếp nhận trên 500 hồ sơ của người dân dưới hình thức trực tuyến và trực tiếp. 100% các hồ sơ đều được giải quyết trước hạn và đúng thời hạn. Công an xã Mậu Đông cũng đã xây dựng quy trình và giải quyết 108 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền ban hành của công an cấp xã do Bộ Công an quy định...qua đó góp phần đơn giản hóa các thủ tục hành chính, giảm phiền hà, chi phí, thời gian cho các tổ chức và người dân, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Năm 2024, Công an xã Mậu Đông xác định tiếp tục đẩy mạnh công tác cải cách hành chính với phương châm “Cải cách hành chính nhanh, gọn, chính xác, hiệu quả, vì Nhân dân phục vụ”, “Lấy sự hài lòng của Nhân dân là thước đo cải cách hành chính”, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Cải cách hành chính Công an cấp xã là một trong những chủ trương, nhiệm vụ, giải pháp quan trọng, thể hiện quyết tâm đẩy mạnh cải cách các thủ tục hành chính của Bộ Công an và Công an tỉnh Yên Bái theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính giai

đoạn 2021-2030 trong Công an nhân dân. Việc đẩy mạnh công tác cải cách hành chính Công an cấp xã có vai trò đặc biệt quan trọng, nhất là trong việc hỗ trợ thực hiện Đề án 06 của Chính phủ; góp phần tạo sự chuyển biến cơ bản trong quan hệ hành chính nhà nước với tổ chức xã hội, nhân dân, đơn giản hóa các thủ tục hành chính, hướng tới thực hiện chuyên đổi số quốc gia. (Antv.gov.vn 08/4) [Về đầu trang](#)

Hải Dương: Chuyển 5 thủ tục hành chính lĩnh vực đường thủy nội địa về cấp huyện

UBND tỉnh Hải Dương vừa ban hành quyết định về việc công bố danh mục thủ tục hành chính và phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Sở Giao thông vận tải. Theo đó một số thủ tục hành chính đã được sửa đổi, bổ sung về cơ quan giải quyết thủ tục.

Cụ thể, đổi cơ quan giải quyết từ cấp tỉnh thành cấp huyện với 5 thủ tục gồm: thỏa thuận thông số kỹ thuật xây dựng bến thủy nội địa; thỏa thuận thông số kỹ thuật xây dựng bến khách ngang sông, bến thủy nội địa phục vụ thi công công trình chính; công bố hoạt động bến thủy nội địa; công bố hoạt động bến khách ngang sông, bến thủy nội địa phục vụ thi công công trình chính; công bố lại hoạt động bến thủy nội địa. (Baohaiduong.vn 07/4, PV) [Về đầu trang](#)

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Ứng dụng công nghệ hỗ trợ người dân chuẩn hóa mã số thuế

Cùng với việc đẩy mạnh chuyển đổi mã số thuế theo mã định danh cá nhân, Tổng cục Thuế cho biết sẽ ứng dụng giải pháp công nghệ để hỗ trợ người dân đóng mã số thuế theo giấy tờ tùy thân cũ.

Tổng cục Thuế cho biết thời gian qua, toàn ngành Thuế đã và đang quyết liệt đẩy mạnh các giải pháp chuyển đổi mã số thuế theo mã định danh cá nhân, đồng bộ dữ liệu về thuế đối với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

Theo đó, Tổng cục Thuế đã và đang tiếp tục phối hợp với Bộ Công an đẩy mạnh công tác này để tiến tới hoàn thành việc sử dụng mã định danh công dân làm mã số thuế, tạo nền tảng quan trọng để triển khai dịch vụ công trực tuyến phục vụ người dân, doanh nghiệp, góp phần đẩy mạnh phát triển chính phủ số, kinh tế số, xã hội số. Hiện, toàn ngành Thuế đã truy vấn thông tin người nộp thuế cá nhân với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư được khoảng 70% tổng mã số thuế cơ quan thuế đang quản lý.

