

Năm 2024

THỨ TƯ

Phát hành: 04/12/2024

Bản tin

Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

(Phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH	1
1. Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho địa phương	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG	2
2. Hà Nội: Chuyển đổi số đưa chính quyền đến gần với người dân	2
3. Hưng Yên: Đẩy mạnh chuyển đổi số ngành thuế, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững	3
4. Hải Dương triển khai đánh giá chỉ số cải cách hành chính trong tháng 12	3
5. Thành phố Yên Bái giải quyết 95% hồ sơ liên quan đến thủ tục đất đai	4
6. Bình Phước triển khai quy chế hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa	5
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	5
7. Triển khai phần mềm rút vốn ODA điện tử để đẩy nhanh tiến độ giải ngân	5
8. Đổi mới tổ chức gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo trong ngành kiểm sát	6
9. Từ 1/1/2025: Thông báo phạt nguội qua ứng dụng VNeTraffic	7
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	7
10. Giảm biên chế: Cần hành động quyết liệt và hiệu quả	7
11. Đánh giá cán bộ, công chức phải thực chất	8
THẾ GIỚI	9
12. Singapore: Bí quyết xây dựng đội ngũ công chức tài năng hàng đầu thế giới	9

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho địa phương

Kỳ họp thứ 8 của Quốc hội khóa XV đã tập trung vào việc đổi mới tinh thần xây dựng pháp luật, làm luật ngắn gọn và trúng vấn đề. Một trong những điểm quan trọng trong kỳ họp là việc đẩy mạnh phân cấp, phân quyền cho Chính phủ và địa phương, nhằm nâng cao trách nhiệm và hiệu quả trong quản lý nhà nước.

Phó Chủ tịch Quốc hội Nguyễn Đức Hải vừa có buổi tiếp xúc cử tri tại huyện Duy Xuyên, tỉnh Quảng Nam. Tại đây, ông nhấn mạnh việc Quốc hội đã thông qua các chính sách quan trọng liên quan đến phân cấp, phân quyền cho chính quyền địa phương. Theo

ông, việc này sẽ giúp Chính phủ và các địa phương có quyền hạn rõ ràng hơn trong việc giải quyết các vấn đề hành chính và thúc đẩy phát triển địa phương.

Cử tri huyện Duy Xuyên đồng tình với việc tiếp tục đẩy mạnh sắp xếp tổ chức bộ máy của Nhà nước nhằm tinh gọn và nâng cao hiệu quả hoạt động. Tuy nhiên, một số cử tri cũng bày tỏ bức xúc về các thủ tục hành chính còn rườm rà, đặc biệt là việc tách thửa đất và cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất kéo dài, gây khó khăn cho người dân.

Phó Chủ tịch Quốc hội cho biết, trong kỳ họp này, Quốc hội đã thông qua những nội dung cải cách quan trọng, đặc biệt là trong Luật Đất đai 2024, nhằm tháo gỡ vướng mắc trong thủ tục hành chính như thủ tục tách thửa đất, đã được nhiều cử tri phản ánh. Ông cũng khẳng định rằng cần đẩy mạnh cải cách hành chính tại các cấp chính quyền, không để xảy ra tình trạng đùn đẩy trách nhiệm giữa các cấp, đặc biệt là đối với các thủ tục hành chính ở cấp địa phương.

Ông Nguyễn Đức Hải cũng nhấn mạnh rằng trách nhiệm của chính quyền địa phương phải rõ ràng hơn và không thể có sự đùn đẩy giữa các cấp chính quyền. UBND tỉnh cần quy định rõ ràng các công việc của mình và không để xảy ra tình trạng người dân phải chờ đợi lâu hoặc phải trả thêm chi phí không chính đáng cho các thủ tục hành chính.

(VOV.vn 03/12, Long Phi) [Về đầu trang](#)

<https://vov.vn/chinh-tri/day-manh-phan-cap-phan-quyen-cho-dia-phuong-post1139589.vov>

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Hà Nội: Chuyển đổi số đưa chính quyền đến gần với người dân

Hà Nội đang thực hiện các bước tiến mạnh mẽ trong chuyển đổi số, khẳng định vị thế tiên phong trong việc ứng dụng công nghệ vào quản lý nhà nước và phục vụ người dân. Nhiều mô hình "phường số" và "tổ dân phố chuyển đổi số" đã được triển khai tại các địa phương, nhằm cải thiện các chỉ tiêu về tỷ lệ hồ sơ trực tuyến, số hóa hồ sơ và kết quả giải quyết thủ tục hành chính.

