

Năm 2024

THỨ TƯ

Phát hành: 24/7/2024

Bản tin

# Điểm báo



## CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

**Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:**

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH .....	1
1. Đề xuất giảm thủ tục, rút gọn quy trình trong tuyển dụng công chức .....	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG.....	3
2. Lào Cai: Đánh giá sự hài lòng của người nộp thuế đối với sự phục vụ của cơ quan thuế.....	3
3. VKSND tỉnh Phú Thọ tập huấn kỹ năng sử dụng phần mềm “Báo cáo án bằng sơ đồ” .....	3
4. Kiên Giang: Chuyển đổi số trong thực hiện cải cách tư pháp .....	4
5. Thanh Hóa: Ứng dụng trí tuệ nhân tạo hỗ trợ công việc .....	5
LĨNH VỰC CẢI CÁCH .....	6
6. Mức độ khách hàng hài lòng với Kho bạc Nhà nước cao nhất từ trước đến nay.....	6
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH .....	7
7. Bình Dương: Tiếp tục chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài.....	7
8. Bình Thuận: Khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ .....	8
9. Cà Mau: Đã rút kinh nghiệm 18 công chức có sai về kê khai tài sản .....	9

## CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

### **Đề xuất giảm thủ tục, rút gọn quy trình trong tuyển dụng công chức**

Bộ Nội vụ vừa đề xuất đổi mới quy trình tuyển dụng nhằm nâng cao chất lượng tuyển dụng, bảo đảm tuyển được những thí sinh đạt kết quả cao hơn khi dự thi vào cùng một vị trí việc làm ở nhiều cơ quan sử dụng khác nhau; thí sinh trúng tuyển sẽ có cơ hội lựa chọn nhiều hơn 2 nguyện vọng.

Cụ thể, người trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức phải có đủ các điều kiện: Có kết quả điểm thi vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên. Trường hợp thi kết hợp viết và phỏng vấn thì người dự thi phải dự thi đủ cả 2 phần thi và có kết quả mỗi phần thi đạt từ 50 điểm trở lên; có kết quả điểm thi vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm, kể cả đối với vị trí việc làm được tuyển dụng chung cho nhiều cơ quan sử dụng công chức.

Đối với người trúng tuyển ở vị trí việc làm được tuyển dụng chung thì việc xác định cơ quan sử dụng công chức thực hiện theo lựa chọn trong Phiếu đăng ký dự tuyển. Người không trúng tuyển trong kỳ thi tuyển công chức không được bảo lưu kết quả thi tuyển cho các kỳ thi tuyển lần sau.

Đặc biệt ngay sau khi có quyết định phê duyệt kết quả trúng tuyển, Hội đồng tuyển dụng phải thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển tới người trúng tuyển theo hình thức đăng ký trong Phiếu đăng ký dự tuyển. Nội dung thông báo phải ghi rõ thời hạn người trúng tuyển phải đến cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

Trong thời hạn 20 ngày kể từ ngày danh sách trúng tuyển được công khai trên trang thông tin điện tử hoặc Cổng thông tin điện tử của cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức, người trúng tuyển phải hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng nộp cho cơ quan tuyển dụng. Hồ sơ tuyển dụng bao gồm: Bản sao văn bằng, chứng chỉ theo yêu cầu của vị trí việc làm dự tuyển; bản sao chứng nhận đối tượng ưu tiên, văn bằng, chứng chỉ để được miễn thi ngoại ngữ (nếu có). Kết quả thi kiểm định chất lượng đầu vào (nếu có).

Nếu như theo quy định cũ, người trúng tuyển phải nộp Phiếu lý lịch tư pháp do cơ quan có thẩm quyền cấp thì nay Bộ Nội vụ đề xuất bỏ thủ tục này và thời gian hoàn thiện hồ sơ cũng rút ngắn lại 10 ngày so với trước.