“Trước đây, mỗi người được cấp một số CMND hoặc CCCD rồi lại được cấp thêm mã số thuế. Cộng thêm với việc có mã số sổ bảo hiểm xã hội, số thẻ bảo hiểm y tế..., theo đó mỗi người phải nhớ rất nhiều mã số khác nhau mỗi khi có giao dịch thủ tục hành chính liên quan. Việc thống nhất mã số định danh làm mã số thuế sẽ giúp người dân không phải nhớ thêm một mã số nữa.

Khi người nộp thuế có tài khoản giao dịch điện tử với cơ quan thuế hoặc tài khoản định danh điện tử VNeID và cơ quan quản lý nhà nước đã có kết nối, chia sẻ thông tin thì người dân không phải kê khai nhiều thông tin cá nhân như trước đây nữa mỗi khi giao dịch, thực hiện các thủ tục hành chính”, Tổng cục Thuế thông tin.

Sự tiện lợi này được thể hiện khi sử dụng thống nhất mã số định danh công dân làm mã số thuế nói riêng để giải quyết thủ tục hành chính với cơ quan thuế và sử dụng mã định danh giải quyết thủ tục hành chính với các cơ quan nhà nước khác thì người dân chỉ cần kê khai thông tin số định danh của mình; các cơ quan quản lý nhà nước có thể trao đổi thông tin về quản lý theo ngành, lĩnh vực đối với công dân để tăng cường hiệu quả quản lý thuế nói riêng và quản lý nhà nước nói chung.

Do vậy, người dân tiết kiệm được nhiều thời gian, chi phí, giảm nhiều khâu thủ tục, giảm giấy tờ cá nhân khi thực hiện các giao dịch hành chính công; đồng thời, cơ quan quản lý nhà nước cũng tiết kiệm được thời gian quản lý, bố trí nguồn nhân lực phù hợp cho từng vị trí công việc. (Cand.com.vn 07/4, Hà An)[Về đầu trang](#)

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Tinh giản phải dựa vào nhu cầu thực tế

Tinh giản biên chế nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy chính trị là một chủ trương được Đảng, Nhà nước quyết liệt chỉ đạo thực hiện thời gian qua. Mục đích của tinh giản biên chế không chỉ đơn thuần là giảm cơ học về số lượng nhân sự mà quan trọng hơn, đây là cách thức để các cơ quan nhà nước tinh lọc lại nhân sự nhằm thay đổi về chất.

Trong Kết luận số 40 KL/TW ngày 18-7-2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 nêu rõ, đến 2026, toàn hệ thống chính trị tinh giản ít nhất 5% biên chế cán bộ, công chức và ít nhất 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước.

Đối với các cơ quan, tổ chức, địa phương, đơn vị chưa thực hiện giảm đủ 10% biên chế giai đoạn 2016-2021 phải đồng thời thực hiện mục tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026; tiếp tục thực hiện chỉ tiêu tinh giản biên chế giai đoạn 2016-2021. Những nơi thực hiện vượt chỉ tiêu giai đoạn 2016-2021 phần vượt được tính vào kết quả thực hiện giai đoạn 2022-2026.

Thực tế, giai đoạn 2016-2021, việc tinh giản biên chế đã được các địa phương trong cả nước triển khai khá nghiêm túc và bước đầu đạt được những kết quả khả quan. Như tại Đồng Nai, chỉ tiêu giao giảm 10% nhưng tỉnh đã thực hiện đạt 11,3% biên chế giảm. Tuy nhiên, áp lực để thực hiện mục tiêu này là rất lớn, nhất là với một số ngành như: y tế, giáo dục và những địa phương có dân số đông, công việc nhiều nhưng biên chế phân bổ ít như thành phố Biên Hòa. Điều này đã và đang dẫn đến tình trạng cán bộ, công chức, viên chức bị quá tải, làm ảnh hưởng đến chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc.