Một trong những bước đi quan trọng trong việc chuyển đổi số tại Hà Nội là việc xây dựng các mô hình "Tổ dân phố chuyển đổi số". Ví dụ, tại phường Thổ Quan (quận Đống Đa), mô hình này được triển khai từ năm 2024 với mục tiêu xây dựng các điểm phát wifi miễn phí và hỗ trợ người dân đăng ký tài khoản công dân điện tử, sử dụng dịch vụ công trực tuyến. Các điểm "Tổ dân phố chuyển đổi số" được trang bị đầy đủ thiết bị như máy tính, máy in, máy scan, hệ thống camera và màn hình lớn để phục vụ người dân trong các dịch vụ hành chính.

Tại quận Long Biên, 11 mô hình thí điểm chuyển đổi số đã được triển khai, bao gồm các sáng kiến như nhận diện khuôn mặt công dân tại Bộ phận Một cửa hay "Tuyến phố 4.0" tại Long Biên. Mô hình này giúp cải thiện việc tiếp cận dịch vụ công, đồng thời tạo ra sự kết nối gần gũi giữa chính quyền và người dân.

Thời gian qua, nhiều quận, huyện của Hà Nội đã đẩy mạnh giải quyết thủ tục hành chính qua quy trình điện tử. Các bộ phận Một cửa quận, phường đã triển khai các dịch vụ công trực tuyến và số hóa hồ sơ, tạo sự công khai minh bạch, thuận tiện cho người dân. Quận Tây Hồ đã đạt được kết quả đáng kể trong việc triển khai số hóa, với tỷ lệ giải quyết thủ tục hành chính đạt 100% đúng hạn và hồ sơ nộp trực tuyến luôn đạt 100%.

Quận Bắc Từ Liêm cũng là một ví dụ điển hình trong chuyển đổi số. Mọi thủ tục hành chính tại đây đều được giải quyết qua cơ chế một cửa và một cửa liên thông. Quận đã triển khai dịch vụ công trực tuyến mức độ 4, giúp người dân có thể nộp và nhận kết quả giải quyết thủ tục hành chính một cách nhanh chóng và thuận tiện. Tỷ lệ hồ sơ giải quyết đúng hạn và trước hạn tại quận đạt gần 100%, chứng tỏ hiệu quả của công tác cải cách hành chính và chuyển đổi số. (Hanoimoi.com.vn 03/12, Hiền Thu) [Về đầu trang](https://laodongthudo.vn/chuyen-doi-so-dua-chinh-quyen-den-gan-voi-nguoi-dan-181457.html)
<https://laodongthudo.vn/chuyen-doi-so-dua-chinh-quyen-den-gan-voi-nguoi-dan-181457.html>

Hung Yên: Đẩy mạnh chuyển đổi số ngành thuế, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển bền vững

Cục Thuế tỉnh Hưng Yên đã nỗ lực thúc đẩy chuyển đổi số trong công tác quản lý thuế, đạt được những kết quả nổi bật trong việc thu ngân sách nhà nước.

10 tháng đầu năm, Cục Thuế tỉnh đã hoàn thành nhiệm vụ thu ngân sách nhà nước cho cả năm 2024, đạt 30.992 tỷ đồng, vượt 106% dự toán và tăng 131% so với năm 2023. Điều này thể hiện rõ sự hiệu quả của việc ứng dụng công nghệ vào quản lý thuế, giúp cải thiện công tác thu ngân sách và hỗ trợ doanh nghiệp phát triển.

Cục Thuế tỉnh Hưng Yên đã triển khai mạnh mẽ các biện pháp số hóa, tạo ra môi trường làm việc minh bạch và hiện đại. Họ đã hỗ trợ doanh nghiệp và người nộp thuế trong việc thực thi các chính sách thuế, giúp phục hồi và phát triển sản xuất, kinh doanh. Cùng với đó, công tác tuyên truyền và quản lý thuế, đặc biệt trong lĩnh vực thương mại điện tử và khai thác tài nguyên khoáng sản, được tăng cường để khai thác nguồn thu tiềm năng.