Trường hợp người trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ tuyển dụng theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc bị phát hiện sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì kết quả tuyển dụng đương nhiên bị hủy bỏ. Trường hợp người đăng ký dự tuyển có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển hoặc sử dụng văn bằng, chứng chỉ, chứng nhận không đúng quy định để tham gia dự tuyển thì cơ quan có thẩm quyền tuyển dụng công chức thông báo công khai trên trang thông tin điện tử hoặc cổng thông tin điện tử của cơ quan và không tiếp nhận Phiếu đăng ký dự tuyển trong 1 kỳ tuyển dụng tiếp theo.

Trường hợp đã được xác định trúng tuyển ở vị trí việc làm được tuyển dụng chung nhưng không còn biên chế tại cơ quan sử dụng công chức đã lựa chọn trong Phiếu đăng ký dự tuyển thì Hội đồng tuyển dụng có trách nhiệm thông báo tới người trúng tuyển danh sách các cơ quan sử dụng công chức còn biên chế tuyển dụng để lựa chọn theo nguyên tắc người nào có kết quả điểm cao hơn được ưu tiên lựa chọn trước. (Nguoiduatin.vn 24/7) [Về đầu trang](#)

## CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

### **Lào Cai: Đánh giá sự hài lòng của người nộp thuế đối với sự phục vụ của cơ quan thuế**

Để thu thập thông tin phục vụ việc triển khai các giải pháp nhằm tăng cường năng lực công tác tuyên truyền, hỗ trợ người nộp thuế, nâng cao chất lượng phục vụ của cơ quan thuế với người nộp thuế, Cục Thuế tỉnh Lào Cai triển khai khảo sát, lấy ý kiến đánh giá về sự hài lòng của người nộp thuế đối với cơ quan thuế năm 2024.

Theo đó, đối tượng cho ý kiến đánh giá sẽ là doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân, hộ kinh doanh, người nộp thuế thuộc diện quản lý trực tiếp hoặc người nộp thuế có thực hiện thủ tục hành chính thuế với Cục Thuế, Chi cục Thuế tại thời điểm đánh giá.

Người nộp thuế có thể lựa chọn đánh giá một số hoặc toàn bộ tiêu chí trong phiếu đánh giá đối với Cục Thuế/Chi cục Thuế với các nội dung chính, gồm: đánh giá chung về sự phục vụ của cơ quan thuế đối với người nộp thuế; đánh giá theo lĩnh vực chức năng/nhiệm vụ có liên quan đến người nộp thuế.

Trong đó có các nội dung, như: công tác xây dựng chính sách, pháp luật về thuế; cung cấp dịch vụ công của cơ quan thuế; tiếp nhận và giải quyết thủ tục hành chính thuế; công tác thanh tra, kiểm tra thuế của cơ quan thuế; công tác xử lý khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị của cơ quan thuế và các ý kiến khác.

Người nộp thuế có thể sử dụng điện thoại thông minh quét mã QR-code để được điều hướng đến phần đánh giá hoặc truy cập Trang thông tin điện tử Cục Thuế tỉnh Lào Cai để thực hiện đánh giá mức độ hài lòng.

Việc khảo sát mức độ hài lòng của người nộp thuế với sự phục vụ cơ quan thuế được thực hiện đến hết ngày 30/9/2024. (Baolaocai.vn 23/7, Mai Dương) [Về đầu trang](#)

### **VKSND tỉnh Phú Thọ tập huấn kỹ năng sử dụng phần mềm “Báo cáo án bằng sơ đồ”**

VKSND tỉnh Phú Thọ vừa tổ chức Hội nghị tập huấn kỹ năng sử dụng phần mềm phục vụ xây dựng “Báo cáo án bằng sơ đồ” cho công chức nghiệp vụ thuộc Viện kiểm sát hai cấp.

Hội nghị được tổ chức nhằm mục đích tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, góp phần hỗ trợ, phục vụ cho các hoạt động nghiệp vụ của Kiểm sát viên trong công tác thực hành quyền công tố, kiểm sát việc giải quyết các vụ án hình sự, dân sự, hành chính, kinh doanh thương mại...