Lộ trình tiếp tục tinh giản biên chế đã được tỉnh đề ra rất cụ thể ở từng sở, ngành, địa phương. Tỉnh cũng đang rất quyết liệt trong việc đẩy mạnh cải cách hành chính, tích cực ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số nhằm nâng cao hiệu suất giải quyết công việc của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức. Bên cạnh đó, chú trọng chấn chỉnh tinh thần, thái độ phục vụ, kịp thời thay thế, cắt giảm những công chức, viên chức không đáp ứng được yêu cầu công việc đặt ra. Mục đích là vừa đạt được con số tinh giản theo yêu cầu, vừa chất lượng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đảm bảo chất lượng.

Tinh giản biên chế liên quan trực tiếp đến con người, vì vậy quá trình thực hiện cần sự rà soát, tính toán phù hợp. Không nên tinh giản một cách máy móc mà phải dựa vào nhu cầu thực tế ở từng địa phương, đơn vị, tránh cào bằng. Đặc biệt, với những ngành, địa phương có đặc thù, vẫn phải ưu tiên số lượng công chức, viên chức phù hợp nhằm đảm bảo công việc không bị ách tắc, dồn ứ làm ảnh hưởng đến quá trình phát triển chung. (Baodongnai.com.vn 07/4, Nguyễn Phương) [Về đầu trang](#)

Nghệ An lên kế hoạch luân chuyển hàng loạt cán bộ

Ngày 8.4, thông tin từ Tỉnh ủy Nghệ An cho biết, vừa ban hành kế hoạch số 235 luân chuyển cán bộ giai đoạn 2024 - 2025.

Theo đó, mục đích của việc luân chuyển cán bộ nhằm thực hiện có hiệu quả chủ trương của Đảng về công tác cán bộ; tạo điều kiện cho cán bộ trong quy hoạch có môi trường để rèn luyện, am hiểu thực tiễn, phát triển toàn diện; xây dựng đội ngũ cán bộ ngang tầm nhiệm vụ; tạo nguồn cán bộ lâu dài cho tỉnh và huyện, thành phố, thị xã, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt ở các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị.

Kết hợp luân chuyển với điều động, tăng cường cán bộ cho những nơi khó khăn, khắc phục tình trạng nơi thừa, nơi thiếu và cục bộ, khép kín trong công tác cán bộ; thực hiện chủ trương bố trí một số chức danh lãnh đạo chủ chốt cấp huyện, nhất là bí thư cấp ủy không là người địa phương và cán bộ cấp trưởng không giữ chức vụ quá hai nhiệm kỳ liên tiếp tại một địa phương, cơ quan, đơn vị.

Trong giai đoạn 2024 - 2025, Tỉnh ủy Nghệ An dự kiến có 47 vị trí đủ điều kiện có thể luân chuyển để đào tạo, bồi dưỡng theo kế hoạch.

Tính đến tháng 3.2024, Nghệ An có 26 cán bộ đang được luân chuyển, điều động từ tỉnh về huyện để giữ các chức vụ bí thư, phó bí thư cấp ủy cấp huyện, chủ tịch, phó chủ tịch ủy ban nhân dân cấp huyện.

Trong đó, có 11 cán bộ đủ thời gian luân chuyển, điều động từ 36 tháng trở lên có thể xem xét, bố trí giữ các chức vụ cấp trưởng, cấp phó các sở, ban, ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức trị - xã hội cấp tỉnh.

Tỉnh ủy Nghệ An quy định đối với các cán bộ hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đáp ứng tiêu chuẩn, điều kiện bổ nhiệm có thể xem xét, phân công, bố trí chức vụ tương đương hoặc cao hơn chức vụ trước khi đi luân chuyển.

Đối với các cán bộ hoàn thành nhiệm vụ hoặc không hoàn thành nhiệm vụ có thể xem xét, phân công, bố trí chức vụ tương đương hoặc thấp hơn chức vụ trước khi đi luân chuyển.

Kèm theo kế hoạch 235, Tỉnh ủy Nghệ An công bố danh sách 93 cán bộ đủ điều kiện để giới thiệu luân chuyển giai đoạn 2024 - 2025. (Laodong.vn 08/4, Quang Đại) [Về đầu trang](#)

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Thấy gì qua chỉ số PAPI?