Chủ tịch UBND tỉnh Hưng Yên, ông Trần Quốc Văn, yêu cầu ngành thuế tiếp tục cải cách thủ tục hành chính và tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp phát triển bền vững. Cục Thuế tỉnh cam kết sẽ đẩy mạnh cải cách và hiện đại hóa ngành thuế, hỗ trợ doanh nghiệp, đồng thời tiếp tục chuyển đổi số toàn diện trong công tác quản lý thuế. (Qdnd.vn 04/12, Anh Việt) [Về đầu trang](https://www.qdnd.vn/kinh-te/cac-van-de/day-nhanh-chuyen-doi-so-toan-dien-trong-quan-ly-thue-805547)
<https://www.qdnd.vn/kinh-te/cac-van-de/day-nhanh-chuyen-doi-so-toan-dien-trong-quan-ly-thue-805547>

Hải Dương triển khai đánh giá chỉ số cải cách hành chính trong tháng 12

Hải Dương sẽ tiến hành đánh giá chỉ số cải cách hành chính của 18 sở, ngành và 12 UBND cấp huyện trong tháng 12 năm 2024. Đây là một phần của kế hoạch điều tra xã

hội học nhằm đo lường sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp đối với các thủ tục hành chính, cũng như kết quả thực hiện cải cách hành chính tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn tỉnh.

Chỉ số cải cách hành chính sẽ được đo lường thông qua 2.170 phiếu khảo sát. Các phiếu này sẽ được phát cho đại diện các cơ quan nhà nước, doanh nghiệp, và người dân đã thực hiện giao dịch hành chính. Mỗi UBND cấp huyện sẽ thực hiện điều tra tại ba đơn vị cấp xã, đánh giá các thủ tục hành chính phổ biến trong năm.

Việc điều tra xã hội học này nhằm thu thập thông tin khách quan để đánh giá hiệu quả cải cách hành chính và giúp các cơ quan nhà nước nâng cao chất lượng phục vụ, từ đó xác định chỉ số cải cách hành chính năm 2024. Hải Dương dự kiến sẽ tổng hợp kết quả và báo cáo UBND tỉnh trong quý I năm 2025.

Trong năm 2023, Sở Giao thông vận tải đứng đầu chỉ số cải cách hành chính cấp sở, ngành, trong khi UBND huyện Nam Sách tiếp tục dẫn đầu cấp huyện về chỉ số này. (Baohaiduong.vn 04/12, Phong Tuyết) [Về đầu trang](https://baohaiduong.vn/hai-duong-danh-gia-chi-so-cai-cach-hanh-chinh-cac-so-nganh-ubnd-cap-huyen-trong-thang-12-399534.html)
<https://baohaiduong.vn/hai-duong-danh-gia-chi-so-cai-cach-hanh-chinh-cac-so-nganh-ubnd-cap-huyen-trong-thang-12-399534.html>

Thành phố Yên Bái giải quyết 95% hồ sơ liên quan đến thủ tục đất đai

Trong 11 tháng năm 2024, Thành phố Yên Bái đã đạt được một kết quả ấn tượng trong việc cải cách thủ tục hành chính, đặc biệt là trong lĩnh vực đất đai. Thành phố tiếp nhận tổng cộng 9.770 hồ sơ liên quan đến các thủ tục về đất đai, trong đó đã giải quyết thành công 9.345 hồ sơ, đạt tỷ lệ giải quyết lên tới 95%.

Điều này là kết quả của một chiến lược cải cách hành chính mạnh mẽ mà thành phố đã triển khai trong những năm qua. Thành phố đã thành lập 16 tổ hỗ trợ tại các xã, phường, giúp người dân thực hiện nhanh chóng và dễ dàng các thủ tục hành chính, đặc biệt là trong việc cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất lần đầu.

Năm 2023, thành phố cũng đã triển khai mô hình Tổ rà soát và hỗ trợ giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, giúp tạo ra một môi trường làm việc minh bạch, thuận lợi hơn cho người dân khi thực hiện các thủ tục liên quan đến đất đai.