Ông Hà Thị Vân Anh - Phó trưởng Phòng 7, VKSND tỉnh Phú Thọ đã trực tiếp hướng dẫn kỹ năng sử dụng phần mềm X-mind trong việc báo cáo án bằng sơ đồ, đồng thời

hướng dẫn thực hành trực tiếp trên máy tính và giải đáp một số khó khăn, vướng mắc khi sử dụng phần mềm X-mind.

Thông qua Hội nghị tập huấn, công chức, Kiểm sát viên VKSND hai cấp tỉnh Phú Thọ đã được nâng cao hiểu biết và kỹ năng ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động nghiệp vụ kiểm sát để thúc đẩy chuyển đổi số, thực hiện hiệu quả và chất lượng công tác chuyên môn nghiệp vụ được giao trong bối cảnh chuyển đổi số hiện nay. (Baovephapluat.vn 23/7, PV) [Về đầu trang](#)

### **Kiên Giang: Chuyển đổi số trong thực hiện cải cách tư pháp**

Thời gian qua, Sở Tư pháp tỉnh Kiên Giang đã tập trung triển khai, thực hiện công tác cải cách hành chính và chuyển đổi số trong thực hiện cải cách tư pháp, góp phần xây dựng nền hành chính ngày càng minh bạch, chuyên nghiệp, hiện đại và hiệu quả.

Theo đó, các thủ tục hành chính thuộc Sở Tư pháp được công khai, minh bạch đúng quy định, qua đó tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết thủ tục hành chính. Sở kịp thời rà soát các thủ tục hành chính mới, thay thế, sửa đổi bổ sung trình UBND tỉnh ban hành quyết định đúng quy định.

Công tác thẩm định, kiểm tra, rà soát hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả. Công tác tài chính công khai, minh bạch đúng quy định; việc ứng dụng công nghệ thông tin vào hoạt động của đơn vị được thực hiện tốt, ngày càng có hiệu quả nhất là trong việc sử dụng thư điện tử công vụ.

Sở Tư pháp tỉnh Kiên Giang là đơn vị trực tiếp tham mưu UBND tỉnh về nhiệm vụ cải cách thể chế, rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, xây dựng và ban hành văn bản quy phạm pháp luật, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước.

Sở đã bám sát chỉ đạo của cấp trên, chủ động xây dựng kế hoạch, xác định rõ nội dung, thời gian, tiến độ và kết quả thực hiện các nhiệm vụ đáp ứng yêu cầu phát triển chung của ngành và phục vụ nhân dân tốt hơn. Sở còn chú trọng việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức toàn ngành; công tác xây dựng, ban hành, kiểm tra, rà soát và hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật, cải cách thủ tục hành chính được tập trung nâng cao chất lượng.

Sở Tư pháp chỉ đạo các đơn vị trực thuộc nghiêm túc công khai, đầy đủ thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết, bảo đảm tốt việc tiếp nhận và trả kết quả thủ tục hành chính. Toàn ngành đẩy mạnh ứng dụng các phần mềm phục vụ hoạt động quản lý, xử lý nghiệp vụ... trong theo dõi quá trình tiếp nhận, xác minh, luân chuyển, giải quyết và trả kết quả sớm nhất cho các tổ chức, cá nhân.

100% công chức, viên chức được cấp và sử dụng thư điện tử công vụ trong việc trao đổi thông tin, công việc; sử dụng chứng thư số trong xử lý công việc chuyên môn nên đã rút

ngắn được thời gian, tăng hiệu quả chính xác của công việc, góp phần chuyên nghiệp hóa, hiện đại hóa việc giải quyết thủ tục hành chính.