Sự kiện công bố Báo cáo Chỉ số hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh ở Việt Nam (PAPI) năm 2023 vừa diễn ra. Các chỉ số PAPI đưa ra là kết quả phản ánh cảm nhận, trải nghiệm, ý kiến và kỳ vọng của người dân Việt Nam về hiệu quả thực thi chính sách, pháp luật của Nhà nước, quản trị địa phương và cung ứng dịch vụ công của chính quyền các cấp trong năm qua.

Kết quả công bố cho thấy, trong 8 chỉ số PAPI thì chỉ có kiểm soát tham nhũng khu vực công và quản trị điện tử đạt mức điểm cao, còn lại các chỉ số: Tham gia của người dân ở cấp cơ sở; trách nhiệm giải trình với người dân; thủ tục hành chính công; cung ứng dịch vụ công... không thay đổi.

Đáng lo nhất là chỉ số công khai, minh bạch trong việc ra quyết định ở địa phương. Có 23 tỉnh, thành phố giảm đáng kể mức điểm đối với chỉ số về công khai, minh bạch so với năm 2021, nhất là về nội dung công khai, minh bạch thu, chi ngân sách cấp xã; lập và niêm yết danh sách hộ nghèo ở địa phương.

Dù là nội dung có ý nghĩa quan trọng trong phòng, chống tham nhũng và tạo dựng lòng tin cho nhân dân, nhưng nhìn lại kết quả PAPI nhiều năm trước, chỉ số công khai, minh bạch luôn ở mức điểm thấp. Có hay không những khuất tất, nên việc công khai, minh bạch luôn như trong bức màn mờ ảo? Vì sao “lò lửa” liên tục đốt nhưng các vụ án tham nhũng lớn vẫn xảy ra?

Xét cho cùng chính việc chưa công khai, minh bạch đã tạo ra “mảnh đất” màu mỡ cho những cái vòi bạch tuộc của tham nhũng bám vào. Chẳng hạn, vì không công khai, minh bạch nên hai công chức của UBND xã Pú Xi, huyện Tuần Giáo, tỉnh Điện Biên mới có thể lợi dụng chức vụ, quyền hạn để ăn chặn 88 triệu đồng từ khoản hỗ trợ tiền điện đối với các hộ nghèo; cán bộ ở xã Quỳnh Bá, huyện Quỳnh Lưu, tỉnh Nghệ An đã bị bắt vì ăn chặn 300 triệu đồng tiền chế độ, chính sách trong nhiều tháng...

Không đơn giản mà chỉ số PAPI đưa những nội dung: Tham gia của người dân ở cấp cơ sở; trách nhiệm giải trình với người dân và công khai, minh bạch làm chỉ số đánh giá đầu tiên trong xếp hạng. Hay trong cuốn sách “Kiên quyết, kiên trì đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng Đảng và Nhà nước ta ngày càng trong sạch, vững mạnh”, Tổng Bí thư Nguyễn Phú Trọng lại dành riêng một mục trong bài viết tổng quan nói về việc cần “Tăng cường công khai, minh bạch, giám sát, kiểm soát quyền lực; xây dựng văn hóa liêm chính, tiết kiệm để không muốn, không cần tham nhũng, tiêu cực”.

Bởi thực tế người dân chính là những “mắt thần” giám sát hiệu quả mọi hành động. Và một khi công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình càng cao thì càng tạo điều kiện cho các chủ thể giám sát có hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đó cũng là biện pháp đầu tiên và tốt nhất để chống lạm dụng quyền lực-mầm mống dẫn đến sự tha hóa và tham nhũng.