Một yếu tố quan trọng giúp Yên Bái đạt được thành công này là việc áp dụng công nghệ thông tin trong giải quyết hồ sơ đất đai. Thành phố đã sử dụng phần mềm chuyên ngành để tiếp nhận và giải quyết hồ sơ, đồng thời đơn giản hóa các thủ tục hành chính, cắt giảm giấy tờ không cần thiết, giúp giảm thiểu thời gian đi lại và chờ đợi cho người dân. Việc triển khai các công cụ công nghệ không chỉ giúp tăng cường tính minh bạch, mà còn giúp các cơ quan chức năng nâng cao hiệu quả quản lý đất đai.

Với những nỗ lực không ngừng nghỉ trong cải cách thủ tục hành chính, thành phố Yên Bái đang dần khẳng định vai trò là một trong những địa phương đi đầu trong việc xây

dựng môi trường hành chính thông thoáng, thuận tiện, phục vụ tốt nhất cho người dân và doanh nghiệp. (Baoyenbai.com.vn 03/12, Thu Trang) [Về đầu trang](https://baoyenbai.com.vn/12/342781/thanh-pho-yen-bai-dat-95-ho-so-lien-quan-thu-tuc-dat-dai-da-giai-quyet.aspx)
<https://baoyenbai.com.vn/12/342781/thanh-pho-yen-bai-dat-95-ho-so-lien-quan-thu-tuc-dat-dai-da-giai-quyet.aspx>

Bình Phước triển khai quy chế hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa

Ngày 4/12, ông Trần Tuệ Hiền - Chủ tịch UBND tỉnh Bình Phước ban hành Quy chế phối hợp trong công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp nhỏ và vừa trên địa bàn tỉnh, có hiệu lực từ ngày 12/12. Quy chế này nhằm đảm bảo việc hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp được triển khai đồng bộ, hiệu quả và minh bạch, đáp ứng nhu cầu của cộng đồng doanh nghiệp trong tỉnh.

Quy chế quy định rõ về nội dung phổ biến và bồi dưỡng kiến thức pháp luật cho các doanh nghiệp, đặc biệt là doanh nghiệp nhỏ và vừa. Các cơ quan, đơn vị, địa phương sẽ chủ động tổ chức các buổi hội nghị, tọa đàm để phổ biến các văn bản pháp luật mới liên quan đến hoạt động của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, sẽ có các hình thức phổ biến kiến thức pháp lý khác như xây dựng tài liệu điện tử cung cấp kiến thức về đầu tư, kinh doanh, các cam kết quốc tế và các quy định pháp luật cần thiết khác cho doanh nghiệp.

Một điểm nổi bật của quy chế này là việc tiếp nhận và giải quyết kiến nghị, phản ánh của doanh nghiệp liên quan đến các vấn đề pháp lý, quyết định hành chính, hành vi hành chính và những khó khăn vướng mắc trong quá trình hoạt động. Các cơ quan, đơn vị sẽ tiếp nhận phản ánh qua nhiều hình thức như văn bản giấy, thư điện tử, hội nghị, tọa đàm... và tổng hợp để báo cáo kết quả xử lý theo định kỳ hoặc khi có yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

Sở Tư pháp là cơ quan chủ trì tham mưu cho UBND tỉnh, chỉ định các đơn vị có trách nhiệm tiếp nhận và giải quyết các kiến nghị, phản ánh của doanh nghiệp. Bên cạnh đó, Sở Tư pháp sẽ làm đầu mối tổng hợp kết quả xử lý, báo cáo cơ quan có thẩm quyền để đảm bảo tính minh bạch, hiệu quả của công tác hỗ trợ pháp lý cho doanh nghiệp. (Baobinhphuoc.com.vn 03/12, N.K) [Về đầu trang](https://baobinhphuoc.com.vn/news/4/166114/trien-khai-hieu-qua-minh-bach-hoat-dong-ho-tro-phap-ly-cho-doanh-nghiep)
<https://baobinhphuoc.com.vn/news/4/166114/trien-khai-hieu-qua-minh-bach-hoat-dong-ho-tro-phap-ly-cho-doanh-nghiep>

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Triển khai phần mềm rút vốn ODA điện tử để đẩy nhanh tiến độ giải ngân

Với mục tiêu đạt tỷ lệ giải ngân 95% kế hoạch vốn năm 2024 đối với nguồn vốn ODA và vay ưu đãi nước ngoài, Bộ Tài chính đã đề xuất triển khai phần mềm rút vốn điện tử để giúp các địa phương đẩy nhanh tiến độ giải ngân. Hiện tại, tỷ lệ giải ngân nguồn vốn nước ngoài của các địa phương chỉ đạt 30,3% kế hoạch năm 2024 tính đến hết tháng 11.