Địa chỉ tiếp nhận, xử lý các ý kiến, phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân liên quan đến việc giải quyết thủ tục hành chính được niêm yết công khai tại trụ sở cơ quan, số điện thoại chánh văn phòng và chánh thanh tra sở để tiếp nhận phản ánh, kiến nghị trong giải quyết thủ tục hành chính, qua đó kịp thời chấn chỉnh lề lối, tác phong làm việc của cán bộ, công chức, viên chức. (Thitruongvietnam.vn 23/7, Khánh Nghi) [Về đầu trang](#)

### **Thanh Hóa: Ứng dụng trí tuệ nhân tạo hỗ trợ công việc**

Với sức mạnh trong phân tích dữ liệu, dự đoán và đưa ra các giải pháp tối ưu, trí tuệ nhân tạo (AI) có thể hỗ trợ đắc lực cho con người để cải thiện hiệu suất làm việc. Chính vì vậy, một số cơ quan nhà nước đã bắt đầu ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI) để phục vụ cho công việc, giúp cán bộ, nhân viên tiết kiệm thời gian, công sức mà vẫn đảm bảo chất lượng, hiệu quả công việc.

Đối với các cán bộ ngành Tòa án nhân dân tỉnh Thanh Hóa, việc sử dụng phần mềm "Trợ lý ảo" trong quá trình làm việc đã trở nên quen thuộc. Được triển khai từ năm 2022, đến nay đã có hơn 173.200 văn bản pháp luật, 27.600 câu hỏi giải đáp tình huống pháp lý và 1,4 triệu bản án được tích hợp vào Trợ lý ảo.

Với nguồn dữ liệu "khổng lồ" như vậy, Trợ lý ảo giúp cán bộ Tòa án tra cứu văn bản pháp luật nhanh chóng, dễ dàng và chính xác; thay vì phải tra cứu trên văn bản giấy như trước đây. Qua đó, giúp cán bộ công chức ngành Tòa án tiết kiệm thời gian và giảm tải 30% khối lượng công việc.

Thẩm phán Phạm Bảo Yến, Tòa án nhân dân huyện Hoằng Hoá, tỉnh Thanh Hoá cho biết: "Khi tôi cần 1 văn bản tố tụng mẫu nào đó tôi có thể lên phần mềm "Trợ lý ảo" để tìm kiếm và sẽ được phần mềm trả lời rất nhanh chóng, chính xác. Khi có khó khăn gì, tôi lên diễn đàn trao đổi nghiệp vụ chuyên môn và đăng câu hỏi mình thắc mắc, sẽ được các thẩm phán trên mọi miền đất nước giải đáp".

Là một trong những cơ quan nhà nước sớm ứng dụng trí tuệ nhân tạo phục vụ công việc, Sở Thông tin và Truyền thông Thanh Hóa đã tích hợp Chatbot AI ngay trên Trang thông tin điện tử của đơn vị nhằm có thể hỗ trợ cán bộ, công chức và người dùng nhanh chóng. Chatbot AI này về cơ bản là phần mềm được thiết kế như một trợ lý ảo, được cung cấp dữ liệu về hệ thống văn bản quy phạm pháp luật; thông tin kinh tế, văn hóa, xã hội của tỉnh Thanh Hóa và sẽ được cập nhật liên tục.

Nhờ đó, Chatbot AI có thể xử lý, giải đáp các câu hỏi của người dùng một cách nhanh chóng, hiệu quả. Hiện Sở Thông tin và Truyền thông Thanh Hóa đang tiếp tục mở rộng và hoàn thiện các tính năng của Chatbot AI này để nâng cao trải nghiệm của người dùng trong quá trình sử dụng.



Ông Lê Xuân Lâm, Trưởng phòng Quản lý Công nghệ Thông tin, Sở Thông tin và Truyền thông Thanh Hóa cho biết thêm: "Trước mắt là Sở Thông tin và Truyền thông sẽ tiếp tục đưa toàn bộ các số liệu, chỉ tiêu về công tác hoạt động của ngành, các văn bản quy phạm pháp luật liên quan cũng như các hướng dẫn, tài liệu phòng bị báo cáo lên trên ứng dụng trợ lý ảo để giúp cho cán bộ có thể rút ngắn thời gian tham mưu, thứ 2 là định hướng lâu dài thì trợ lý ảo sẽ thay thế được một số công việc của các cán bộ công chức trong Sở Thông tin và Truyền thông cũng như trong toàn ngành, và sẽ có những cái định hướng đề báo cáo tổng kết nhân rộng ở trên địa bàn toàn tỉnh". (Truyenhinhthanhhoa.vn 24/7) [Về đầu trang](#)