Suy cho cùng, Báo cáo PAPI 2023 trình bày những con số thống kê khá khô khan nhưng nếu các cấp chính quyền biết lắng nghe thì nó sẽ trở nên có hồn, “biết nói”. Bởi đây là luận cứ quan trọng để đánh giá hiệu quả thực thi công vụ của các bộ, ngành địa phương; mặt khác, cung cấp những gợi ý quan trọng để tăng hiệu quả quản trị và hành chính công cấp tỉnh, đóng góp cho phát triển quốc gia. (Qdnd.vn 08/4, Thúy An)[Về đầu trang](#)

Cần phân cấp, ủy quyền mạnh hơn những thủ tục hành chính liên quan đến quyền lợi người dân

Trước bất cập khi phân cấp, ủy quyền trong giải quyết thủ tục hành chính, các chuyên gia luật cho rằng: Cần tiếp tục rà soát, cắt giảm đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị với nhau; Phân cấp, ủy quyền mạnh hơn đối với những thủ tục hành chính (TTHC) liên quan trực tiếp đến quyền lợi người dân, tổ chức theo hướng gọn, đơn giản, dễ thực hiện...

Thời gian qua, công cuộc cải cách TTHC đã đạt được những kết quả rất đáng khích lệ. Đa số các cơ quan, đơn vị có thực hiện TTHC đều nâng cao ý thức và nghiêm túc triển khai các nội dung, trình tự, quy trình thủ tục trong giải quyết TTHC bảo đảm đúng quy định, giải quyết nhanh, đúng thời gian và trước hạn. Điều này đã góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả, thúc đẩy nhanh quá trình cải cách hành chính, cải cách TTHC, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi thực hiện TTHC.

Tuy nhiên, công tác cải cách TTHC hiện nay vẫn còn một số tồn tại, hạn chế, phần nào cản trở việc đẩy mạnh hoạt động này.

Đơn cử, liên quan đến thẩm quyền giải quyết TTHC thuộc phạm vi quản lý nhà nước của bộ, cơ quan/thẩm quyền giải quyết của địa phương, cụ thể là triển khai thực hiện Quyết định số 1015/QĐ-TTg ngày 30.8.2022 của Thủ tướng Chính phủ về Phương án

phân cấp trong giải quyết thủ tục hành chính thuộc phạm vi quản lý của các bộ, cơ quan ngang bộ vẫn còn một số vướng mắc, bất cập.

Để giải quyết những khó khăn, vướng mắc và những bất cập, cơ quan có thẩm quyền cần hoàn thiện quy định về phân cấp, ủy quyền trong Luật Tổ chức chính quyền địa phương theo hướng quy định bao quát các cơ quan, đơn vị, cá nhân trong hệ thống bộ máy hành chính nhà nước từ Trung ương đến cơ sở. Trong đó, làm rõ việc cơ quan chuyên môn thuộc UBND cấp tỉnh, cấp huyện được phân cấp, ủy quyền.

Bên cạnh đó, cần quy định rõ việc ủy quyền giữa UBND với cơ quan chuyên môn thuộc UBND cùng cấp; đồng thời làm rõ việc ủy quyền giữa các cơ quan cùng cấp hay chỉ xác định việc ủy quyền hành chính đối với các cơ quan, người có thẩm quyền cấp trên với cơ quan, cá nhân cấp dưới.

Ngoài ra, cần tiếp tục thực hiện có hiệu quả việc rà soát, cắt giảm đơn giản hóa thủ tục hành chính nội bộ giữa các cơ quan, tổ chức trong hệ thống chính trị với nhau. Phân cấp, ủy quyền mạnh hơn đối với những TTHC liên quan trực tiếp đến quyền lợi người dân, tổ chức theo hướng gọn, đơn giản, dễ thực hiện, bảo đảm 3 giảm: giảm thủ tục, giảm thời gian và giảm chi phí.

Như vậy, cùng với thái độ phục vụ tận tình, ý thức trách nhiệm trong thực thi công vụ của cán bộ, công chức sẽ góp phần tạo điều kiện thuận lợi hơn cho công dân, tổ chức trong giải quyết TTHC, đem đến sự hài lòng cho người dân, từ đó tạo đà cho phát triển kinh tế - xã hội của đất nước. (Daibieunhandan.vn 08/4, Thạc sĩ, Luật gia Phạm Văn Chung) [Về đầu trang./.](#)

Biên tập viên Thanh Hồng