Các vướng mắc chính trong việc giải ngân gồm: Khó khăn trong việc điều chỉnh chủ trương đầu tư, dự án, gia hạn giải ngân và ký kết hiệp định vay; Các vấn đề phát sinh

trong quá trình triển khai thực hiện và giải ngân dự án; Thiếu kế hoạch vốn, đặc biệt là ở các địa phương có các dự án thiếu vốn cấp phát hoặc vay lại.

Với tiến độ hiện tại, việc đạt tỷ lệ giải ngân 95% là rất khó khả thi, nhất là khi chỉ còn một tháng để hoàn thành kế hoạch. Phó Cục trưởng Cục Quản lý nợ và tài chính đối ngoại, ông Hoàng Hải, cho biết các địa phương cần đẩy nhanh việc hoàn thiện hồ sơ và đối soát vốn để khai thác tối đa kế hoạch vốn đã bố trí trong năm 2024. Bên cạnh đó, phần mềm rút vốn điện tử sẽ được triển khai để giúp tăng tốc quá trình rút vốn, nhằm hỗ trợ giải ngân nhanh chóng các dự án vay ODA và vay ưu đãi.

Ngoài ra, ông Hải cũng nhấn mạnh các thay đổi quan trọng trong các luật mới có hiệu lực từ năm 2025, bao gồm Luật Đầu tư công, Luật Ngân sách nhà nước và Luật Đấu thầu, sẽ mang lại nhiều cải cách về thủ tục hành chính, giúp thúc đẩy giải ngân hiệu quả hơn trong tương lai. Bộ Tài chính phối hợp với Bộ Kế hoạch và Đầu tư để sửa đổi Nghị định 114, nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho việc quản lý và giải ngân vốn ODA. (Vietnamnet.vn 03/12, Bình Minh) [Về đầu trang](https://vietnamnet.vn/trien-khai-phan-mem-rut-von-oda-dien-tu-de-day-nhanh-tien-do-giai-ngan-2348231.html)

<https://vietnamnet.vn/trien-khai-phan-mem-rut-von-oda-dien-tu-de-day-nhanh-tien-do-giai-ngan-2348231.html>

Đổi mới tổ chức gắn với đổi mới phương thức lãnh đạo trong ngành kiểm sát

Ngày 3/12, Chủ tịch nước Lương Cường, Trưởng Ban Chỉ đạo Cải cách Tư pháp Trung ương, đã làm việc với Viện Kiểm sát Nhân dân Tối cao (VKSND Tối cao).

Báo cáo của VKSND Tối cao cho thấy, ngành kiểm sát nhân dân đã nghiêm túc thực hiện các chủ trương của Đảng và quy định pháp luật, đồng thời đổi mới phương pháp lãnh đạo và chỉ đạo trong công tác. Ngành đã thực hiện tốt vai trò công tố, giúp chống oan sai, bỏ lọt tội phạm và chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng xử lý kịp thời các vụ án tham nhũng, kinh tế, chức vụ.

Chủ tịch nước Lương Cường đã biểu dương những kết quả công tác của ngành kiểm sát, nhấn mạnh sự đóng góp quan trọng trong việc giữ vững ổn định chính trị, bảo đảm an ninh trật tự và bảo vệ pháp chế xã hội chủ nghĩa. Trong thời gian tới, ông đề nghị ngành kiểm sát cần chủ động tham mưu và thể chế hóa các chủ trương, đường lối của Đảng về công tác tư pháp.