## LĨNH VỰC CẢI CÁCH

### **Mức độ khách hàng hài lòng với Kho bạc Nhà nước cao nhất từ trước đến nay**

Thời gian qua, Kho bạc Nhà nước (KBNN) đã không ngừng cải cách hành chính, hiện đại hóa các hoạt động nghiệp vụ. Với sự nỗ lực đó, KBNN đã nhận được sự đánh giá tích cực từ phía các đơn vị sử dụng ngân sách và khách hàng giao dịch với tỷ lệ hài lòng lên cao nhất từ trước đến nay.

Báo cáo từ KBNN cho biết, trên cơ sở Kế hoạch cải cách hành chính (CCHC) và kiểm soát thủ tục hành chính (TTHC) năm 2024 của Bộ Tài chính, KBNN đã ban hành Kế hoạch CCHC và kiểm soát TTHC năm 2024 trong toàn hệ thống. Đồng thời, trong 6 tháng đầu năm, toàn hệ thống tiếp tục nghiên cứu, xây dựng cơ chế chính sách, quy trình nghiệp vụ theo hướng đơn giản hóa thủ tục thu, chi ngân sách nhà nước (NSNN), tạo thuận lợi cho các đơn vị giao dịch.

Ngoài ra, tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết TTHC; rà soát, đơn giản hóa TTHC nội bộ; duy trì Hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9001:2015; thực hiện khảo sát, đánh giá mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với sự phục vụ của hệ thống KBNN đợt 1/2024.

Kiên trì với mục tiêu lấy khách hàng làm trọng tâm phục vụ, KBNN đẩy mạnh triển khai các dự án công nghệ thông tin (CNTT) nhằm hiện đại hóa hoạt động nghiệp vụ theo Chiến lược phát triển KBNN đến năm 2030 và Kế hoạch ứng dụng CNTT trong hoạt động KBNN giai đoạn 2021-2025.

Bên cạnh đó, KBNN vận hành hệ thống Dịch vụ công trực tuyến (DVCTT) hoạt động ổn định, thông suốt phục vụ 100% đơn vị sử dụng ngân sách thuộc đối tượng bắt buộc phải tham gia DVCTT. Hiện, lượng hồ sơ chứng từ chi NSNN thanh toán qua hệ thống DVCTT đạt tỷ lệ trên 90%, đáp ứng kịp thời các khoản chi NSNN tới các đối tượng thụ hưởng, các khoản chi an sinh xã hội, giải ngân vốn đầu tư công.

Tại buổi họp báo thông tin về những kết quả đạt được trong triển khai nhiệm vụ 6 tháng đầu năm vừa được KBNN tổ chức mới đây, ông Ngô Duy Hùng – Chánh Văn phòng KBNN cho biết, tại đợt khảo sát đánh giá mức độ hài lòng của cá nhân, tổ chức đối với

sự phục vụ của hệ thống KBNN đợt 1/2024, KBNN đã nhận được kết quả mức độ hài lòng của khách hàng lên tới 99,91%, tăng 3,96% so với năm 2023 (95,85%).

Ngoài tỷ lệ về mức độ hài lòng với sự phục vụ của KBNN tăng cao, các tỷ lệ đánh giá khác cũng có điểm số rất cao. Cụ thể, mức độ hài lòng về chất lượng cung cấp DVCTT của KBNN đạt 99,27%; mức độ hài lòng về tình hình phản ánh, xử lý kiến nghị của KBNN đạt 99,94%; mức độ hài lòng về việc công khai, cập nhật các TTHC thuộc lĩnh vực KBNN đạt 99,94%.