Liên quan đến việc tinh gọn bộ máy, Chủ tịch nước cho rằng ngành kiểm sát cần thực hiện tốt chủ trương của Đảng về việc sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, mạnh mẽ và hiệu quả, gắn đổi mới tổ chức bộ máy với phương thức lãnh đạo. Cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cần đảm bảo phẩm chất, năng lực và biên chế hợp lý, chuẩn hóa chức danh và vị trí công việc một cách khoa học, sát với thực tiễn. (Nld.com.vn 04/12, Ng.Hường) [Về đầu trang](https://nld.com.vn/doi-moi-to-chuc-gan-voi-doi-moi-phuong-thuc-lanh-dao-196241203215316405.htm)

<https://nld.com.vn/doi-moi-to-chuc-gan-voi-doi-moi-phuong-thuc-lanh-dao-196241203215316405.htm>

Từ 1/1/2025: Thông báo phạt nguội qua ứng dụng VNeTraffic

Theo Thông tư số 73/2024/TT-BCA, bắt đầu từ ngày 1/1/2025, lực lượng chức năng sẽ thực hiện việc thông báo phạt nguội đối với các phương tiện vi phạm giao thông thông qua ứng dụng VNeTraffic, thay vì chỉ thông báo bằng văn bản như trước. Quy định này áp dụng đối với các vi phạm giao thông mà lực lượng chức năng không dừng được phương tiện ngay tại chỗ.

Cụ thể, khi phát hiện vi phạm, cơ quan công an sẽ xác định thông tin về phương tiện, chủ phương tiện thông qua cơ sở dữ liệu quốc gia và các cơ quan, tổ chức liên quan. Nếu chủ phương tiện không cư trú tại địa phương nơi vi phạm, kết quả vi phạm sẽ được chuyển đến công an nơi chủ phương tiện cư trú hoặc trụ sở tổ chức.

Thông báo vi phạm sẽ được gửi qua các hình thức điện tử, thông qua kết nối với ứng dụng VNeTraffic, giúp chủ phương tiện tra cứu thông tin và thực hiện các thủ tục xử lý vi phạm. Thông tư này cũng quy định, nếu chủ phương tiện không giải quyết vi phạm trong vòng 20 ngày kể từ khi nhận thông báo, cơ quan có thẩm quyền sẽ gửi cảnh báo đến cơ quan đăng kiểm và các cơ quan liên quan để tiếp tục xử lý.

Mục tiêu của quy định mới này là tăng cường minh bạch, hiệu quả trong công tác xử lý vi phạm giao thông, đồng thời giúp người dân dễ dàng tiếp cận thông tin và giải quyết các vi phạm một cách nhanh chóng và thuận tiện hơn qua nền tảng công nghệ số. (Tienphong.vn 03/12, Thanh Hà) [Về đầu trang](https://tienphong.vn/tu-112025-thong-bao-phat-nguoi-qua-ung-dung-vnetraffic-post1697059.tpo)
<https://tienphong.vn/tu-112025-thong-bao-phat-nguoi-qua-ung-dung-vnetraffic-post1697059.tpo>

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Giảm biên chế: Cần hành động quyết liệt và hiệu quả

Bộ máy hành chính của Việt Nam hiện nay đang rất chồng chéo và thiếu hiệu quả. Mặc dù đã có nhiều nghị quyết và biện pháp để giảm biên chế và cải tổ bộ máy hành chính, nhưng việc giảm biên chế vẫn là một nhiệm vụ khó khăn. Những nỗ lực trước đây chỉ dẫn đến tình trạng "giảm biên chế nhưng vẫn thêm ghế" mà không thực sự cải thiện được hiệu quả công tác.

Tình trạng bộ máy hành chính chồng chéo không chỉ gây lãng phí nhân lực mà còn cản trở sự phát triển kinh tế, tạo ra tư duy ỷ lại và thiếu trách nhiệm. Mặc dù mọi người đều nhận thấy sự cần thiết phải giảm biên chế, nhưng khi đưa ra giải pháp và biện pháp cụ thể, nhiều người lại tìm lý do để trì hoãn hoặc không thực hiện.

Tổng Bí thư Tô Lâm đã lên tiếng mạnh mẽ về vấn đề này, nhấn mạnh rằng bộ máy nhà nước quá chồng chéo và hoạt động kém hiệu quả. Ông cho rằng, để đất nước phát triển, phải giảm biên chế, tinh gọn bộ máy và giảm chi tiêu cho bộ máy hành chính, từ đó có thể dành ngân sách cho các mục tiêu phát triển quan trọng khác như quốc phòng, an sinh xã hội, giáo dục và y tế.