“Đây là kết quả cao nhất kể từ khi Kho bạc Nhà nước thực hiện việc đánh giá này từ năm 2021” - ông Hùng nhấn mạnh. (Thoibaotaichinhvietnam.vn 24/7, Vân Hà) [Về đầu trang](#)

## **QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH**

### **Bình Dương: Tiếp tục chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài**

UBND tỉnh Bình Dương vừa ban hành Kế hoạch việc thực hiện Chiến lược quốc gia về thu hút, trọng dụng nhân tài đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2050 trên địa bàn tỉnh.

Theo đó, Bình Dương phấn đấu đạt mục tiêu đến năm 2025, thu hút nhân tài vào làm việc trong cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh khoảng 10% so với tổng số tuyển dụng mới; phấn đấu tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học và công nghệ đạt 30% vào năm 2025.

Mục tiêu đến năm 2030, định hướng đến năm 2050, Bình Dương duy trì tỷ lệ nhân tài thu hút vào làm việc ở các cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương của tỉnh không dưới 20% so với tổng số các trường hợp tuyển dụng mới hàng năm; phấn đấu đạt 100% nhân tài (được công nhận) tiếp tục ở lại làm việc sau 05 năm được thu hút và trọng dụng làm việc tại các cơ quan, đơn vị, địa phương của tỉnh; tỷ lệ nhân tài được đào tạo, bồi dưỡng trong lĩnh vực khoa học và công nghệ đạt 60% vào năm 2030 để tiến tới đạt 100% vào năm 2050.

Để thực hiện tốt kế hoạch đề ra, tỉnh Bình Dương đã đề ra nhiều giải pháp thực hiện. Tập trung vào đổi mới tư duy, nâng cao trách nhiệm trong thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài. Trong đó, lấy kết quả thực hiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài là một trong các nội dung đánh giá đối với các cơ quan, đơn vị. Xây dựng và hoàn thiện chính sách thu hút, trọng dụng nhân tài. Khuyến khích và phát hiện, tiến cử nhân tài...

Trọng tâm nguồn nhân lực lần này được Bình Dương hướng tới thuộc các lĩnh vực mũi nhọn như khoa học và công nghệ, giáo dục và đào tạo, văn hóa, khoa học xã hội, y tế, thông tin và truyền thông, chuyển đổi số.

UBND tỉnh Bình Dương cũng giao nhiệm vụ cho Sở Nội vụ phối hợp với các cơ quan, đơn vị rà soát, nghiên cứu, xây dựng và hoàn thiện các quy định có liên quan đến việc

thực hiện chính sách về thu hút, trọng dụng nhân tài đúng quy định pháp luật và phù hợp với tình hình thực tiễn của tỉnh; rà soát, hoàn thiện các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

Bình Dương sẽ tạo lập môi trường nghiên cứu chuyên nghiệp với trang thiết bị, máy móc, công nghệ hiện đại. Xây dựng môi trường làm việc thân thiện và chống tiêu cực trong tuyển dụng để đảm bảo cơ hội phát triển, thăng tiến của nhân tài. Nguồn kinh phí thực hiện được huy động từ ngân sách Nhà nước, nguồn vốn doanh nghiệp và các nguồn hỗ trợ, tài trợ và huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật... (Baodaydung.com.vn 23/7, Công Danh) [Về đầu trang](#)

### **Bình Thuận: Khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy trách nhiệm trong thực thi công vụ**

Chiều 23/7, UBND tỉnh Bình Thuận tổ chức Họp báo định kỳ về tình hình kinh tế - xã hội, cung cấp nhiều nội dung các cơ quan báo chí quan tâm. Theo đó, 6 tháng cuối năm, tỉnh sẽ tập trung khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong thực thi công vụ.

Theo báo cáo, cải cách hành chính tại một số cơ quan, đơn vị, địa phương vẫn chưa thật sự quyết liệt, nhất là cải cách thủ tục hành chính. Tiến độ triển khai công tác sắp xếp hệ thống đơn vị hành chính cấp xã còn chậm. Một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức, trong đó có lãnh đạo, quản lý có biểu hiện sợ sai, sợ trách nhiệm và có dấu hiệu lây lan từ một số lĩnh vực nhạy cảm sang các lĩnh vực khác...

Để hoàn thành chỉ tiêu kinh tế - xã hội 6 tháng cuối năm, UBND tỉnh Bình Thuận khẳng định sẽ tập trung thực hiện 8 nhóm nhiệm vụ và giải pháp trọng tâm. Cụ thể, Bình Thuận sẽ phấn đấu thực hiện đạt và vượt các chỉ tiêu đề ra, nhất là 3 chỉ tiêu: Tăng trưởng GRDP, thu ngân sách và giải ngân vốn đầu tư công; thường xuyên rà soát các dự án đầu tư ngoài ngân sách để kịp thời giải quyết các vướng mắc, khó khăn cho dự án, tạo điều kiện thuận lợi nhất để dự án sớm đi vào hoạt động sản xuất kinh doanh;

UBND tỉnh Bình Thuận nhấn mạnh sẽ tăng cường công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng, khoáng sản, môi trường; kiên quyết thu hồi các dự án không triển khai, chậm triển khai theo quy định, không để lãng phí nguồn lực đất đai; triển khai kịp thời Luật Đất đai năm 2024, rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới các quy định thuộc thẩm quyền của tỉnh về quy hoạch, đất đai, môi trường, xây dựng...

Tỉnh sẽ đẩy mạnh công tác cải cách thủ tục hành chính, chuyển đổi số, cải thiện và nâng cao các chỉ số xếp hạng cải cách hành chính, các chỉ số PCI, Par Index, Papi, Sipas, nhất là rà soát rút ngắn quy trình, đề xuất giảm giấy tờ hành chính gây cản trở đến hoạt động sản xuất kinh doanh, phiền hà cho người dân, doanh nghiệp; khắc phục triệt để tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong thực thi công vụ. (Congly.vn 23/7, S.H) [Về đầu trang](#)



## **Cà Mau: Đã rút kinh nghiệm 18 công chức có sai về kê khai tài sản**

Chiều 23/7, tại cuộc họp báo định kỳ quý 2 tỉnh Cà Mau, Chánh thanh tra tỉnh này đã trả lời báo chí rằng đã rút kinh nghiệm và kiểm điểm rút kinh nghiệm 18 người do có sai sót trong kê khai tài sản, thu nhập năm 2024.

Ngoài ra, quá trình xác minh, Thanh tra tỉnh Cà Mau phát hiện một số công chức có vi phạm về kê khai nộp thuế khi giao dịch bất động sản, liên quan số tiền 3,208 tỉ đồng. Thanh tra tỉnh đã chuyển hồ sơ liên quan sai phạm này đến Cơ quan thuế để xử lý, đến nay chưa có kết quả.

"Số tiền 3,208 tỉ đồng là khoảng tiền chênh lệch giữa giá mua bán thực tế bất động sản và giá khai báo nộp thuế, nó không phải là số tiền thuế. Cơ quan thuế sẽ tính toán số thuế phải thu hồi trên cơ sở số chênh lệch này và xác định tính chất vi phạm kiến nghị xử lý trách nhiệm của những công chức liên quan. Việc xác định những vi phạm về thuế nêu trên là hình sự hay hành chính là thẩm quyền của cơ quan thuế"- ông Nguyễn Minh Phụng, Chánh thanh tra tỉnh Cà Mau nói trước cuộc họp báo.

Trước đó, tại kỳ họp HĐND tỉnh Cà Mau diễn ra vào ngày 10 và 11/7/2024, UBND tỉnh Cà Mau có báo cáo kết quả xác minh thu nhập, tài sản của 21 công chức năm 2024. Kết quả có 12 người bị kiến nghị rút kinh nghiệm và 6 người bị kiến nghị kiểm điểm rút kinh nghiệm vì có những vi phạm trong kê khai tài sản, thu nhập. (Plo.vn 23/7, Trần Phú)[Về đầu trang./.](#)

***Biên tập viên Thanh Hồng***