Bộ máy hành chính quá phức tạp với nhiều bộ, ngành không rõ chức năng, tạo ra cơ chế "xin-cho", gây khó khăn cho các địa phương. Mặc dù một số nỗ lực sắp xếp và giảm biên chế đã được thực hiện, nhưng kết quả vẫn chưa thực sự đạt được kỳ vọng. Việc giảm biên chế và tinh gọn bộ máy vẫn còn chậm, và tổ chức bộ máy ở nhiều cơ quan vẫn còn nhiều đầu mối không cần thiết.

Theo Tổng Bí thư, để tinh gọn bộ máy, cấp Trung ương phải làm gương mẫu. Khi bộ máy Trung ương gọn gàng, các cấp địa phương sẽ tự giác làm theo. Tuy nhiên, quá trình này không thể hoàn thành trong một sớm một chiều, vì đây là một công việc phức tạp và nhạy cảm.

Chính phủ đã giảm được hơn 86.000 biên chế trong thời gian qua, nhưng vẫn còn rất nhiều vấn đề cần giải quyết. Tỷ lệ biên chế giảm chưa đạt mục tiêu, đặc biệt là trong các đơn vị sự nghiệp công lập. Việc giao quyền tự chủ cho các đơn vị sự nghiệp cũng còn hạn chế.

Mặc dù việc tinh giản bộ máy không dễ dàng, nhưng nếu không giảm được bộ máy hành chính, thì ngân sách nhà nước sẽ tiếp tục bị chi tiêu lãng phí, không còn đủ nguồn lực cho các hoạt động phát triển khác. Chính vì vậy, việc giảm biên chế và tinh gọn bộ máy cần phải được thực hiện quyết liệt và hiệu quả hơn nữa. (Baohanam.vn 04/12) [Về đầu trang](https://baohanam.com.vn/chinh-tri/giam-bien-che-da-den-luc-phai-lam-quyet-liet-hieu-qua-140914.html)

Đánh giá cán bộ, công chức phải thực chất

Bộ Nội vụ đang đề nghị xây dựng Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi). Một trong những mục tiêu của việc sửa đổi luật lần này là nhằm hoàn thiện cơ chế quản lý công chức theo vị trí việc làm; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, nhất là cán bộ, công chức lãnh đạo, quản lý và người đứng đầu có đủ năng lực, phẩm chất, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ. Cùng với đó, phát huy vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong quản lý đội ngũ cán bộ, công chức theo thẩm quyền, nhất là trong đánh giá, giới thiệu, bổ nhiệm cán bộ.

Luật Cán bộ, công chức sửa đổi, bổ sung năm 2019 đã bổ sung các nội dung liên quan đến đánh giá cán bộ, công chức theo hướng đánh giá định lượng, gắn với vị trí việc làm, thể hiện thông qua công việc, sản phẩm cụ thể. Trên cơ sở các quy định của luật và các nghị định của Chính phủ, các bộ, ngành, địa phương cụ thể hóa thành các quy định, quy chế đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức theo thẩm quyền.

Theo Bộ Nội vụ, trong giai đoạn từ 2020 - 2023, tỷ lệ công chức được đánh giá ở mức hoàn thành xuất sắc, hoàn thành tốt nhiệm vụ chiếm tỷ lệ cao, chiếm 84%. Kết quả đánh giá được các cơ quan, địa phương sử dụng làm căn cứ quan trọng trong bố trí, sử dụng, bổ nhiệm, miễn nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, khen thưởng, kỷ luật và thực hiện chế độ, chính sách khác đối với công chức...

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc đánh giá cán bộ, công chức thời gian qua vẫn là câu chuyện đáng bàn. Không ít người trong cuộc cho rằng, việc đánh giá vẫn còn khó khăn, vướng mắc và không tránh khỏi tình trạng cảm tính.

Đánh giá cán bộ, công chức khó khăn là bởi, cơ chế quản lý cán bộ, công chức theo vị trí việc làm còn có hạn chế nhất định. Việc xây dựng, phê duyệt vị trí việc làm tại một số bộ, ngành, địa phương còn chậm so với tiến độ đề ra. Việc xác định cơ cấu công chức chưa sát với yêu cầu nhiệm vụ của vị trí công việc. Chưa quy định rõ việc xác định số lượng biên chế theo vị trí việc làm dẫn đến lúng túng, không thống nhất trong tổ chức thực hiện. Hạn chế, vướng mắc này dẫn đến những khó khăn trong thực hiện tuyển dụng, quản lý, sử dụng cán bộ, công chức theo vị trí việc làm.

Điều đáng nói, tiêu chí đánh giá cán bộ, công chức chưa được cụ thể hóa phù hợp với đặc thù của ngành, lĩnh vực; chưa xác định rõ sản phẩm cụ thể gắn với từng vị trí việc làm; chưa định lượng được chính xác mức độ, năng lực thực hiện và hiệu quả hoàn thành công việc. Điều này cũng dẫn đến khó khăn trong đánh giá cán bộ, công chức.

Cũng bởi các tiêu chí đánh giá còn chung chung, ngoài ra còn có sự nể nang, duy tình cố hữu, đây chính là một trong những nguyên nhân làm cho công tác đánh giá cán bộ có nơi chưa thật sự khách quan, chưa phản ánh được năng lực của cán bộ, công chức. Kết quả của đánh giá có nơi chưa thực sự làm động lực để động viên, khuyến khích cán bộ, công chức, chưa là căn cứ để cán bộ, công chức thấy cần phải nỗ lực phấn đấu hơn trong công việc. Chính sự đánh giá chưa sát, chưa thực sự khách quan, “hòa cả làng” cũng là một trong những nguyên nhân không biết “tinh ai, giã ai” thời gian qua, trong khi hiệu quả công việc ở một số khâu vẫn chưa đạt yêu cầu. (Đại biểu nhân dân 04/12, Song Hà)

[Về đầu trang](https://daibieunhandan.vn/danh-gia-can-bo-cong-chuc-phai-thuc-chat-post398192.html)

<https://daibieunhandan.vn/danh-gia-can-bo-cong-chuc-phai-thuc-chat-post398192.html>

THẾ GIỚI

Singapore: Bí quyết xây dựng đội ngũ công chức tài năng hàng đầu thế giới

Singapore đã trở thành một quốc gia phát triển bậc nhất nhờ vào những cải cách mạnh mẽ trong bộ máy công quyền. Chính phủ Singapore đã thực hiện các bước quan trọng để xây dựng một đội ngũ công chức tài năng và hiệu quả.

Ngay từ khi Đảng Nhân dân Hành động (PAP) nắm quyền, Singapore đã đối mặt với một bộ máy công quyền yếu kém và tham nhũng. Chính phủ mới đã tiến hành cải cách mạnh mẽ, tinh gọn bộ máy nhà nước, loại bỏ những công chức yếu kém và chỉ giữ lại những người có năng lực. Bên cạnh đó, chính sách thu hút nhân tài được chú trọng thông qua các suất học bổng cho sinh viên xuất sắc, yêu cầu họ phải về làm việc trong bộ máy công quyền sau khi tốt nghiệp từ các trường đại học danh tiếng.

Lương và thưởng là yếu tố quan trọng giúp Singapore giữ chân những công chức tài năng. Mức lương của công chức Singapore luôn cao hơn so với khu vực tư nhân, đồng thời chế độ thưởng theo thành tích giúp khuyến khích công chức cống hiến hết mình.

Chế độ thăng tiến nhanh cho người tài cũng là một điểm mạnh. Công chức xuất sắc có thể đạt các vị trí cao, như thứ trưởng, khi còn rất trẻ, điều này giúp duy trì một đội ngũ công chức năng động và sáng tạo.

Với những cải cách mạnh mẽ và chính sách đúng đắn, Singapore đã xây dựng được một đội ngũ công chức tài năng, đóng góp lớn vào sự phát triển vượt bậc của đất nước. (Viettimes.vn 04/12, Phạm Mạnh Hùng)[Về đầu trang./.](#)

https://viettimes.vn/singapore-da-lam-gi-de-co-doi-ngu-cong-chuc-gioi-bac-nhat-the-gioi-post180409.html?utm_source=web_vt&utm_medium=home_tinmoi_vt&utm_campaign=click_tinmoi

Biên tập viên Thanh Hồng